

Balanço Social 2022

Decreto-Lei nº 190/96, de 9 de outubro



CÂMARA MUNICIPAL DE TOMAR

UNIDADE DE RECURSOS HUMANOS

ÍNDICE

NOTA INTRODUTÓRIA	2
CARACTERIZAÇÃO DOS EFETIVOS	3
TIPOLOGIA DE VÍNCULO	3
TRABALHADORES EM COMISSÃO DE SERVIÇO	3
TRABALHADORES COM CONTRATO POR TEMPO INDETERMINADO	4
EVOLUÇÃO DO UNIVERSO DE TRABALHADORES.....	5
PRESTADORES DE SERVIÇO	5
ESTRUTURA ETÁRIA.....	6
ESTRUTURA DE ANTIGUIDADE	6
ESTRUTURA HABILITACIONAL	7
TRABALHADORES ESTRANGEIROS.....	7
TRABALHADORES PORTADORES DE DEFICIÊNCIA.....	8
ENTRADA DE TRABALHADORES.....	8
SAÍDA DE TRABALHADORES.....	9
ABSENTISMO.....	10
ENCARGOS COM PESSOAL.....	11
EVOLUÇÃO DOS ENCARGOS COM PESSOAL.....	11
SUPLEMENTOS REMUNERATÓRIOS.....	12
EVOLUÇÃO DA DESPESA COM SUPLEMENTOS REMUNERATÓRIOS.....	12
TRABALHO NOTURNO.....	13
TRABALHO EXTRAORDINÁRIO.....	13
TRABALHO EXTRAORDINÁRIO EM DIAS ÚTEIS, DE DESCANSO SEMANAL E FERIADOS.....	14
TRABALHO EXTRAORDINÁRIO POR UNIDADE ORGÂNICA	14
EVOLUÇÃO DO TRABALHO EXTRAORDINÁRIO PAGO	15
EVOLUÇÃO DO SUPLEMENTO REMUNERATÓRIO SUBSÍDIO DE TURNO	15
PRESTAÇÕES SOCIAIS.....	16
EVOLUÇÃO DAS PRESTAÇÕES SOCIAIS PAGAS	16
ACIDENTES DE TRABALHO	17
ACIDENTES OCORRIDOS NO LOCAL DE TRABALHO.....	17
ACIDENTES OCORRIDOS IN ITINERE	17

NOTA INTRODUTÓRIA

O Balanço Social, é um instrumento privilegiado de planeamento e de gestão dos Recursos Humanos dos serviços e organismos, incluído no respetivo ciclo anual de gestão, deve ser elaborado anualmente no primeiro trimestre, com referência a 31 de dezembro do ano imediatamente anterior, permite evidenciar as principais características dos serviços municipais, como sejam a estrutura e características do seu universo de pessoal, as condições de trabalho e de segurança, para além dos comportamentos dos seus trabalhadores.

Foi o Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, que consagrou, como medida de modernização da Administração Pública, a obrigatoriedade de elaboração deste instrumento de planeamento estratégico para todos os serviços públicos acima de determinada dimensão, no sentido da sua maior eficiência, qualificação e transparência, que se traduzirão num mais efetivo empenhamento dos trabalhadores e numa melhoria da qualidade dos serviços prestados.

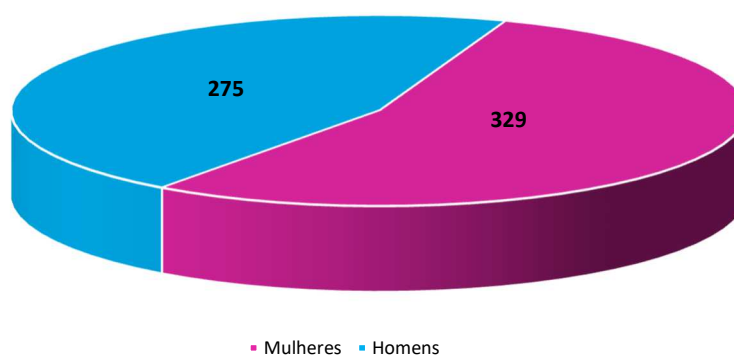
Desta forma, procedeu-se à elaboração do Balanço Social da Câmara Municipal de Tomar, procurando refletir o universo de trabalhadores existente em 31 de dezembro de 2022, e evidenciar de forma analítica diversos indicadores em matéria de gestão de pessoas.

Conforme indicação legal, a elaboração deste instrumento tem como estrutura base os formulários constantes na aplicação do Portal Autárquico - SIIAL (Sistema Integrado de Informação da Administração Local), onde foi efetuado o registo/envio do mesmo.

CARACTERIZAÇÃO DOS EFETIVOS

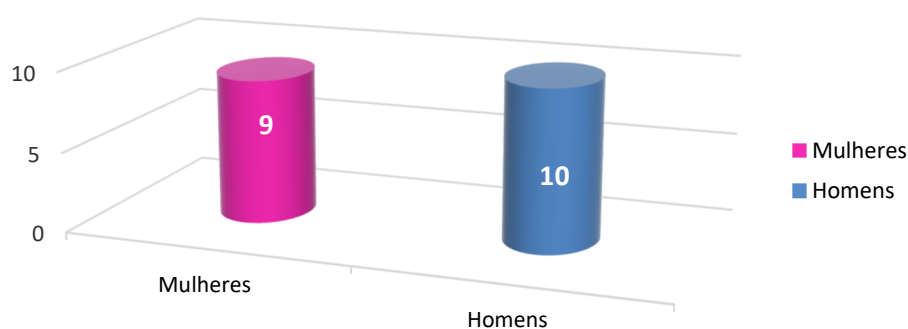
Nesta primeira fase, procede-se à caracterização dos recursos humanos existentes na Câmara Municipal de Tomar, verificando-se que, em 31 de dezembro de 2022, existiam 604 trabalhadores em exercício de funções, entre os quais predomina o sexo feminino com 329 mulheres face a 275 homens.

UNIVERSO DE TRABALHADORES

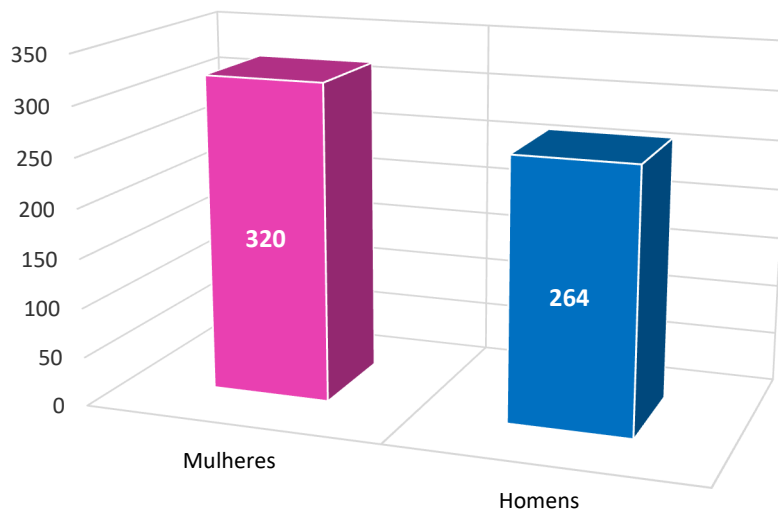


TIPOLOGIA DE VÍNCULO

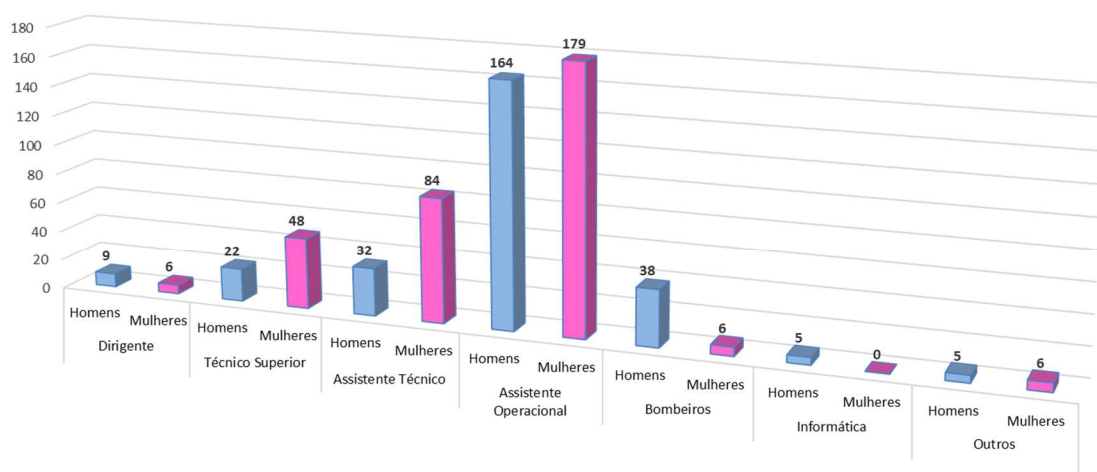
TRABALHADORES EM COMISSÃO DE SERVIÇO



TRABALHADORES COM CONTRATO POR TEMPO INDETERMINADO

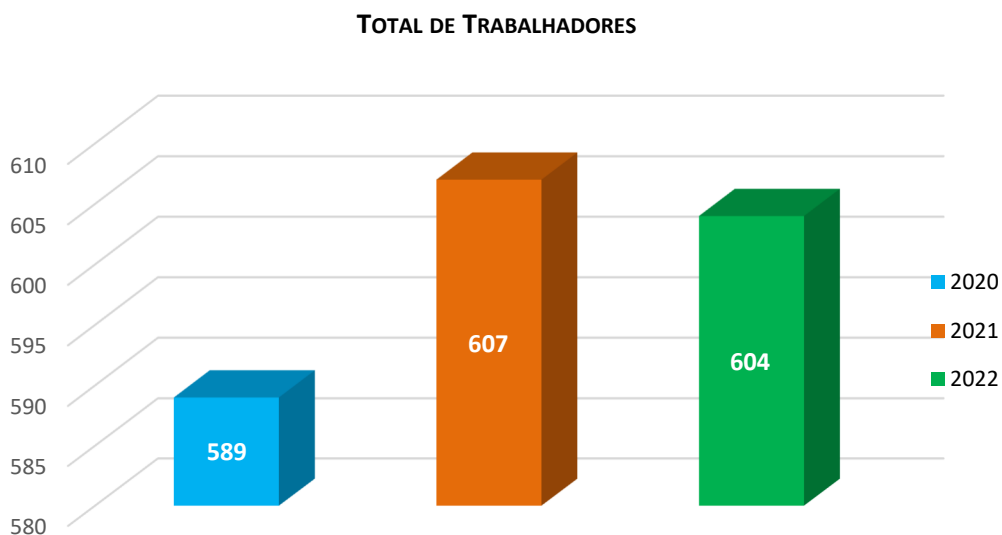


Ao nível das carreiras, verifica-se maior quantidade de recursos humanos afetos à carreira geral de Assistente Operacional, na qual as mulheres estão em maior número (179). Segue-se a categoria geral de Assistente Técnico que comporta 116 trabalhadores (84 mulheres e 32 homens) e a categoria de Técnico Superior com um total de 70 trabalhadores (48 mulheres e 22 homens).



EVOLUÇÃO DO UNIVERSO DE TRABALHADORES

	2020	2021	2022
Total de Trabalhadores	589	607	604



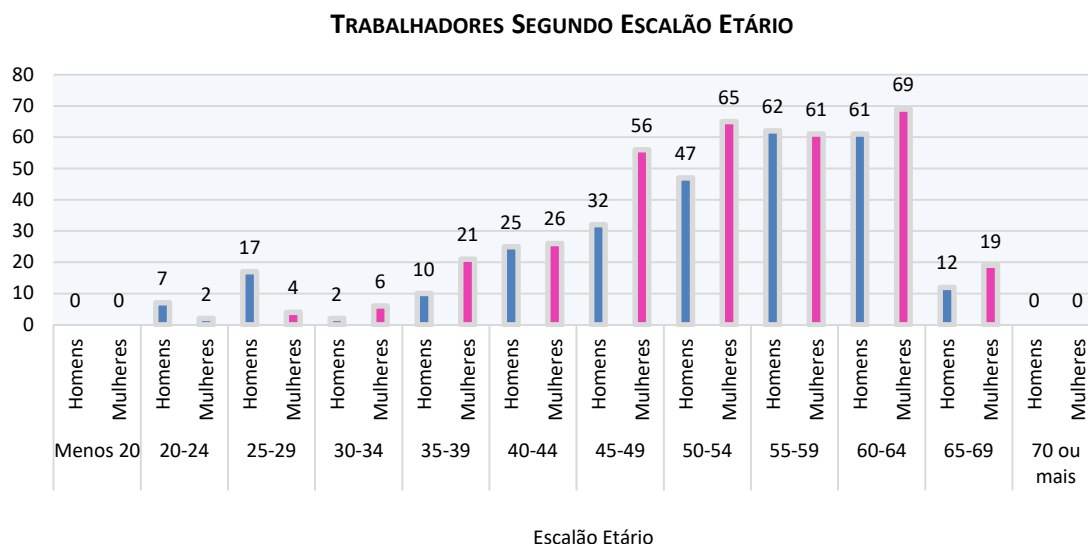
PRESTADORES DE SERVIÇO

Durante o ano de 2022, verificou-se um aumento na modalidade de prestação de serviços de acordo com os anos anteriores.

		2020	2021	2022
Tarefa	Homens			6
	Mulheres			2
Avença	Homens			
	Mulheres	6	6	5
Total	Homens			6
	Mulheres	6	6	7
Total		6	6	13

ESTRUTURA ETÁRIA

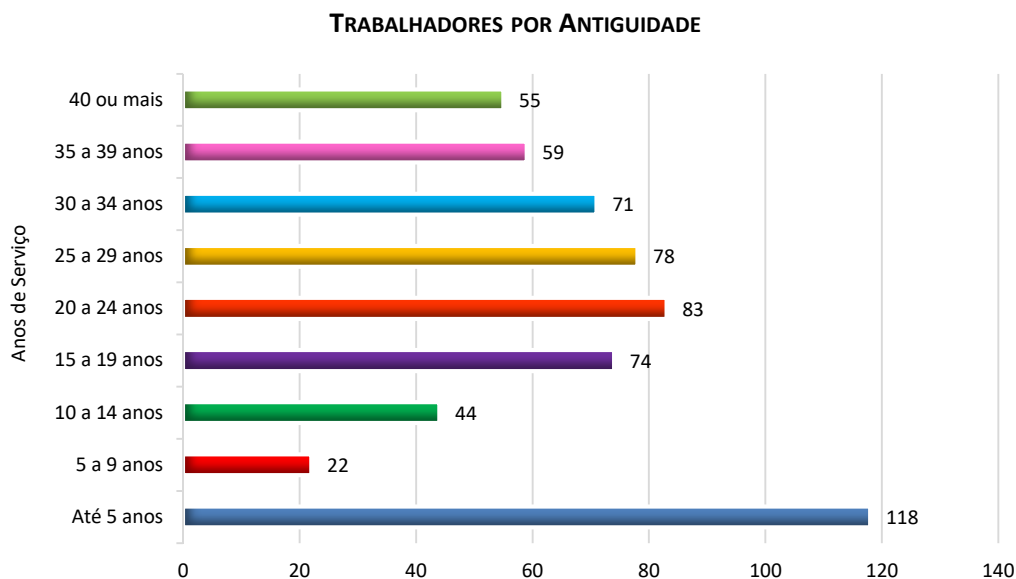
A faixa etária dos trabalhadores ao serviço da Câmara Municipal de Tomar é predominantemente a faixa que se situa nos 60-64 anos, com maior revelo no sexo feminino.



ESTRUTURA DE ANTIGUIDADE

Quanto à antiguidade verifica-se a predominância de trabalhadores até 5 anos de serviço, nomeadamente 118 trabalhadores (19,5%).

Destaca-se igualmente 83 trabalhadores com uma antiguidade entre 20 e os 24 anos de serviço (13,9%), e 78 trabalhadores com vínculo no intervalo de tempo entre os 25 e os 29 anos de serviço (12,9%).

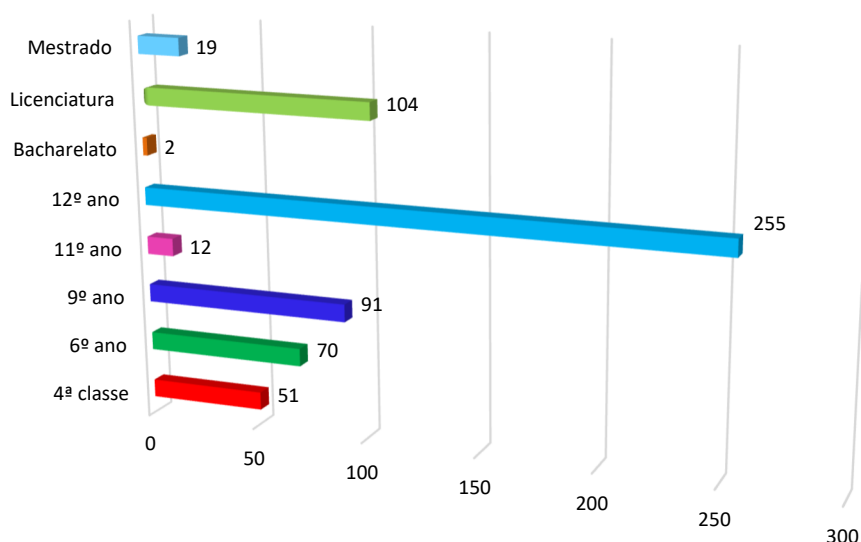


ESTRUTURA HABILITACIONAL

Avaliando o nível de escolaridade dos trabalhadores, verifica-se que o nível com maior relevo é o 12º ano de escolaridade, com um total de 255 trabalhadores (42%).

Em segundo lugar, surge-nos o grupo de trabalhadores detentores do grau de Licenciatura, com 104 trabalhadores (17%), seguindo-se o 9º ano de escolaridade com 91 trabalhadores (15%). Nos restantes níveis de escolaridade, existem 19 trabalhadores com grau de Mestre, 12 trabalhadores detentores do 11º ano de escolaridade, com o 6º ano de escolaridade, 70 trabalhadores e com a 4ª classe, 51 trabalhadores.

HABILITAÇÕES LITERÁRIAS



TRABALHADORES ESTRANGEIROS

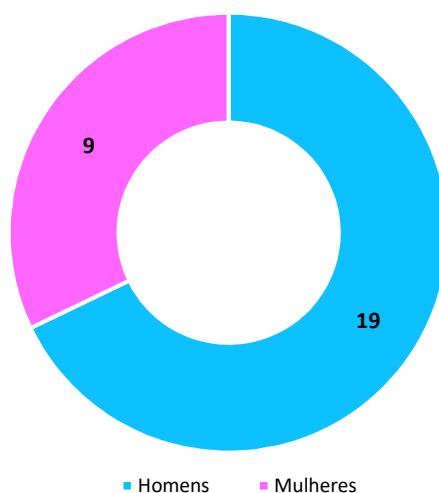
Da análise do quadro, verificamos que, na Câmara Municipal de Tomar, não existem trabalhadores estrangeiros.

	Dirigente - Superior			Dirigente - Inter-médio			Carreiras Gerais - Técnico Superior			Carreiras Gerais - Assistente Técnico			Carreiras Gerais - Assistente Operacional			Bombeiros			Informática			Polícia Municipal			Outros			Total		
União Europeia	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
CPLP	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Outros	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Total	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	

TRABALHADORES PORTADORES DE DEFICIÊNCIA

Existem, no total, 28 trabalhadores portadores de deficiência. Entre estes, verificamos que a maioria (19) é do sexo masculino.

TRABALHADORES COM DEFICIÊNCIA



ENTRADA DE TRABALHADORES

Em 2022, de um total de 25 entradas, verificamos que 20 foram através de procedimento concursal.

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Procedimento concursal	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	4	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	4
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	15	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	16
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	19	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	20
Cedência de interesse público	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Regresso de licença	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Comissão de serviço	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
CEAGP/CEAGPA	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Outras situações	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	2	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	4
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1
	T:	0	T:	0	T:	2	T:	0	T:	2	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	5
Total	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	6	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	8
	M:	0	M:	0	M:	2	M:	0	M:	15	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	17
	T:	0	T:	0	T:	3	T:	0	T:	21	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	25

SAÍDA DE TRABALHADORES

Em relação á contagem das saídas de trabalhadores em 2022, registaram-se 28 saídas, sendo 18 por aposentação e os restantes por outros motivos, espelhados da seguinte forma:

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Caducidade	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1
Revogação (mútuo acordo)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Resolução ou exoneração (iniciativa do empregador)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Resolução, denúncia ou exoneração (iniciativa do trabalhador)	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	4	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	6
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	4	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	6
Sanção disciplinar	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Fim da situação de mobilidade interna	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Fim da situação de cedência de interesse público	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Morte	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Reforma/aposentação	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	10	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	10
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	2	M:	5	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	8
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	2	T:	15	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	18
Limite de idade	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Cessação da comissão de serviço	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Outros	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	2	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	3
Total	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	11	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	12
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	3	M:	11	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	16
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	4	T:	22	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	28

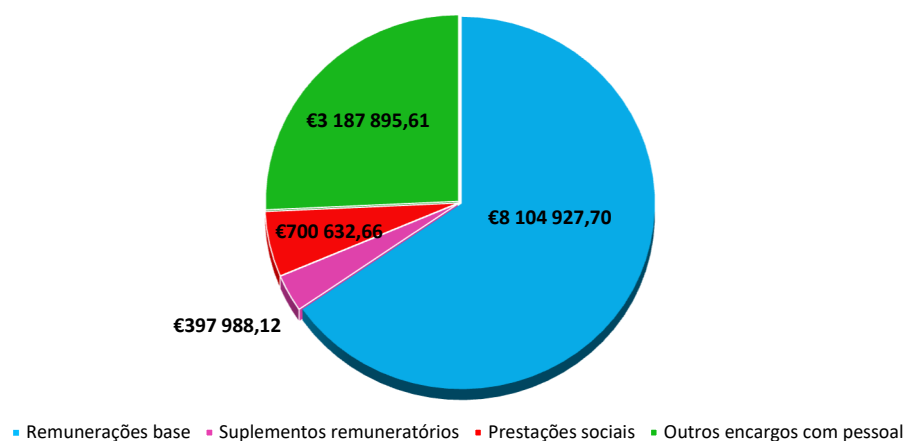
ABSENTISMO

O absentismo dos trabalhadores da Câmara Municipal de Tomar em 2022 representou um total de 16.740 dias de ausência ao serviço.

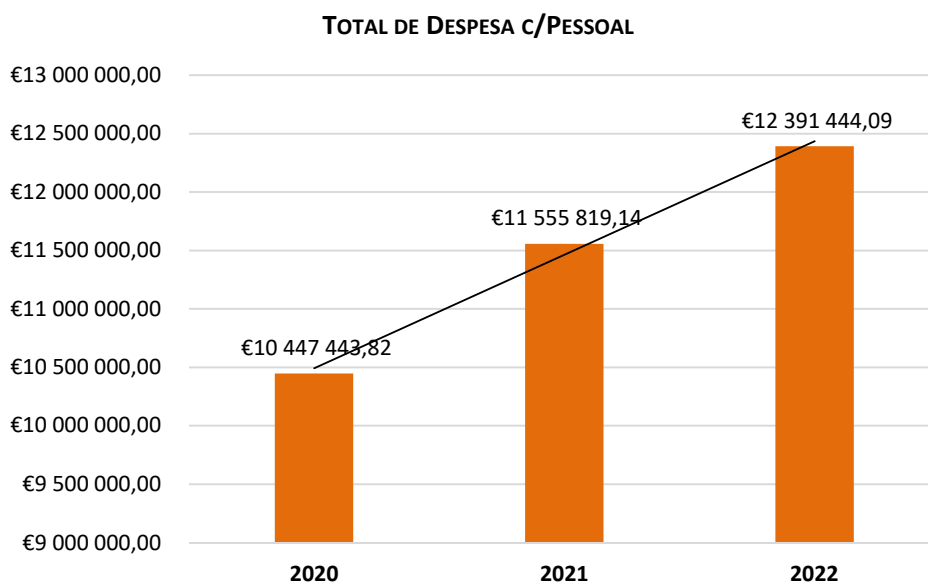
	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Outros	Total
Casamento	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 15 T: 15	H: 0 M: 0 T: 0	H: 15 M: 0 T: 15	H: 15 M: 0 T: 15	H: 0 M: 0 T: 0	H: 30 M: 15 T: 45
Proteção na parentalidade	H: 0 M: 0 T: 0	H: 25 M: 306 T: 331	H: 0 M: 189 T: 189	H: 80 M: 260 T: 340	H: 25 M: 0 T: 25	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 109 T: 109	H: 130 M: 864 T: 994
Falecimento de familiar	H: 0 M: 0 T: 0	H: 6 M: 15 T: 21	H: 0 M: 26 T: 26	H: 61 M: 74 T: 135	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 67 M: 115 T: 182
Doença	H: 12 M: 4 T: 16	H: 43 M: 432 T: 475	H: 658 M: 1519 T: 2177	H: 3709 M: 4472 T: 8181	H: 255 M: 26 T: 281	H: 5 M: 0 T: 5	H: 19 M: 0 T: 19	H: 4701 M: 6453 T: 11154
Por acidente em serviço ou doença profissional	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 24 T: 24	H: 772 M: 156 T: 928	H: 118 M: 129 T: 247	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 890 M: 309 T: 1199
Assistência a familiares	H: 11 M: 3 T: 14	H: 26 M: 169 T: 195	H: 20 M: 65 T: 85	H: 43 M: 128 T: 171	H: 7 M: 0 T: 7	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 108 M: 365 T: 473
Trabalhador- estudante	H: 0 M: 0 T: 0	H: 10 M: 0 T: 10	H: 10 M: 5 T: 15	H: 0 M: 13 T: 13	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 20 M: 18 T: 38
Por conta do período de férias	H: 3 M: 3 T: 6	H: 16 M: 101 T: 117	H: 46 M: 149 T: 195	H: 152 M: 77 T: 229	H: 1 M: 0 T: 1	H: 2 M: 0 T: 2	H: 0 M: 2 T: 2	H: 220 M: 332 T: 552
Greve	H: 0 M: 0 T: 0	H: 3 M: 5 T: 8	H: 12 M: 12 T: 24	H: 46 M: 50 T: 96	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 1 T: 3	H: 63 M: 68 T: 131
Injustificadas	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 4 M: 0 T: 4	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 5 M: 0 T: 5
Outros	H: 1 M: 1 T: 2	H: 73 M: 193 T: 266	H: 143 M: 87 T: 230	H: 558 M: 883 T: 1441	H: 1 M: 1 T: 2	H: 1 M: 0 T: 1	H: 24 M: 1 T: 25	H: 801 M: 1166 T: 1967
Total	H: 27 M: 11 T: 38	H: 202 M: 1221 T: 1423	H: 889 M: 2091 T: 2980	H: 5425 M: 6113 T: 11538	H: 423 M: 156 T: 579	H: 24 M: 0 T: 24	H: 45 M: 113 T: 158	H: 7035 M: 9705 T: 16740

ENCARGOS COM PESSOAL

Os encargos com pessoal em 2022 foram num total de 12.391.444,09€ representado no Gráfico abaixo.

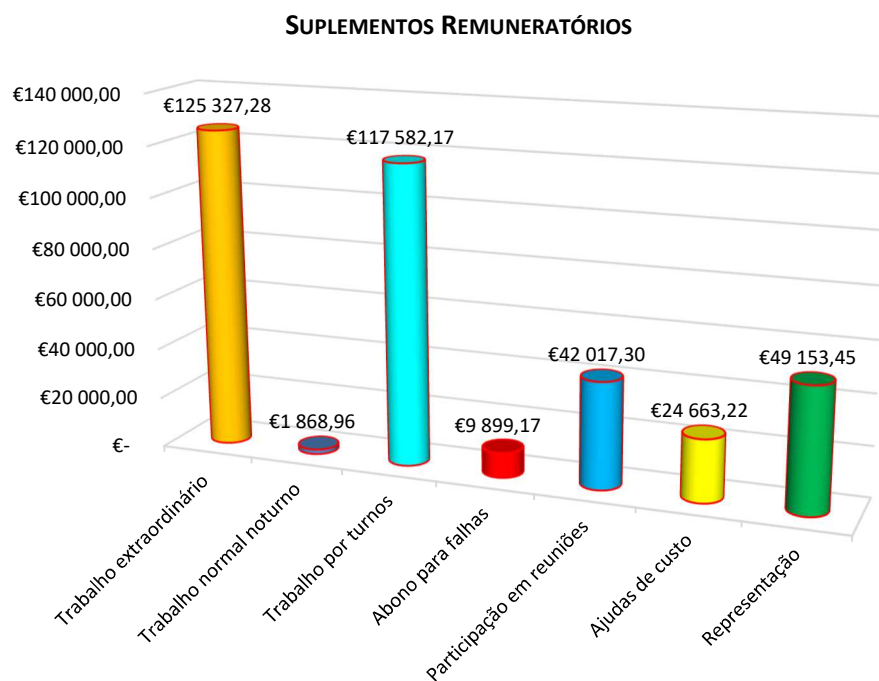


EVOLUÇÃO DOS ENCARGOS COM PESSOAL

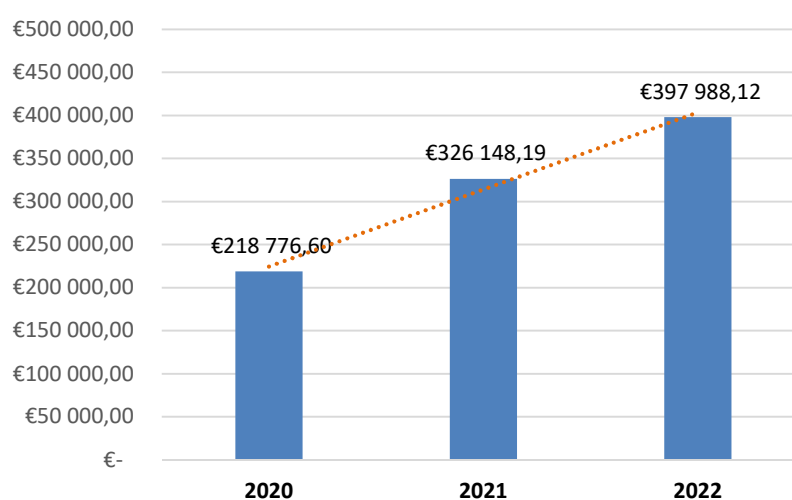


SUPLEMENTOS REMUNERATÓRIOS

O valor total dos Suplementos Remuneratórios pagos no ano de 2022, foi de 397.988,12€

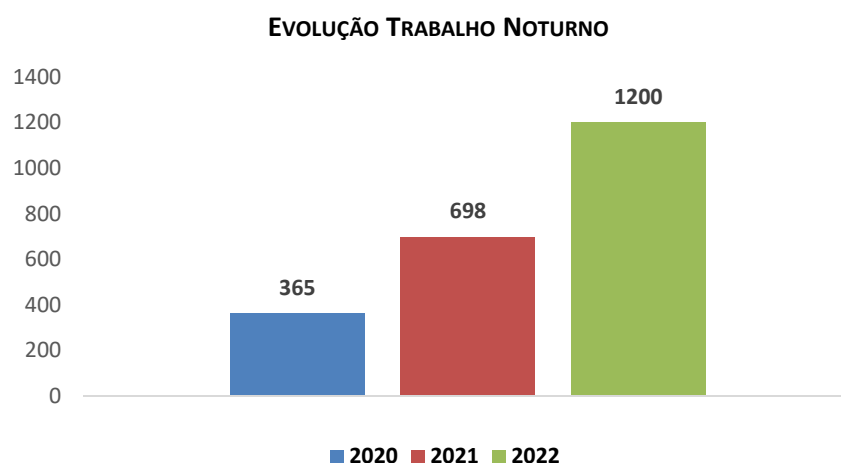


EVOLUÇÃO DA DESPESA COM SUPLEMENTOS REMUNERATÓRIOS



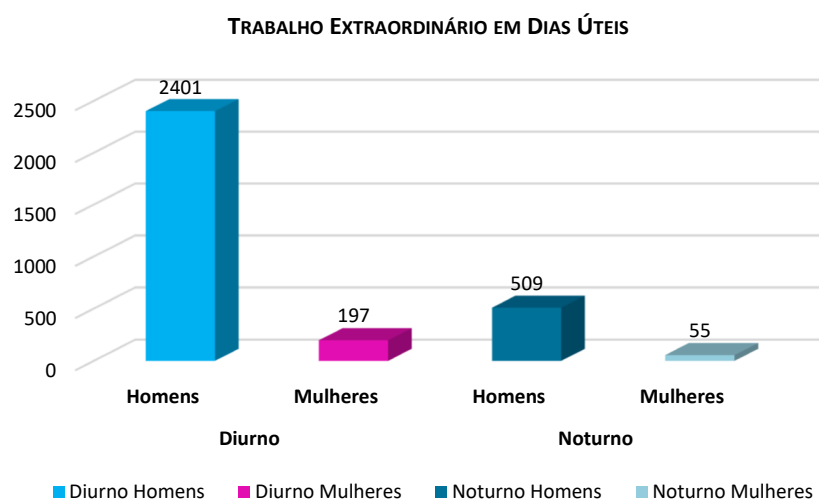
TRABALHO NOTURNO

No ano de 2022 foram realizadas 1.200 horas de trabalho noturno, verificando-se um crescimento homólogo a 2021 de 72% e de 328% no que concerne ao ano de 2020.



TRABALHO EXTRAORDINÁRIO

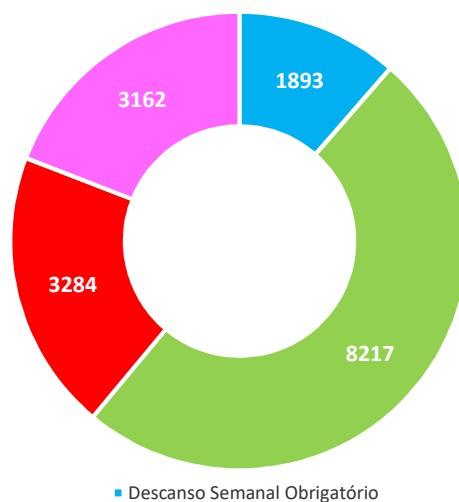
Referente ao trabalho extraordinário efetuado em dias úteis, salienta-se 2401 horas efetuadas por homens em período diurno, seguindo-se as mulheres com 197 horas também em período diurno. No período noturno existem 509 horas efetuadas por homens e 55 horas de mulheres.



TRABALHO EXTRAORDINÁRIO EM DIAS ÚTEIS, DE DESCANSO SEMANAL E FERIADOS

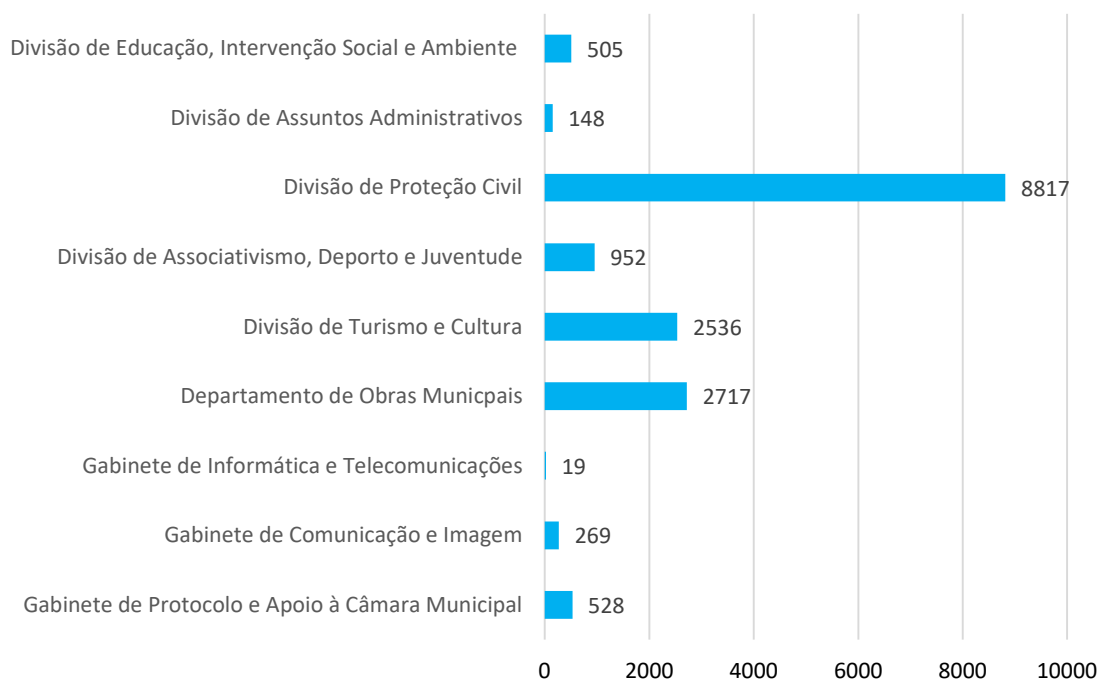
Relativamente às horas de trabalho extraordinário, verifica-se que foi em dias de Descanso Complementar, que se realizaram mais horas de trabalho extraordinário.

HORAS DE TRABALHO EXTRAORDINÁRIO

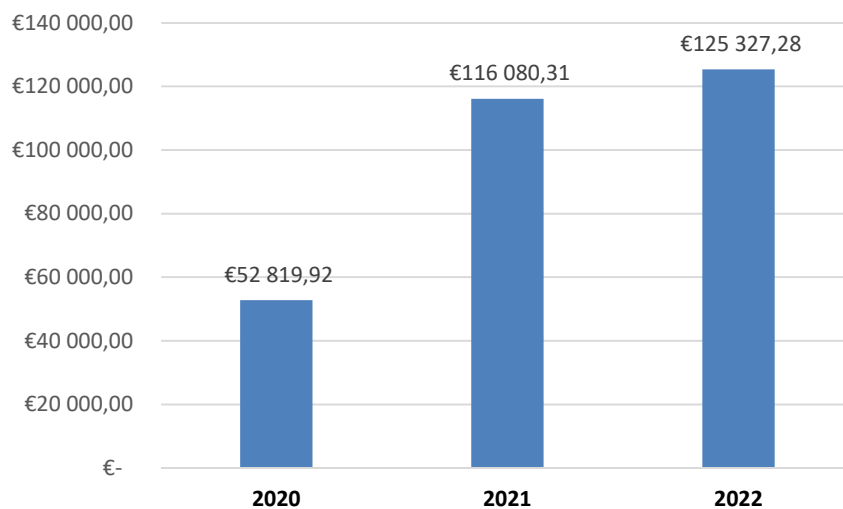


TRABALHO EXTRAORDINÁRIO POR UNIDADE ORGÂNICA

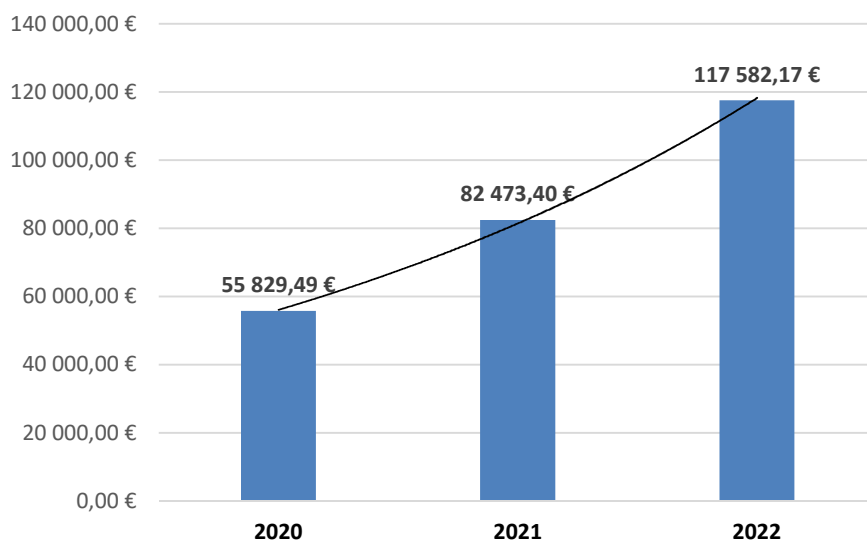
HORAS REALIZADAS POR UNIDADE ORGÂNICA



EVOLUÇÃO DO TRABALHO EXTRAORDINÁRIO PAGO



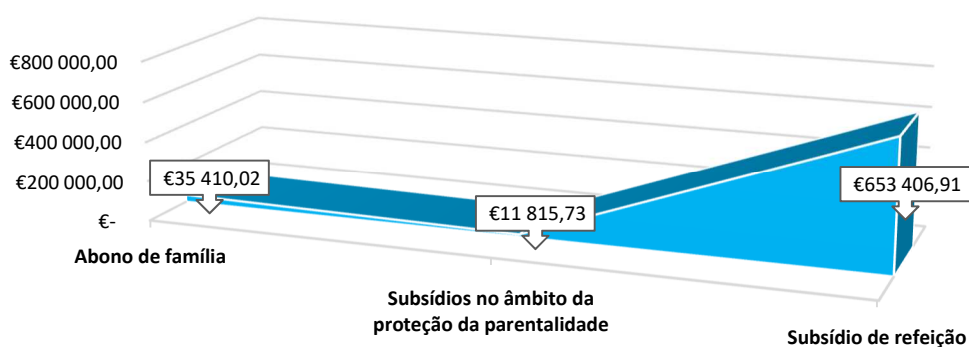
EVOLUÇÃO DO SUPLEMENTO REMUNERATÓRIO SUBSÍDIO DE TURNO



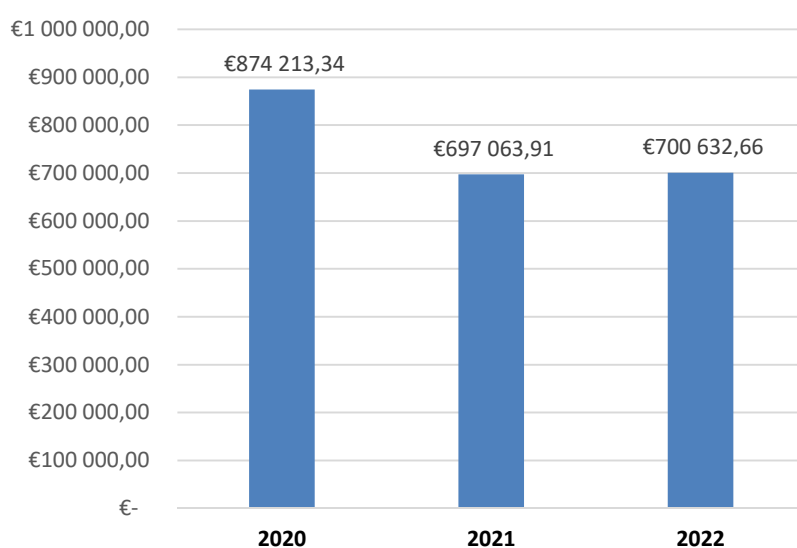
PRESTAÇÕES SOCIAIS

Referente às prestações sociais houve um montante total gasto de 700.632,66 €, onde se realça o valor do subsidio de refeição, no valor de 653.406,91 €.

PRESTAÇÕES SOCIAIS



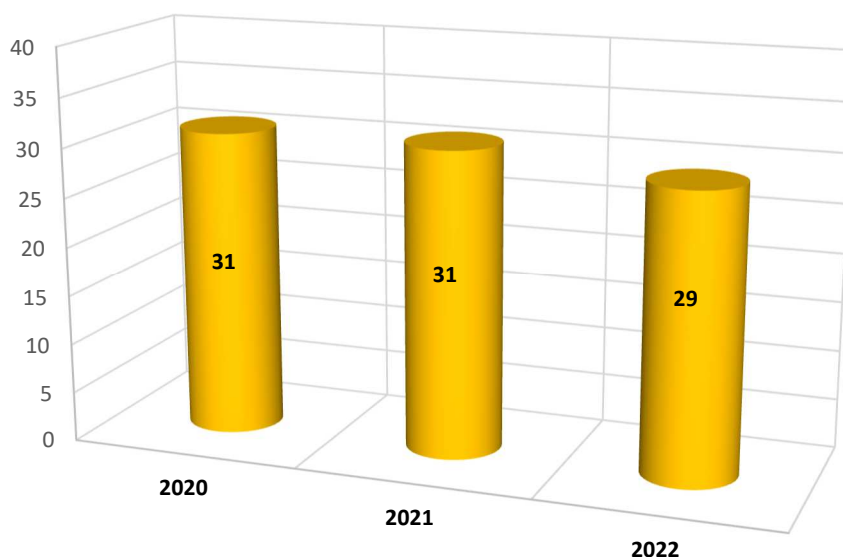
EVOLUÇÃO DAS PRESTAÇÕES SOCIAIS PAGAS



ACIDENTES DE TRABALHO

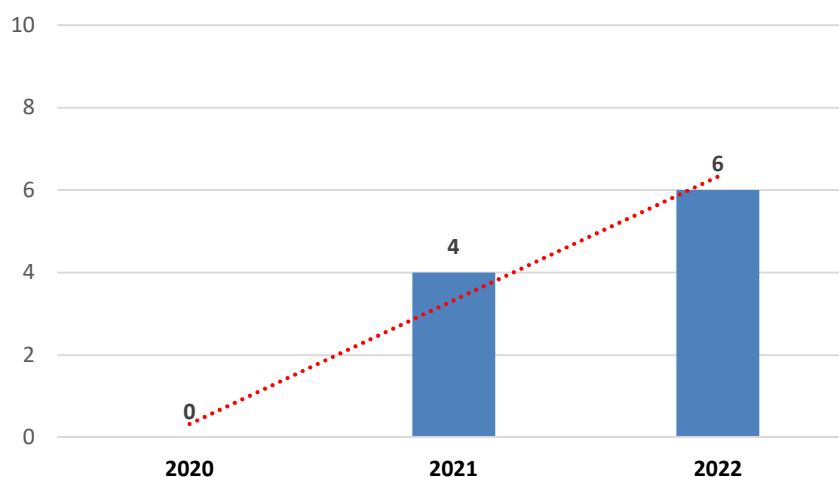
Em termos comparativos com os anos transatos verificou-se um ligeiro decréscimo (-6,5%) nos acidentes ocorridos no local de trabalho.

ACIDENTES OCORRIDOS NO LOCAL DE TRABALHO



Quanto aos acidentes ocorridos in itinere, e contrariamente ao verificado nos acidentes ocorridos no local de trabalho, verificou-se um crescimento na ordem dos 50%, um acréscimo de 2 acidentes, face ao ano de 2021, e de 100% face ao ano de 2020, ano sem este tipo de ocorrências.

ACIDENTES OCORRIDOS IN ITINERE



BALANÇO SOCIAL 2022

Índice – Quadros SIIAL

Quadro 1 - Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo a modalidade de vinculação e género

Quadro 1.1 - Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o escalão etário e género

Quadro 3 - Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/ carreira segundo a nacionalidade e género

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/ carreira segundo o escalão etário e género

Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/ carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo de saída e género

Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/ carreira segundo a dificuldade de recrutamento

Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo e género

Quadro 14.1 - Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

Quadro 14.3 - Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/ carreira segundo o motivo de ausência e género

Quadro 18 - Total dos encargos com pessoal durante o ano

Quadro 18.1 - Suplementos remuneratórios

[Quadro 18.2](#) - Prestações sociais

[Quadro 18.2.1](#) - Benefícios de apoio social

[Quadro 19.1](#) - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)

[Quadro 19.2](#) - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (in itinere)

[Quadro 20](#) - Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

[Quadro 21](#) - Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

[Quadro 22](#) - Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

[Quadro 23](#) - Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

[Quadro 24](#) - Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

[Quadro 25](#) - Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

[Quadro 26](#) - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

[Quadro 27](#) - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

[Quadro 28](#) - Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo/ carreira segundo o tipo de ação

[Quadro 29](#) - Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/ carreira segundo o tipo de ação

[Quadro 30](#) - Despesas anuais com formação profissional

[Quadro 31](#) - Relações profissionais

[Quadro 32](#) - Disciplina

[Quadro 33](#) - Eleitos

[Quadro 34](#) - Gabinetes de Apoio Pessoal

[Quadro 35](#) – Dirigentes e Equiparados

Quadro 1 - Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo a modalidade de vinculação e género

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Comissão de Serviço	H:	0	H:	9	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	10
	M:	0	M:	6	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	3	M:	9
	T:	0	T:	15	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	4	T:	19
CTFP por tempo indeterminado	H:	0	H:	0	H:	22	H:	32	H:	164	H:	38	H:	4	H:	0	H:	4	H:	264
	M:	0	M:	0	M:	48	M:	84	M:	179	M:	6	M:	0	M:	0	M:	3	M:	320
	T:	0	T:	0	T:	70	T:	116	T:	343	T:	44	T:	4	T:	0	T:	7	T:	584
CTFP a termo resolutivo certo	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
CTFP a termo resolutivo incerto	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Outra	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	1
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	1
Total	H:	0	H:	9	H:	22	H:	32	H:	164	T:	38	H:	5	H:	0	H:	5	H:	275
	M:	0	M:	6	M:	48	M:	84	M:	179	T:	6	M:	0	M:	0	M:	6	M:	329
	T:	0	T:	15	T:	70	T:	116	T:	343	T:	44	T:	5	T:	0	T:	11	T:	604

Quadro 1.1 - Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

	Total	
Tarefa	H:	6
	M:	2
	T:	8
Avença	H:	0
	M:	5
	T:	5
Total	H:	6
	M:	7
	T:	13

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o escalão etário e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
20 - 24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 6	H: 0	H: 0	H: 0	H: 7
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 8	T: 0	T: 0	T: 0	T: 9
25 - 29	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 5	H: 12	H: 0	H: 0	H: 0	H: 17
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 4
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 8	T: 13	T: 0	T: 0	T: 0	T: 21
30-34	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 2	M: 1	M: 0	M: 0	M: 2	M: 6
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 2	T: 3	T: 0	T: 0	T: 2	T: 8
35-39	H: 0	H: 0	H: 1	H: 2	H: 5	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 10
	M: 0	M: 0	M: 3	M: 4	M: 12	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 21
	T: 0	T: 0	T: 4	T: 6	T: 17	T: 4	T: 0	T: 0	T: 0	T: 31
40-44	H: 0	H: 2	H: 4	H: 2	H: 7	H: 5	H: 3	H: 0	H: 2	H: 25
	M: 0	M: 1	M: 10	M: 3	M: 12	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 26
	T: 0	T: 3	T: 14	T: 5	T: 19	T: 5	T: 3	T: 0	T: 2	T: 51
45-49	H: 0	H: 2	H: 4	H: 6	H: 19	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 32
	M: 0	M: 1	M: 18	M: 8	M: 27	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 56
	T: 0	T: 3	T: 22	T: 14	T: 46	T: 1	T: 0	T: 0	T: 2	T: 88
50-54	H: 0	H: 1	H: 4	H: 5	H: 31	H: 6	H: 0	H: 0	H: 0	H: 47
	M: 0	M: 4	M: 9	M: 16	M: 35	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 65
	T: 0	T: 5	T: 13	T: 21	T: 66	T: 6	T: 0	T: 0	T: 1	T: 112
55-59	H: 0	H: 1	H: 3	H: 7	H: 44	H: 4	H: 2	H: 0	H: 1	H: 62
	M: 0	M: 0	M: 6	M: 17	M: 38	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 61
	T: 0	T: 1	T: 9	T: 24	T: 82	T: 4	T: 2	T: 0	T: 1	T: 123
60-64	H: 0	H: 2	H: 4	H: 9	H: 44	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 61
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 31	M: 36	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 69
	T: 0	T: 2	T: 5	T: 40	T: 80	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3	T: 130
65-69	H: 0	H: 1	H: 2	H: 1	H: 8	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 12
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 4	M: 14	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 19
	T: 0	T: 1	T: 3	T: 5	T: 22	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 31
70 ou mais anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 9	H: 22	H: 32	H: 164	H: 38	H: 5	H: 0	H: 5	H: 275
	M: 0	M: 6	M: 48	M: 84	M: 179	M: 6	M: 0	M: 0	M: 6	M: 329
	T: 0	T: 15	T: 70	T: 116	T: 343	T: 44	T: 5	T: 0	T: 11	T: 604

Quadro 3 - Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Até 5 Anos	H:	0	H:	0	H:	3	H:	1	H:	23	H:	18	H:	0	H:	0	H:	0	H:	45
	M:	0	M:	0	M:	2	M:	3	M:	62	M:	4	M:	0	M:	0	M:	2	M:	73
	T:	0	T:	0	T:	5	T:	4	T:	85	T:	22	T:	0	T:	0	T:	2	T:	118
5 a 9	H:	0	H:	0	H:	1	H:	1	H:	12	H:	3	H:	0	H:	0	H:	0	H:	17
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	4	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	5
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	1	T:	16	T:	4	T:	0	T:	0	T:	0	T:	22
10 a 14	H:	0	H:	0	H:	2	H:	0	H:	15	H:	4	H:	0	H:	0	H:	1	H:	22
	M:	0	M:	1	M:	6	M:	4	M:	9	M:	1	M:	0	M:	0	M:	1	M:	22
	T:	0	T:	1	T:	8	T:	4	T:	24	T:	5	T:	0	T:	0	T:	2	T:	44
15 - 19	H:	0	H:	2	H:	4	H:	5	H:	13	H:	2	H:	2	H:	0	H:	1	H:	29
	M:	0	M:	1	M:	13	M:	10	M:	21	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	45
	T:	0	T:	3	T:	17	T:	15	T:		T:	2	T:	2	T:	0	T:	1	T:	74
20 - 24	H:	0	H:	3	H:	4	H:	6	H:	6	H:	4	H:	1	H:	0	H:	0	H:	24
	M:	0	M:	2	M:	16	M:	17	M:	23	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	59
	T:	0	T:	5	T:	20	T:	23	T:	29	T:	4	T:	1	T:	0	T:	1	T:	83
25 - 29	H:	0	H:	0	H:	0	H:	6	H:	22	H:	1	H:	0	H:	0	H:	1	H:	30
	M:	0	M:	2	M:	4	M:	8	M:	33	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	48
	T:	0	T:	2	T:	4	T:	14	T:	55	T:	1	T:	0	T:	0	T:	2	T:	78
30 - 34	H:	0	H:	2	H:	1	H:	6	H:	25	H:	5	H:	0	H:	0	H:	0	H:	39
	M:	0	M:	0	M:	3	M:	13	M:	16	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	32
	T:	0	T:	2	T:	4	T:	19	T:	41	T:	5	T:	0	T:	0	T:	0	T:	71
35 - 39	H:	0	H:	1	H:	4	H:	2	H:	32	H:	0	H:	2	H:	0	H:	1	H:	42
	M:	0	M:	0	M:	2	M:	7	M:	8	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	17
	T:	0	T:	1	T:	6	T:	9	T:	40	T:	0	T:	2	T:	0	T:	1	T:	59
40 ou mais anos	H:	0	H:	1	H:	3	H:	5	H:	16	H:	1	H:	0	H:	0	H:	1	H:	27
	M:	0	M:	0	M:	2	M:	22	M:	3	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	28
	T:	0	T:	1	T:	5	T:	27	T:	19	T:	1	T:	0	T:	0	T:	2	T:	55
Total	H:	0	H:	9	H:	22	H:	32	H:	164	H:	38	H:	5	H:	0	H:	5	H:	275
	M:	0	M:	6	M:	48	M:	84	M:	179	M:	6	M:	0	M:	0	M:	6	M:	329
	T:	0	T:	15	T:	70	T:	116	T:	343	T:	44	T:	5	T:	0	T:	11	T:	604

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Menos de 4 anos de escolaridade	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
4 anos de escolaridade	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	41	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	41
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	10	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	10
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	51	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	51
6 anos de escolaridade	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	55	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	55
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	14	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	15
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	69	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	70
9.º ano ou equivalente	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2	H:	37	H:	8	H:	0	H:	0	H:	1	H:	48
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	6	M:	37	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	43
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	8	T:	74	T:	8	T:	0	T:	0	T:	1	T:	91
11.º ano	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2	H:	3	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	5
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	3	M:	4	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	7
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	5	T:	7	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	12
12.º ano ou equivalente	H:	0	H:	0	H:	1	H:	26	H:	25	H:	27	H:	2	H:	0	H:	1	H:	82
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	65	M:	100	M:	5	M:	0	M:	0	M:	2	M:	173
	T:	0	T:	0	T:	2	T:	91	T:	125	T:	32	T:	2	T:	0	T:	3	T:	255
Bacharelato	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	2	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	2
	T:	0	T:	0	T:	2	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	2
Licenciatura	H:	0	H:	8	H:	19	H:	2	H:	3	H:	3	H:	2	H:	0	H:	3	H:	40
	M:	0	M:	2	M:	37	M:	7	M:	14	M:	1	M:	0	M:	0	M:	3	M:	64
	T:	0	T:	10	T:	56	T:	9	T:	17	T:	4	T:	2	T:	0	T:	6	T:	104
Mestrado	H:	0	H:	1	H:	2	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	4
	M:	0	M:	4	M:	8	M:	2	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	15
	T:	0	T:	5	T:	10	T:	2	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	1	T:	19
Doutoramento	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	H:	0	H:	9	H:	22	H:	32	H:	164	H:	38	H:	5	H:	0	H:	5	H:	275
	M:	0	M:	6	M:	48	M:	84	M:	179	M:	6	M:	0	M:	0	M:	6	M:	329
	T:	0	T:	15	T:	70	T:	116	T:	343	T:	44	T:	5	T:	0	T:	11	T:	604

Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/ carreira segundo a nacionalidade e género

	Dirigente - Superior			Dirigente - Intermédio			Carreiras Gerais - Técnico Superior			Carreiras Gerais - Assistente Técnico			Carreiras Gerais - Assistente Operacional			Bombeiros			Informática			Polícia Municipal			Outros			Total		
União Europeia	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
CPLP	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
Outros	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
Total	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/ carreira segundo o escalão etário e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
20 - 24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
25 - 29	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
30 - 34	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
35 - 39	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
40 - 44	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 1	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 1	T: 2
45 - 49	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
50 - 54	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
55 - 59	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 2	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 5
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 3	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 6
60 - 64	H: 0	H: 0	H: 0	H: 3	H: 7	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 10
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 1	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 4
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 4	T: 8	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 14
65 - 69	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
70 ou mais anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 0	H: 0	H: 6	H: 10	H: 1	H: 1	H: 0	H: 1	H: 19
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 2	M: 4	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 9
	T: 0	T: 0	T: 2	T: 8	T: 14	T: 1	T: 1	T: 0	T: 2	T: 28

Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/ carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 15	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 16
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 19	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 20
Cedência de interesse público	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Regresso de licença	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Comissão de serviço	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
CEAGP/CEAGPA	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outras situações	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 2	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 4
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 2	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 5
Total	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 6	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 8
	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 15	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 17
	T: 0	T: 0	T: 3	T: 0	T: 21	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 25

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo de saída e género

	Dirigente - Superior			Dirigente - Intermédio			Carreiras Gerais - Técnico Superior			Carreiras Gerais - Assistente Técnico			Carreiras Gerais - Assistente Operacional			Bombeiros			Informática			Polícia Municipal			Outros			Total		
Caducidade	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	1		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	1		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Revogação (mútuo acordo)	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Resolução ou exoneração (iniciativa do empregador)	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Resolução, denúncia ou exoneração (iniciativa do trabalhador)	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	1		M:	4		M:	1		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	1		T:	4		T:	1		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Sanção disciplinar	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Conclusão sem sucesso do período experimental	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Fim da situação de mobilidade interna	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Fim da situação de cedência de interesse público	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Morte	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Reforma/aposentação	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	10		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	1		M:	2		M:	5		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	1		T:	2		T:	15		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Limite de idade	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Cessação da comissão de serviço	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Outros	H:	0		H:	0		H:	0		H:	1		H:	1		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	1		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	1		T:	2		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Total	H:	0		H:	0		H:	0		H:	1		H:	11		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	1		M:	3		M:	11		M:	1		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	1		T:	4		T:	22		T:	1		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	

Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/ carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Não abertura de procedimento concursal	T:	0	T:	0	T:	8	T:	8	T:	0	T:	8	T:	0	T:	0	T:	0	T:	24
Impugnação do procedimento concursal	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Falta de aprovação do órgão executivo	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Procedimento concursal improcedente	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	T:	0	T:	0	T:	1	T:	2	T:	8	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	11
Total	T:	0	T:	0	T:	9	T:	10	T:	8	T:	8	T:	0	T:	0	T:	0	T:	35

Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (Carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 3 M: 0 T: 3	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 3 M: 0 T: 3
Procedimento concursal	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Consolidação da mobilidade na categoria (3)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 6 T: 8	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 3 M: 6 T: 9
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária (regra) (2)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária (exceção) (2)	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Total	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 7 T: 9	H: 0 M: 0 T: 0	H: 3 M: 0 T: 3	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 6 M: 7 T: 13

Quadro 14.1 - Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

	Total	
Normal	H	1200
	M	0
	T:	1200
Extraordinário	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	1200
	M:	0
	T:	1200

Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

	Total	
Extraordinário diurno	H:	2401
	M:	197
	T:	2598
Extraordinário noturno	H:	509
	M:	55
	T:	564
Total	H:	2910
	M:	252
	T:	3162

Quadro 14.3 - Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

	Total	
Descanso semanal obrigatório	H:	1458
	M:	435
	T:	1893
Descanso semanal complementar	H:	7069
	M:	1148
	T:	8217
Feriados	H:	2817
	M:	467
	T:	3284
Total	H:	11344
	M:	2050
	T:	13394

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/ carreira segundo o motivo de ausência e género

	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 15	H: 15	H: 0	H: 0	H: 30
	M: 0	M: 0	M: 15	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 15
	T: 0	T: 0	T: 15	T: 0	T: 15	T: 15	T: 0	T: 0	T: 45
Proteção na parentalidade	H: 0	H: 25	H: 0	H: 80	H: 25	H: 0	H: 0	H: 0	H: 130
	M: 0	M: 306	M: 189	M: 260	M: 0	M: 0	M: 0	M: 109	M: 864
	T: 0	T: 331	T: 189	T: 340	T: 25	T: 0	T: 0	T: 109	T: 994
Falecimento de familiar	H: 0	H: 6	H: 0	H: 61	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 67
	M: 0	M: 15	M: 26	M: 74	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 115
	T: 0	T: 21	T: 26	T: 135	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 182
Doença	H: 12	H: 43	H: 658	H: 3709	H: 255	H: 5	H: 0	H: 19	H: 4701
	M: 4	M: 432	M: 1519	M: 4472	M: 26	M: 0	M: 0	M: 0	M: 6453
	T: 16	T: 475	T: 2177	T: 8181	T: 281	T: 5	T: 0	T: 19	T: 11154
Por acidente em serviço ou doença profissional	H: 0	H: 0	H: 0	H: 772	H: 118	H: 0	H: 0	H: 0	H: 890
	M: 0	M: 0	M: 24	M: 156	M: 129	M: 0	M: 0	M: 0	M: 309
	T: 0	T: 0	T: 24	T: 928	T: 247	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1199
Assistência a familiares	H: 11	H: 26	H: 20	H: 43	H: 7	H: 1	H: 0	H: 0	H: 108
	M: 3	M: 169	M: 65	M: 128	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 365
	T: 14	T: 195	T: 85	T: 171	T: 7	T: 1	T: 0	T: 0	T: 473
Trabalhador- estudante	H: 0	H: 10	H: 10	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 20
	M: 0	M: 0	M: 5	M: 13	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 18
	T: 0	T: 10	T: 15	T: 13	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 38
Por conta do período de férias	H: 3	H: 16	H: 46	H: 152	H: 1	H: 2	H: 0	H: 0	H: 220
	M: 3	M: 101	M: 149	M: 77	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 332
	T: 6	T: 117	T: 195	T: 229	T: 1	T: 2	T: 0	T: 2	T: 552
Greve	H: 0	H: 3	H: 12	H: 46	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 63
	M: 0	M: 5	M: 12	M: 50	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 68
	T: 0	T: 8	T: 24	T: 96	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3	T: 131
Injustificadas	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 5
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 4	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 5
Outros	H: 1	H: 73	H: 143	H: 558	H: 1	H: 1	H: 0	H: 24	H: 801
	M: 1	M: 193	M: 87	M: 883	M: 1	M: 0	M: 0	M: 1	M: 1166
	T: 2	T: 266	T: 230	T: 1441	T: 2	T: 1	T: 0	T: 25	T: 1967
Total	H: 27	H: 202	H: 889	H: 5425	H: 423	H: 24	H: 0	H: 45	H: 7035
	M: 11	M: 1221	M: 2091	M: 6113	M: 156	M: 0	M: 0	M: 113	M: 9705
	T: 38	T: 1423	T: 2980	T: 11538	T: 579	T: 24	T: 0	T: 158	T: 16740

Quadro 18 - Total dos encargos com pessoal durante o ano

		Valor (euros)
Remunerações base (1)	T:	8 104 927,70 €
Suplementos remuneratórios (2)	T:	397 988,12 €
Prémios de desempenho	T:	- €
Prestações sociais (3)	T:	700 632,66 €
Outros encargos com pessoal	T:	3 187 895,61 €
Total	T:	12 391 444,09 €

Quadro 18.1 - Suplementos remuneratórios

	Valor (euros)	
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	T:	14 951,30 €
Trabalho normal noturno	T:	1 868,96 €
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	T:	110 375,98 €
Disponibilidade permanente	T:	- €
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	T:	- €
Risco, penosidade e insalubridade	T:	25 468,96 €
Fixação na periferia	T:	- €
Trabalho por turnos	T:	117 582,17 €
Abono para falhas	T:	9 899,17 €
Participação em reuniões	T:	42 017,30 €
Ajudas de custo	T:	24 663,22 €
Representação	T:	49 153,45 €
Secretariado	T:	
Outros suplementos remuneratórios	T:	2 007,61 €
Total	T:	397 988,12 €

Quadro 18.2 - Prestações sociais

		Valor (euros)
Abono de família	T:	35 410,02 €
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	T:	11 815,73 €
Subsídio de educação especial	T:	- €
Subsídio mensal vitalício	T:	- €
Subsídio de refeição	T:	653 406,91 €
Subsídio de funeral	T:	- €
Subsídio por morte	T:	- €
Benefícios sociais	T:	- €
Outras prestações sociais	T:	- €
Total	T:	700 632,66 €

Quadro 18.2.1 - Benefícios de apoio social

	Valor (euros)	
Grupos desportivos/ casa de pessoal	T:	0,00
Refeitórios	T:	0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	T:	0,00
Colónias de férias	T:	0,00
Subsídio de estudos	T:	0,00
Apoio socioeconómico	T:	0,00
Outros benefícios sociais	T:	0,00
Total	T:	0,00

Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º total de acidentes	H: 11				H: 0
	M: 18				M: 0
	T: 29				T: 0
N.º de acidentes com baixa		H: 0	H: 2	H: 6	
		M: 0	M: 7	M: 3	
		T: 0	T: 9	T: 9	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H: 0	H: 17	H: 868	
		M: 0	M: 62	M: 182	
		T: 0	T: 79	T: 1050	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		H: 0	H: 0	H: 0	
		M: 0	M: 0	M: 0	
		T: 0	T: 0	T: 0	

Quadro 19.2 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (in itinere)

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º total de acidentes	H: 1				H: 0
	M: 5				M: 0
	T: 6				T: 0
N.º de acidentes com baixa		H: 0	H: 0	H: 0	
		M: 0	M: 5	M: 0	
		T: 0	T: 5	T: 0	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		H: 0	H: 0	H: 0	
		M: 0	M: 37	M: 0	
		T: 0	T: 37	T: 0	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		H: 0	H: 0	H: 0	
		M: 0	M: 0	M: 0	
		T: 0	T: 0	T: 0	

Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

	Total	
Casos de incapacidade permanente absoluta	T:	1
Casos de incapacidade permanente parcial	T:	0
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	T:	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	T:	17
Casos de incapacidade temporária e parcial	T:	11
Total	T:	29

Quadro 21 - Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

Doença profissional	Códigos	N.º de casos	Número de dias de ausência

Quadro 22 - Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

	Número		Total (euros)	
Total dos exames médicos efetuados (a)	T:	158	T:	4424,00
Exames de admissão (b)	T:	24	T:	672,00
Exames periódicos (c)	T:	128	T:	3584,00
Exames ocasionais e complementares (d)	T:	6	T:	168,00
Exames de cessação de funções (e)	T:	0	T:	0,00
Despesas com medicina no trabalho			T:	4424,00
Visitas aos postos de trabalho	T:	0		

Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

	Total	
Reuniões da comissão	T:	0
Visitas aos locais de trabalho	T:	0
Outras	T:	0
Total	T:	0

Quadro 24 - Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

	Total	
Alteração das funções exercidas	T:	0
Formação profissional	T:	0
Adaptação ao posto de trabalho	T:	0
Alteração do regime de horário de trabalho	T:	0
Mobilidade interna	T:	0
Total	T:	0

Quadro 25 - Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

	Total	
Ações realizadas durante o ano	T:	36
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	T:	76

Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

	Valor (euros)	
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	T:	6520,96
Equipamentos de proteção (b)	T:	129231,35
Formação em prevenção de riscos (c)	T:	541,20
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	T:	1230,62

Quadro 27 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 horas		De 30 a 59 horas		De 60 a 119 horas		120 horas ou mais	
Internas	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Externas	T:	55	T:	12	T:	1	T:	1
Total	T:	55	T:	12	T:	1	T:	1

Quadro 28 - Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo/ carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Internas	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Externas	T:	0	T:	17	T:	45	T:	25	T:	21	T:	40	T:	0	T:	0	T:	0	T:	148
Total	T:	0	T:	17	T:	45	T:	25	T:	21	T:	40	T:	0	T:	0	T:	0	T:	148

Quadro 29 - Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo/ carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Internas	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Externas	T:	0	T:	139	T:	453	T:	433	T:	258	T:	680	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1963
Total	T:	0	T:	139	T:	453	T:	433	T:	258	T:	680	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1963

Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional

	Valor (euros)	
Ações internas	T:	0,00
Ações externas	T:	5220,98
Total	T:	5220,98

Quadro 31 - Relações profissionais

	Total	
Número de trabalhadores sindicalizados	T:	209
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	T:	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	T:	0

Quadro 32 - Disciplina

	Total	
Processos transitados do ano anterior	T:	0
Processos instaurados durante o ano	T:	0
Processos transitados para o ano seguinte	T:	0
Processos decididos - arquivados	T:	0
Processos decididos - repreensão escrita	T:	0
Processos decididos - multa	T:	0
Processos decididos - suspensão	T:	0
Processos decididos - despedimento por facto imputável ao trabalhador	T:	0
Processos decididos - cessação da comissão de serviço	T:	0

Quadro 33 - Eleitos

	Regime de permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores		Regime de permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores		Regime não permanência - câmara municipal		Regime não permanência - assembleia municipal	
N.º de Eleitos	T:	3	T:	0	T:	4	T:	32

Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município		De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública		Sem vínculo à Administração Pública		Total	
Chefe do Gabinete	T:	0	T:	0	T:	1	T:	1
Adjuntos	T:	0	T:	0	T:	1	T:	1
Secretários	T:	1	T:	0	T:	1	T:	2
Total	T:	1	T:	0	T:	3	T:	4

Quadro 35 – Dirigentes e Equiparados

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)		Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)		Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)		Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior		Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento municipal)		Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)		Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	T:	0	T:	1	T:	9	T:	5	T:	0	T:	0	T: 15
N.º de cargos providos em 31/12	T:	0	T:	1	T:	9	T:	5	T:	0	T:	0	T: 15