

BALANÇO SOCIAL 2023

CÂMARA MUNICIPAL DE TOMAR

INTRODUÇÃO	3
CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS	4
EVOLUÇÃO DO UNIVERSO DE TRABALHADORES	4
TIPOLOGIA DE VÍNCULO	5
TRABALHADORES EM COMISSÃO DE SERVIÇO	6
TRABALHADORES COM CONTRATO POR TEMPO INDETERMINADO	7
TRABALHADORES COM CONTRATO A TERMO CERTO	7
MODALIDADES DE EMPREGO PÚBLICO	9
NÚMERO DE TRABALHADORES POR CARREIRA	10
TRABALHADORES SEGUNDO A RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO	10
TRABALHADORES POR CARREIRA E SEXO	11
ESTRUTURA ETÁRIA	12
ESTRUTURA ETÁRIA POR SEXO	13
TRABALHADORES POR CARREIRA E ESCALÃO ETÁRIO	13
MÉDIA DE IDADES POR CARREIRA	14
EVOLUÇÃO MÉDIA DA IDADE	15
EVOLUÇÃO DO ÍNDICE DE ENVELHECIMENTO	16
NÍVEL DE ANTIGUIDADE NA FUNÇÃO PÚBLICA	17
ANTIGUIDADE POR SEXO	18
ANTIGUIDADE POR CARREIRA	19
ESTRUTURA HABILITACIONAL	20
TRABALHADORES POR NÍVEL DE ESCOLARIDADE	21
ESTRUTURA HABILITACIONAL POR SEXO	22
PERCENTAGEM DE TRABALHADORES POR NÍVEL DE ESCOLARIDADE E SEXO	22
EVOLUÇÃO DOS NÍVEIS DE ESCOLARIDADE	23
TRABALHADORES PORTADORES DE DEFICIÊNCIA	24
ENTRADA E SAÍDA DE TRABALHADORES	25
TRABALHADORES ADMITIDOS E REGRESSADOS EM 2023	25
TRABALHADORES SAÍDOS EM 2023	26
ENTRADAS E SAÍDAS POR SEXO	27
ENTRADAS E SAÍDAS POR SEXO E POR CARREIRA	28
EVOLUÇÃO DAS ENTRADAS E SAÍDAS	29
ABSENTISMO	30
PERCENTAGEM DE ABSENTISMO (MOTIVO DE AUSÊNCIA)	31
NÚMERO DE DIAS DE AUSÊNCIA POR MOTIVO	32

NÚMERO DE DIAS DE AUSÊNCIA POR CARREIRA E POR SEXO	32
TAXA DE ABSENTISMO POR MOTIVO E SEXO.....	33
TAXA DE ABSENTISMO POR SEXO.....	33
EVOLUÇÃO DA TAXA DE ABSENTISMO MÉDIO POR CARREIRA	34
EVOLUÇÃO DA TAXA DE ABSENTISMO.....	34
TAXA MÉDIA DE ABSENTISMO POR CARREIRA.....	35
EVOLUÇÃO DA TAXA MÁDIA DE ABSENTISMO POR CARREIRA	36
HORAS NÃO TRABALHADAS POR CARREIRA.....	37
HORAS NÃO TRABALHADAS PELO MOTIVO DE GREVE.....	37
HORAS NÃO TRABALHADAS POR CARREIRA E SEXO PELO MOTIVO DE GREVE.....	38
ENCARGOS COM PESSOAL.....	39
DISTRIBUIÇÃO DE ENCARGOS COM PESSOAL DURANTE O ANO	39
DISTRIBUIÇÃO DE ENCARGOS COM SUPLEMENTOS REMUNERATÓRIOS DURANTE O ANO	40
EVOLUÇÃO DA DESPESA COM SUPLEMENTOS REMUNERATÓRIOS.....	41
DISTRIBUIÇÃO DE ENCARGOS COM PRESTAÇÕES SOCIAIS DURANTE O ANO.....	41
EVOLUÇÃO DE ENCARGOS COM PRESTAÇÕES SOCIAIS	42
DISTRIBUIÇÃO DE ENCARGOS COM PESSOAL DURANTE O ANO	43
TRABALHO EXTRAORDINÁRIO	43
HORAS DE TRABALHO EXTRAORDINÁRIO POR TIPO	43
EVOLUÇÃO DO VALOR PAGO DE TRABALHO EXTRAORDINÁRIO	44
TRABALHO NOTURNO	45
HORAS DE TRABALHO NOTURNO POR SEXO	45
EVOLUÇÃO DA DESPESA COM TRABALHO NOTURNO	45
EVOLUÇÃO DO TOTAL DOS ENCARGOS COM O PESSOAL	46
ACIDENTES DE TRABALHO	47
ACIDENTES DE TRABALHO OCORRIDOS “NO LOCAL DE TRABALHO”	47
ACIDENTES DE TRABALHO OCORRIDOS “IN ITINERE”	48
EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE ACIDENTES DE TRABALHO.....	49
EVOLUÇÃO DE AUSÊNCIAS POR ACIDENTES DE TRABALHO.....	50
EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE ACIDENTES DE TRABALHO.....	50
FORMAÇÃO PROFISSIONAL	51
PARTICIPAÇÕES EM AÇÕES DE FORMAÇÃO	52
HORAS DESPENDIDAS EM AÇÕES DE FORMAÇÃO SEGUNDO O TIPO DE AÇÃO	53
HORAS DESPENDIDAS EM AÇÕES DE FORMAÇÃO POR CARREIRA	53
MÉDIA DE HORAS DESPENDIDAS EM FORMAÇÃO POR PARTICIPANTE POR CARREIRA.....	54
ANEXOS	55

INTRODUÇÃO

O Balanço Social é um instrumento privilegiado de planeamento e de gestão dos recursos humanos nas autarquias locais, incluído no respetivo ciclo anual de gestão. Deve ser elaborado anualmente no primeiro trimestre do ano, com referência a 31 de dezembro do ano anterior. A elaboração do balanço social, permite evidenciar as principais características dos serviços municipais, tais como a estrutura e as características dos seus recursos humanos, as condições de trabalho e de segurança, bem como os comportamentos dos seus trabalhadores.

A elaboração e apresentação do Balanço Social, tem carácter obrigatório resultante do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, conferindo esta obrigatoriedade a todos os organismos da administração pública central, regional e local, com um mínimo de 50 trabalhadores ao seu serviço, qualquer que seja a relação jurídica de emprego, no sentido de uma maior eficiência, qualificação e transparência, que se traduzirá num maior empenho dos trabalhadores e numa melhoria da qualidade dos serviços prestados.

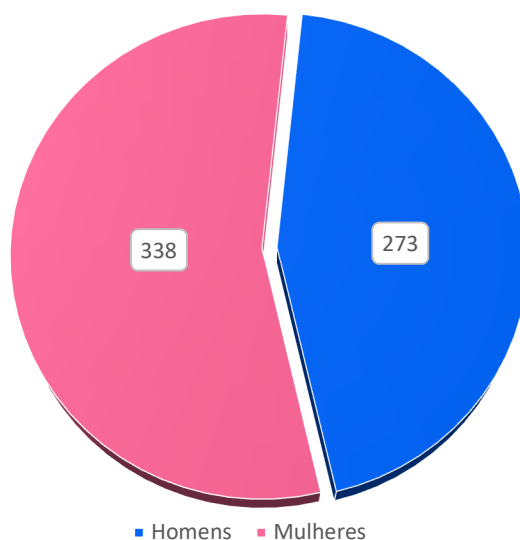
Todos os dados contantes neste relatório, respeitam o propósito da transparência e de disponibilização de informação qualitativa e quantitativa, apresentando um conjunto de indicadores que refletem a realidade do ano 2023 e as análises comparativas dos últimos 3 anos (2021, 2022 e 2023), que pretendem demonstrar a evolução que se tem vindo a verificar ao longo destes anos.

Este documento representa a caracterização e a evolução dos recursos humanos, resumindo, em quadros e gráficos estatísticos, a informação respeitante aos vários indicadores analisados, nomeadamente, o número de trabalhadores; a modalidade de vínculo; os fluxos de entradas e saídas de trabalhadores; a estrutura etária; a estrutura habilitacional e a antiguidade na Administração Pública. Dele consta ainda informação relativa a remunerações e encargos com o pessoal; formação profissional e acidentes de trabalho.

Conforme indicação legal, a elaboração deste documento tem como base os formulários constantes na aplicação do Portal Autárquico – SIIAL (Sistema Integrado de Informação da Administração Local), onde foi efetuado o registo e envio do mesmo.

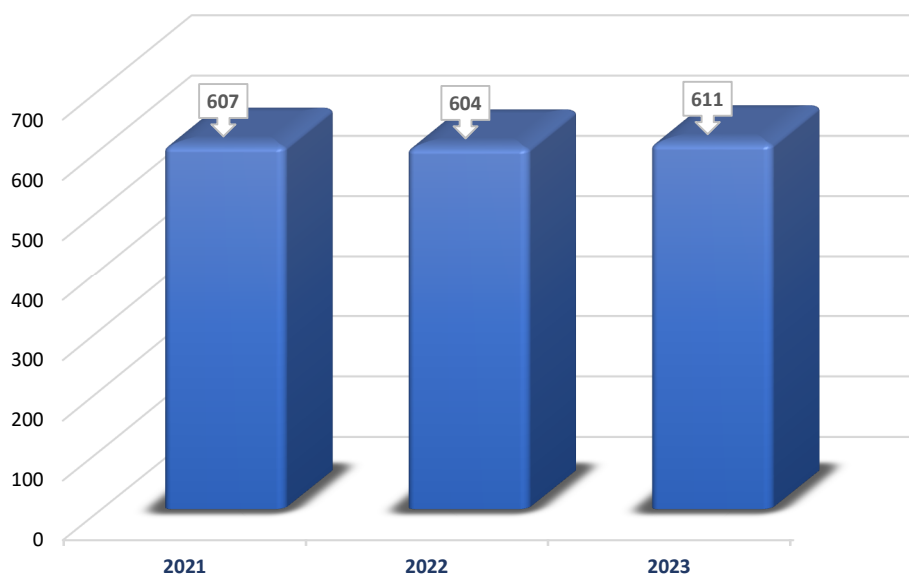
CARACTERIZAÇÃO DOS RECURSOS HUMANOS

A 31 de dezembro de 2023, existiam 611 trabalhadores a exercer funções na Câmara Municipal de Tomar, deste universo predomina trabalhadores do sexo feminino, com um total de 338 mulheres face a 273 trabalhadores do sexo masculino.



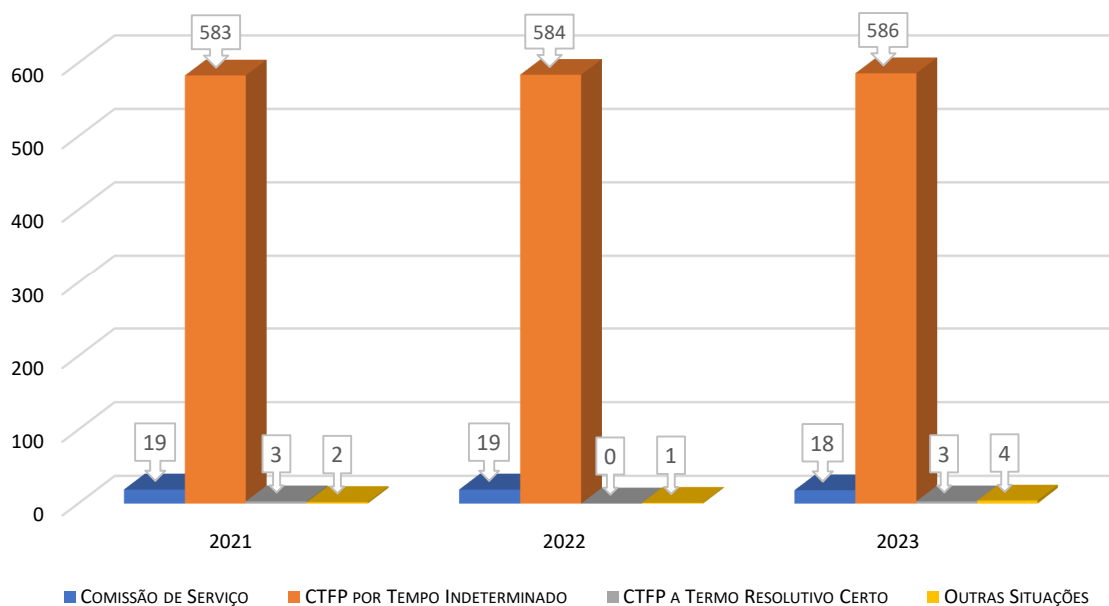
Em termos comparativos aos períodos homólogos, do ano de 2021 para 2022 verificou-se uma ligeira diminuição do número de trabalhadores, 3 trabalhadores, representando 0,5% do universo, por sua vez de 2022 para 2023 verificou-se um ligeiro aumento, 7 trabalhadores, representando 1% o universo de trabalhadores ao serviço da Câmara Municipal de Tomar.

EVOLUÇÃO DO UNIVERSO DE TRABALHADORES

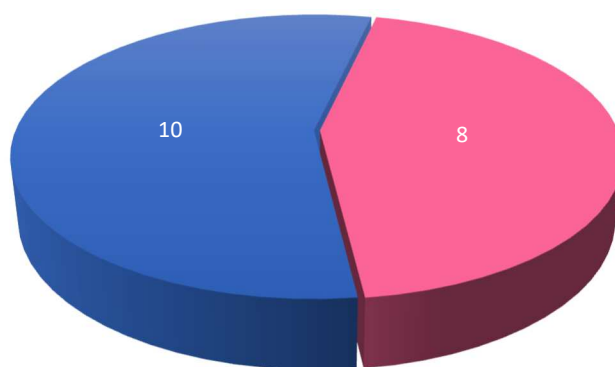


TIPOLOGIA DE VÍNCULO

RELAÇÃO JURÍDICA	2021	2022	2023
COMISSÃO DE SERVIÇO	19	19	18
CTFP POR TEMPO INDETERMINADO	583	584	586
CTFP A TERMO RESOLUTIVO CERTO	3	0	3
OUTRAS SITUAÇÕES	2	1	4
TOTAL	607	604	611

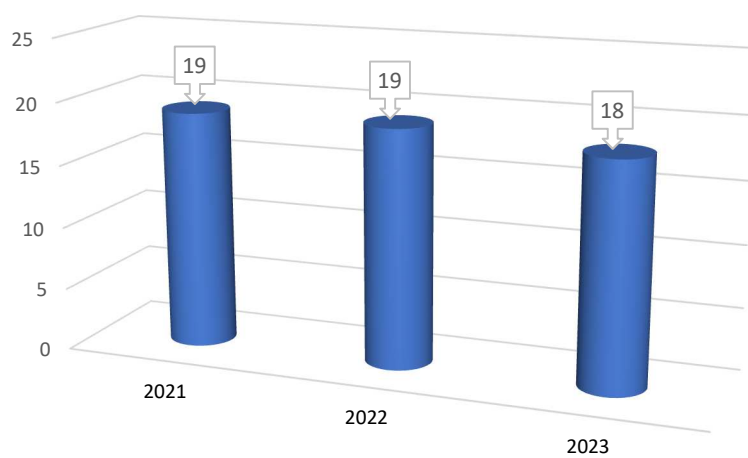


TRABALHADORES EM COMISSÃO DE SERVIÇO

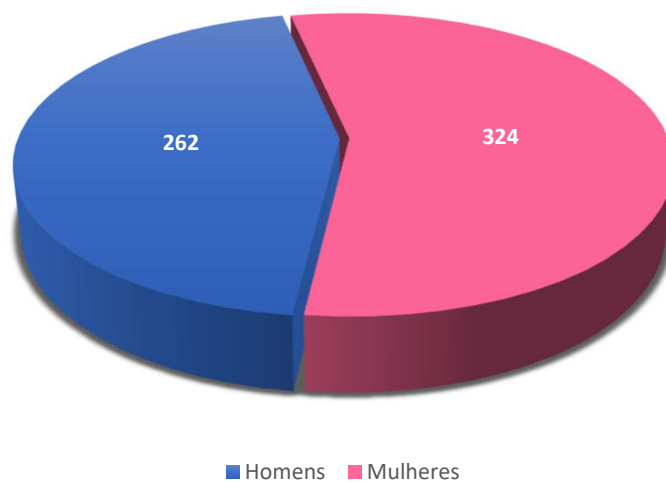


■ Homens ■ Mulheres

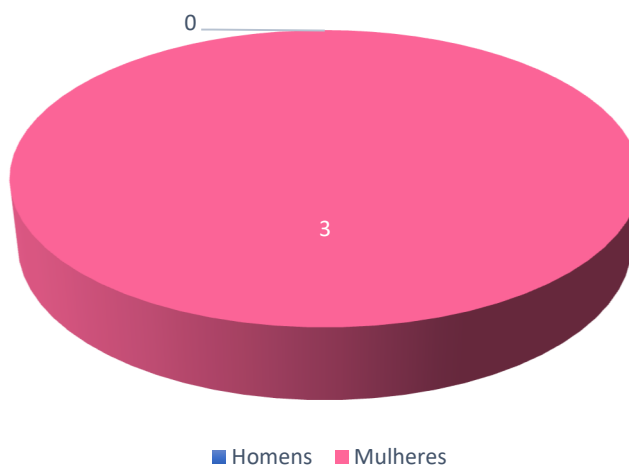
EVOLUÇÃO COMISSÃO DE SERVIÇO



TRABALHADORES COM CONTRATO POR TEMPO INDETERMINADO



TRABALHADORES COM CONTRATO A TERMO CERTO

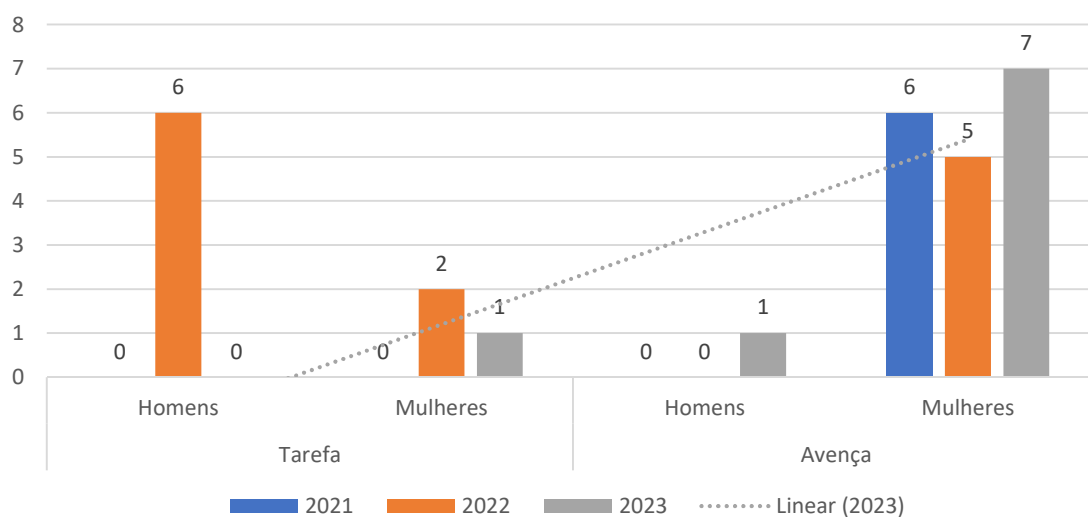


PRESTADORES DE SERVIÇO

Durante o ano de 2023, verificou-se uma diminuição na modalidade de prestação de serviços em relação ao ano de 2022, diminuindo de 13 prestadores de serviços em 2022 para 9 prestadores de serviços em 2023.

		2021	2022	2023
Tarefa	Homens	0	6	0
	Mulheres	0	2	1
Avença	Homens	0	0	1
	Mulheres	6	5	7
Total	Homens	0	6	1
	Mulheres	6	7	8
Total		6	13	9

EVOLUÇÃO PRESTAÇÕES DE SERVIÇO



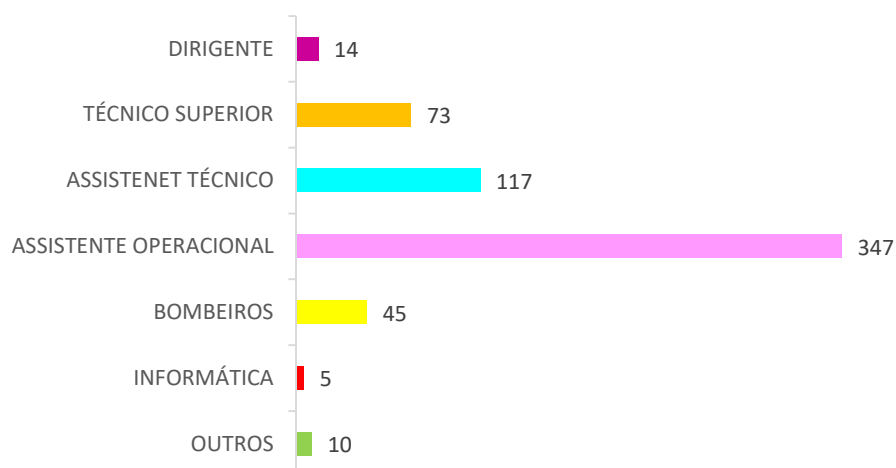
MODALIDADES DE EMPREGO PÚBLICO

Relação Jurídica	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Outros	TOTAL
Comissão de Serviços	14	0	0	0	1	0	3	18
CTFP por tempo indeterminado	0	72	115	344	44	4	7	586
CTFP a termo resolutivo certo	0	0	0	3	0	0	0	3
Outra situação	0	1	2	0	0	1	0	4
TOTAL	14	73	117	347	45	5	10	611

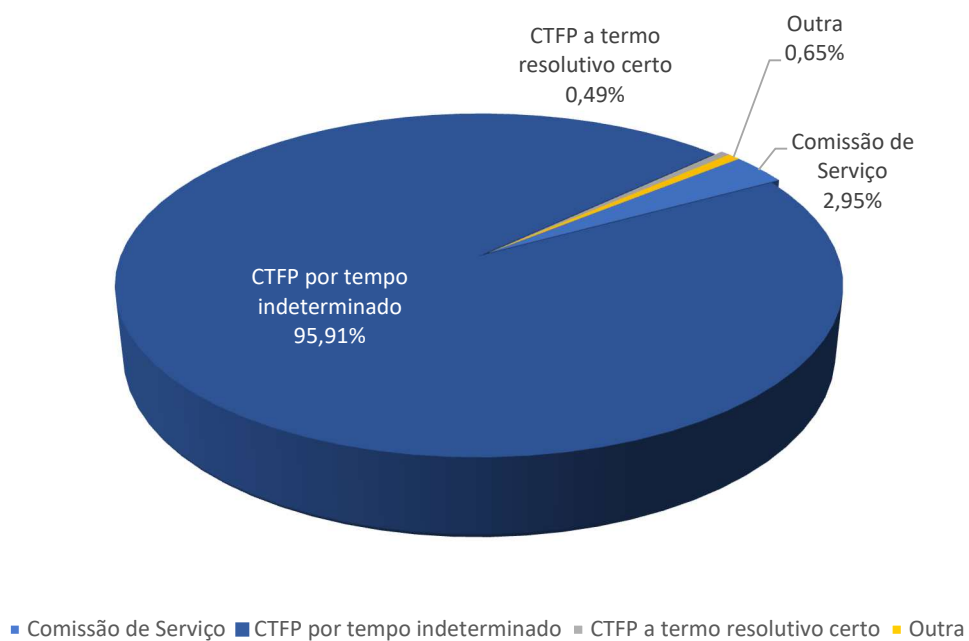
Quanto às modalidades de emprego público previstas no artigo 6.º da LTFP¹, na Câmara Municipal de Tomar, predomina a modalidade de contrato de trabalho em funções públicas, com 586 trabalhadores com vínculo por tempo indeterminado, que representam cerca de 96% do total dos trabalhadores.

Comparando com o ano de 2022, em 2023 registou-se um aumento de 7 trabalhadores. Em 31 de dezembro de 2022 o número de trabalhadores era 604 trabalhadores, passando para 611 trabalhadores em 31 de dezembro de 2023.

NÚMERO DE TRABALHADORES POR CARREIRA



TRABALHADORES SEGUNDO A RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO



TRABALHADORES POR CARREIRA E SEXO

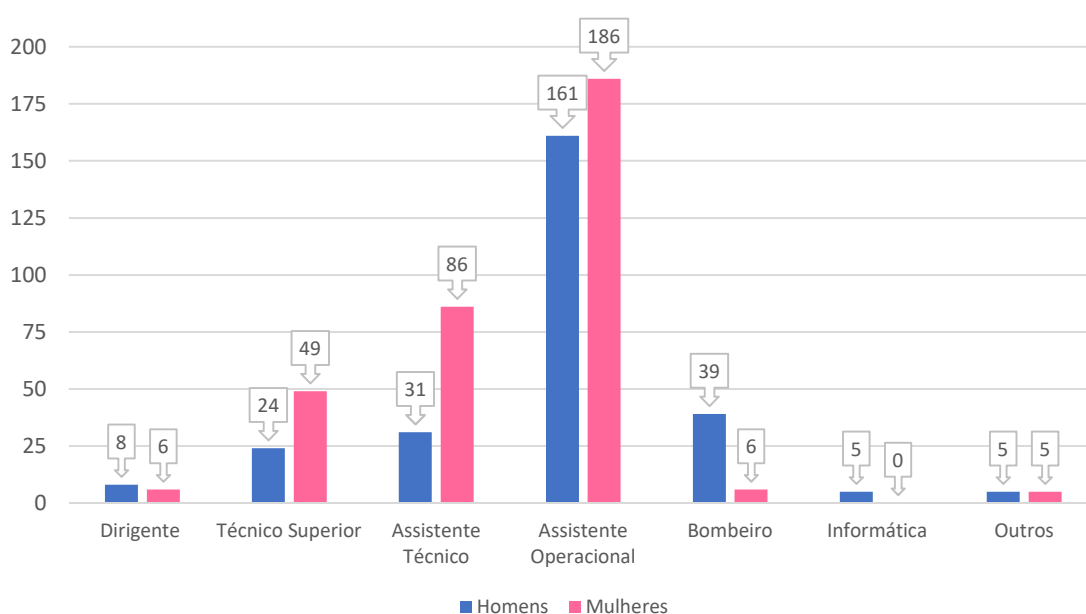
Sexo	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Outros (b)	TOTAL
Masculino	8	24	31	161	39	5	5	273
Feminino	6	49	86	186	6	0	5	338
TOTAL	14	73	117	347	45	5	10	611

No geral, relativamente aos recursos humanos da Câmara Municipal de Tomar, pode constatar-se que a maioria dos trabalhadores pertence ao sexo feminino, representando uma taxa de feminização, calculada pelo quociente entre o total de trabalhadores do sexo feminino e o total de trabalhadores, de 55%.

O número total de mulheres é de 338, enquanto o número total de trabalhadores do sexo masculino é 273.

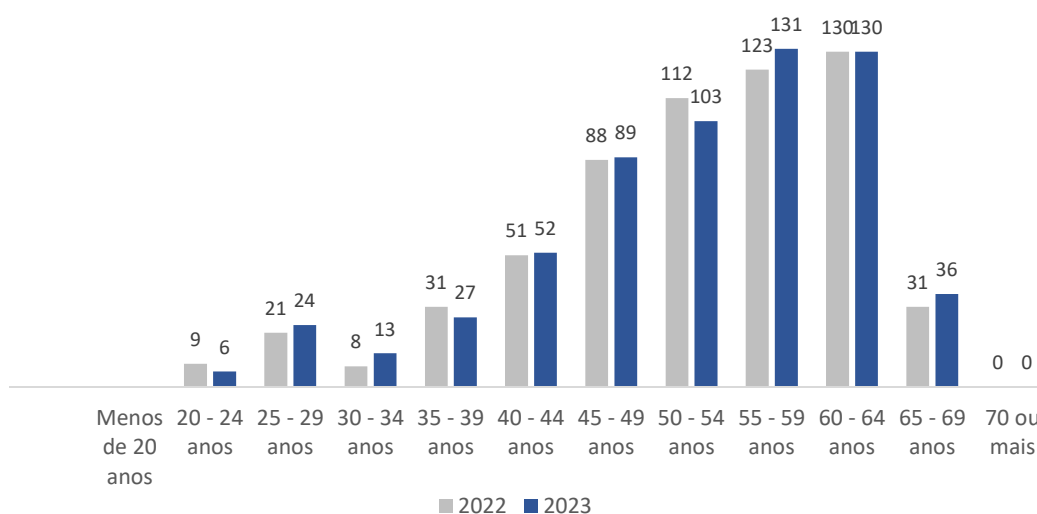
As carreiras onde se verifica uma maior predominância de trabalhadores do sexo feminino são as carreiras de técnico superior, assistente técnico e assistente operacional. Esta situação deve-se especialmente ao número de trabalhadoras do sexo feminino que desempenham funções de assistentes operacionais nos Agrupamentos Escolares.

Contrariando esta tendência, existem duas carreiras nas quais se regista um maior número de trabalhadores do sexo masculino, nomeadamente a carreira de bombeiro e de informática.



ESTRUTURA ETÁRIA

Escalão Etário	Masculino	Feminino	Total
< De 20 anos	0	0	0
20 – 24 anos	5	1	6
25 – 29 anos	19	5	24
30 – 34 anos	3	10	13
35 – 39 anos	7	20	27
40 – 44 anos	22	30	52
45 – 49 anos	36	53	89
50 – 54 anos	41	62	103
55 – 59 anos	65	66	131
60 – 64 anos	63	67	130
65 – 69 anos	12	24	36
70 ou mais	0	0	0
Total	273	338	611
MÉDIA DE IDADES	52	52	52



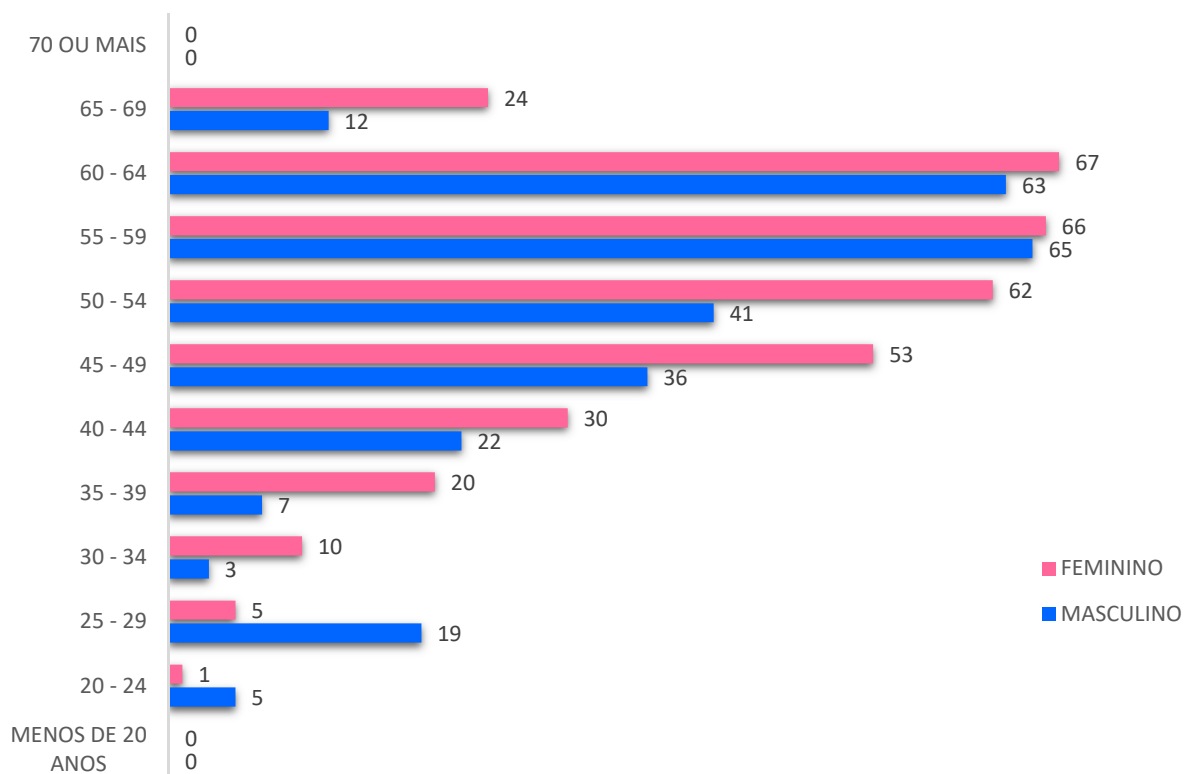
Em 2023, a estrutura etária dos trabalhadores da Câmara Municipal de Tomar, apresentava um maior número no escalão etário dos 55 aos 59 anos, com 131 trabalhadores, seguindo-se o escalão etário dos 60 aos 64 anos com 130 trabalhadores.

Comparando com o ano de 2022, o escalão etário dos 55 aos 59 anos mantém-se com o maior número de trabalhadores, sendo 123 trabalhadores no total, nesse ano.

Com base, na distinção de trabalhadores por sexo, verifica-se um maior número de trabalhadores do sexo masculino no escalão etário dos 55 aos 59 anos de idade e um maior número de trabalhadores do sexo feminino no escalão etário dos 60 aos 64 anos, no ano de 2023.

No ano de 2022, o maior número de trabalhadores do sexo feminino situava-se no escalão etário dos 60 aos 64 anos e o maior número de trabalhadores do sexo masculino situava-se no escalão etário dos 55 aos 59 anos de idade.

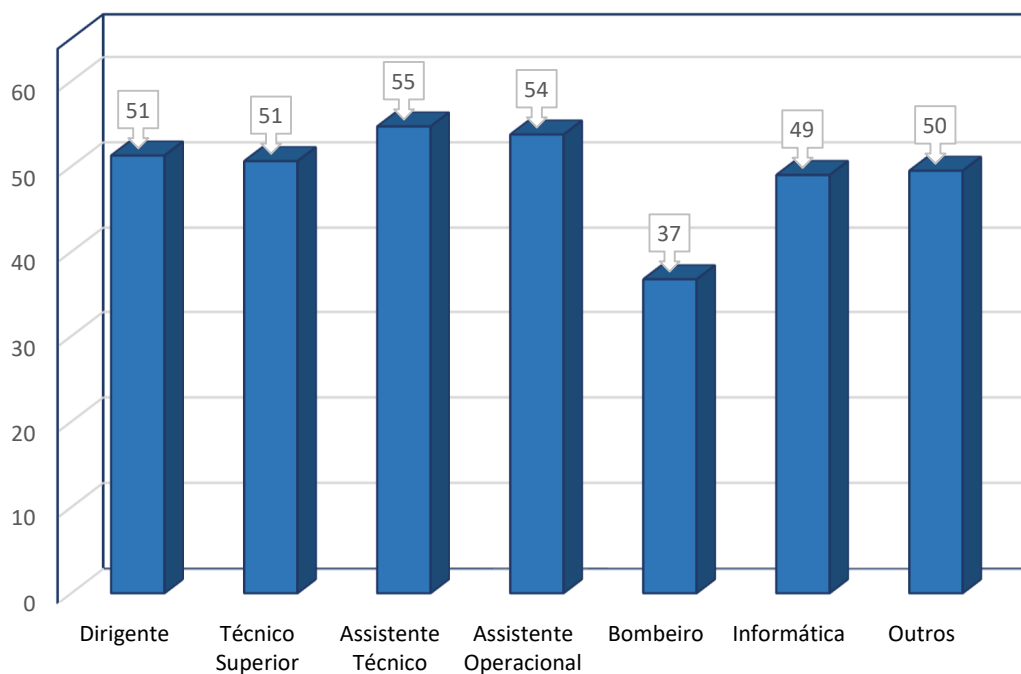
ESTRUTURA ETÁRIA POR SEXO



TRABALHADORES POR CARREIRA E ESCALÃO ETÁRIO

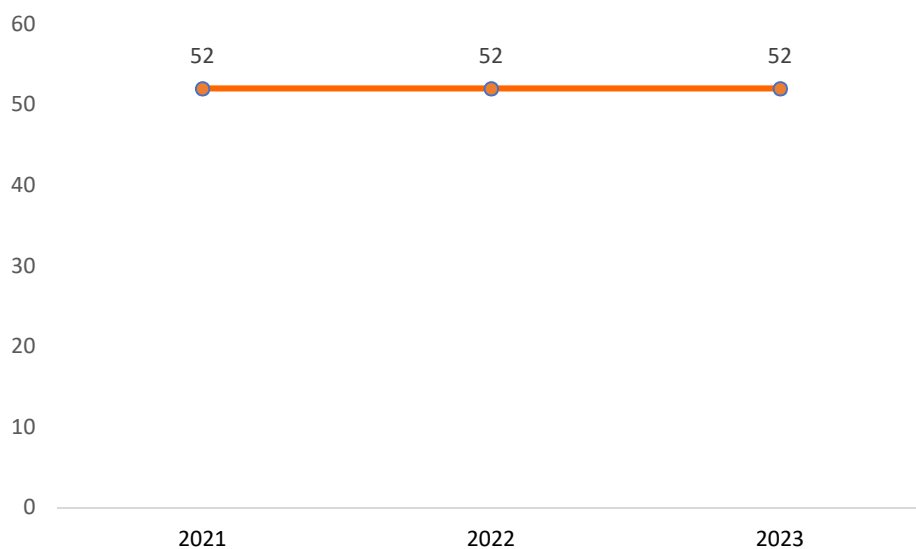
Escalão Etário	Dirigente	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Outros
< De 20 anos	0	0	0	0	0	0	0
20 – 24 anos	0	0	0	0	6	0	0
25 – 29 anos	0	0	0	9	15	0	0
30 – 34 anos	0	0	2	8	2	0	1
35 – 39 anos	0	3	5	15	3	0	1
40 – 44 anos	3	12	10	16	7	2	2
45 – 49 anos	3	22	13	47	2	1	1
50 – 54 anos	4	15	19	60	4	0	1
55 – 59 anos	1	11	24	87	5	2	1
60 – 64 anos	3	6	37	80	1	0	3
65 – 69 anos	0	4	7	25	0	0	0
70 ou mais	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	14	73	117	347	45	5	10

MÉDIA DE IDADES POR CARREIRA



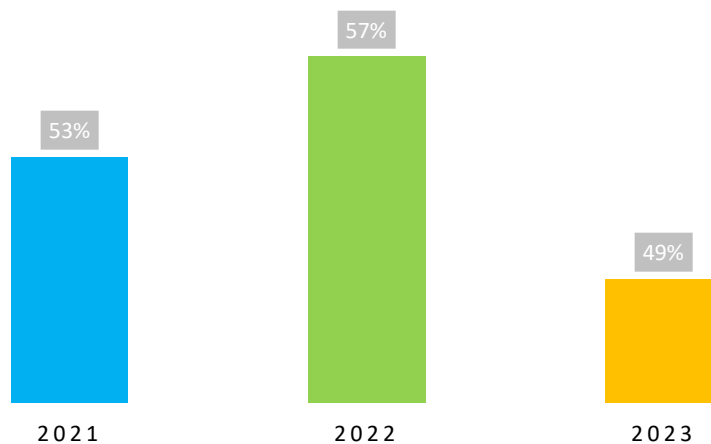
A média das idades ao nível de carreiras varia entre os 37 e os 55 anos de idade. Sendo, à semelhança do ano anterior, as carreiras de assistente técnico e assistente operacional as que apresentam uma média de idade mais elevada, 55 e 54 anos, respetivamente. Contrariamente, a carreira de bombeiro é aquela que apresenta a idade média mais baixa, com 37 anos de idade.

EVOLUÇÃO MÉDIA DA IDADE



A idade média dos trabalhadores da Câmara Municipal de Tomar manteve-se inalterada em 2023, encontrando-se situada nos 52 anos de idade, à semelhança dos períodos homólogos em análise (2021, 2022 e 2023).

EVOLUÇÃO DO ÍNDICE DE ENVELHECIMENTO



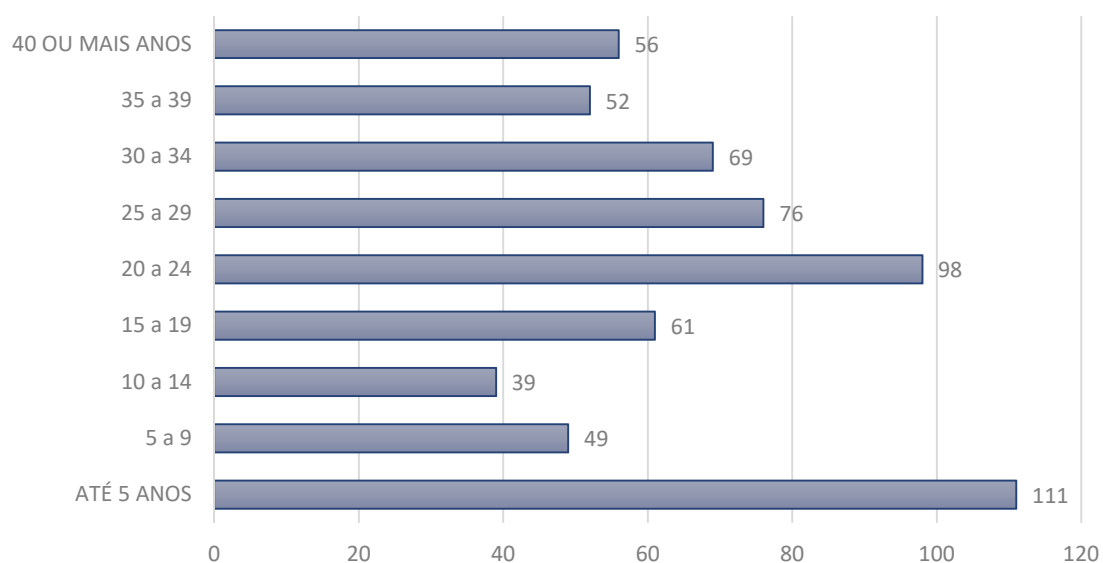
A tendência de envelhecimento evidenciado nas carreiras reflete-se analogamente no índice de envelhecimento analisado, índice este que representa a percentagem de trabalhadores com 55 ou mais anos de idade, no universo de trabalhadores.

Tendo como referência o ano de 2021, verificou-se um aumento de 5%, no índice de envelhecimento para 2023.

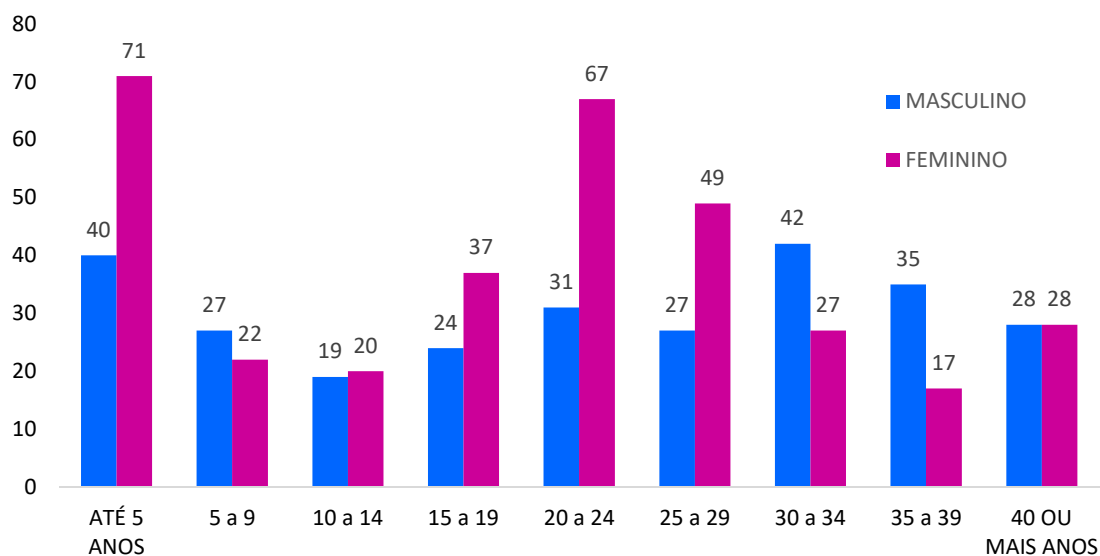
Em 2023 verificou-se um índice de envelhecimento de 49%, concluindo assim, que cerca de 50% do total dos trabalhadores da Câmara Municipal de Tomar tem 55 ou mais anos de idade.

NÍVEL DE ANTIGUIDADE NA FUNÇÃO PÚBLICA

Antiguidade	Masculino	Feminino	Total
Até 5 anos	40	71	111
5 a 9 anos	27	22	49
10 a 14 anos	19	20	39
15 a 19 anos	24	37	61
20 a 24 anos	31	67	98
25 a 29 anos	27	49	76
30 a 34 anos	42	27	69
35 a 39 anos	35	17	52
40 ou mais anos	28	28	56
Total	273	338	611
MÉDIA	23	20	21



ANTIGUIDADE POR SEXO



Após a análise dos dados recolhidos, verificou-se que o escalão de antiguidade na administração pública até aos 5 anos de serviço é o que integra um maior número de trabalhadores, representando cerca de 18% do total dos trabalhadores, seguindo-se o escalão de antiguidade dos 20 aos 24 anos com um total de 16% dos trabalhadores.

Fazendo uma análise por sexo, constata-se que, no sexo masculino o maior número de trabalhadores tem entre 30 a 34 anos de antiguidade na administração pública, enquanto os trabalhadores do sexo feminino, na sua maioria, têm uma antiguidade na administração pública até aos 5 anos.

ANTIGUIDADE POR CARREIRA

CARREIRA	Até 5 anos	5 A 9 anos	10 A 14 anos	15 A 19 anos	20 A 24 anos	25 A 29 anos	30 A 34 anos	35 A 39 anos	40 ou mais anos	TOTAL	MÉDIA
Dirigente Intermediário	0	0	0	2	7	2	2	0	1	14	25
Técnico Superior	5	1	9	13	25	6	3	5	6	73	22
Assistente Técnico	5	5	3	14	28	12	18	11	21	117	27
Assistente Operacional	79	38	22	25	31	53	41	34	24	347	20
Bombeiros	22	4	3	4	5	1	5	0	1	45	12
Informática	0	0	0	2	1	0	0	1	1	5	27
Outros	0	1	2	1	1	2	0	1	2	10	25
TOTAL	111	49	39	61	98	76	69	52	56	611	
PERCENTAGEM	18%	8%	6%	10%	16%	12%	11%	9%	9%	100%	

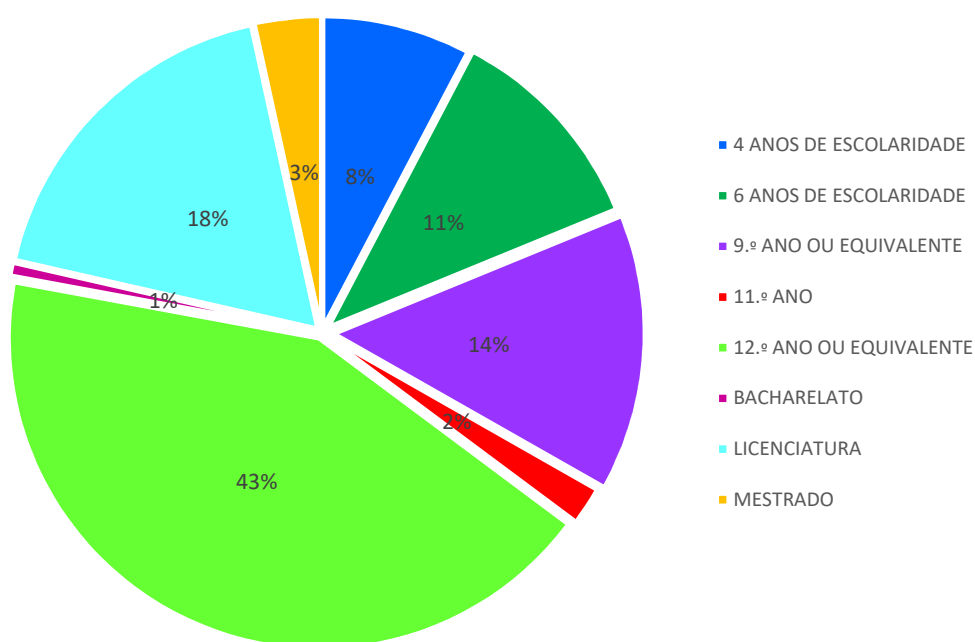
Analisando os dados acima apresentados depreendemos que a média de antiguidade na administração pública, contrariamente, a média de anos de antiguidade mais alta que se verifica nas carreiras de Assistente Técnico e de Informática, ambas com uma média de 27 anos de antiguidade na administração pública.

As restantes carreiras situam-se em média, entre 20 e 25 anos de antiguidade na administração pública.

ESTRUTURA HABILITACIONAL

Nível de Escolaridade	Dirigente Intermediário	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Outros	TOTAL
Menos de 4 anos de escolaridade	0	0	0	0	0	0	0	0
4 anos de escolaridade	0	0	0	47	0	0	0	47
6 anos de escolaridade	0	0	1	67	0	0	0	68
9.º ano ou equivalente	0	0	8	71	8	0	1	88
11.º ano	0	0	5	7	0	0	0	12
12.º ano ou equivalente	0	2	90	132	32	2	3	261
Bacharelato	0	4	0	0	0	0	0	4
Licenciatura	9	57	11	21	5	2	5	110
Mestrado	5	10	2	2	0	1	1	21
Doutoramento	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	14	73	117	347	45	5	10	611

TRABALHADORES POR NÍVEL DE ESCOLARIDADE



O quadro anterior, mostra que o grau académico predominante nos trabalhadores da Câmara Municipal de Tomar é o 12.º ano ou equivalente, representando 43% do total dos trabalhadores, seguindo-se o grau académico de Licenciatura, com 18% dos trabalhadores da Câmara Municipal de Tomar.

Comparando com o ano de 2022, em que o número de trabalhadores que possuíam a Licenciatura representava 17% e o número de trabalhadores que detinha o 12.º ano ou equivalente era de 42% verificou-se um ligeiro aumento do grau habilitacional dos trabalhadores da Câmara Municipal de Tomar.

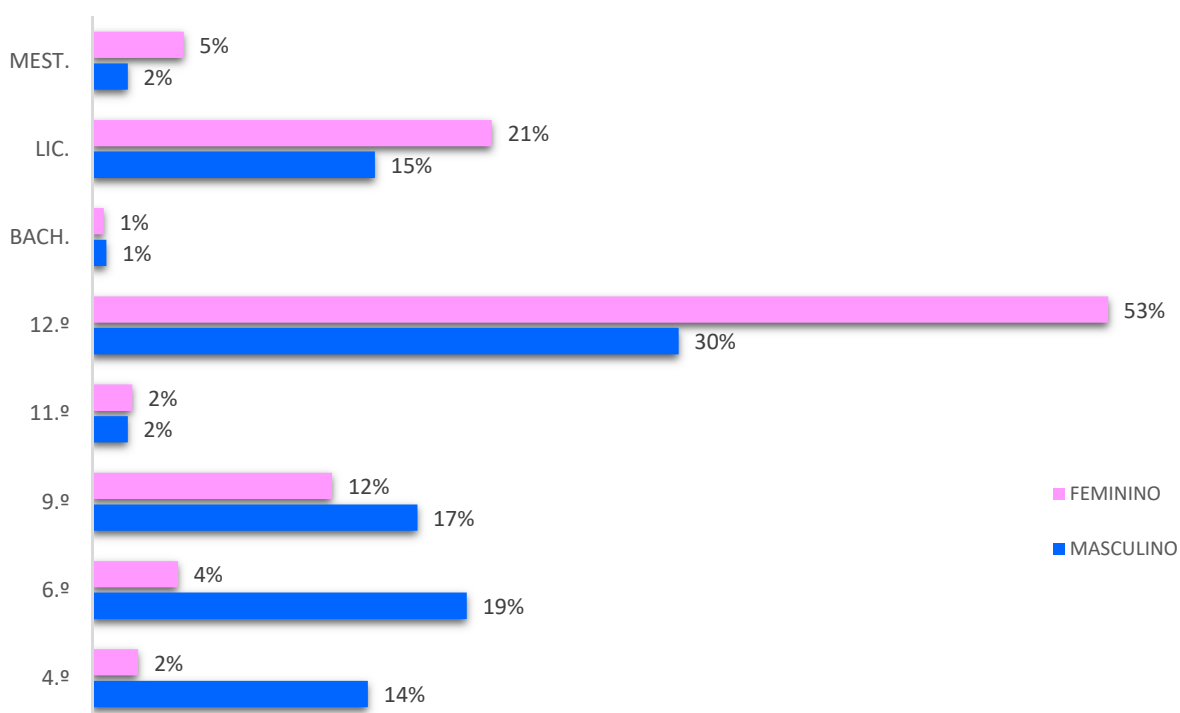
Relativamente ao nível mais baixo de escolaridade, 4.º ano, analisando o ano de 2022 que representava 8% dos trabalhadores, verifica-se uma ligeira diminuição passando de 51 para 47 trabalhadores, mas relativamente aos dados de 2023, representando igualmente 8% do total dos trabalhadores.

A percentagem de trabalhadores com habilitações superiores, nomeadamente bacharelato, licenciatura e mestrado, é, em 2023, de 22% o que, em comparação com os valores do ano transato, representa um aumento de 1%.

ESTRUTURA HABILITACIONAL POR SEXO

Nível de Escolaridade	Masculino	Feminino	TOTAL
Menos de 4 anos de escolaridade	0	0	0
4 anos de escolaridade	39	8	47
6 anos de escolaridade	53	15	68
9.º ano ou equivalente	46	42	88
11.º ano	5	7	12
12.º ano ou equivalente	83	178	261
Bacharelato	2	2	4
Licenciatura	40	70	110
Mestrado	5	16	21
Doutoramento	0	0	0
TOTAL	273	338	611

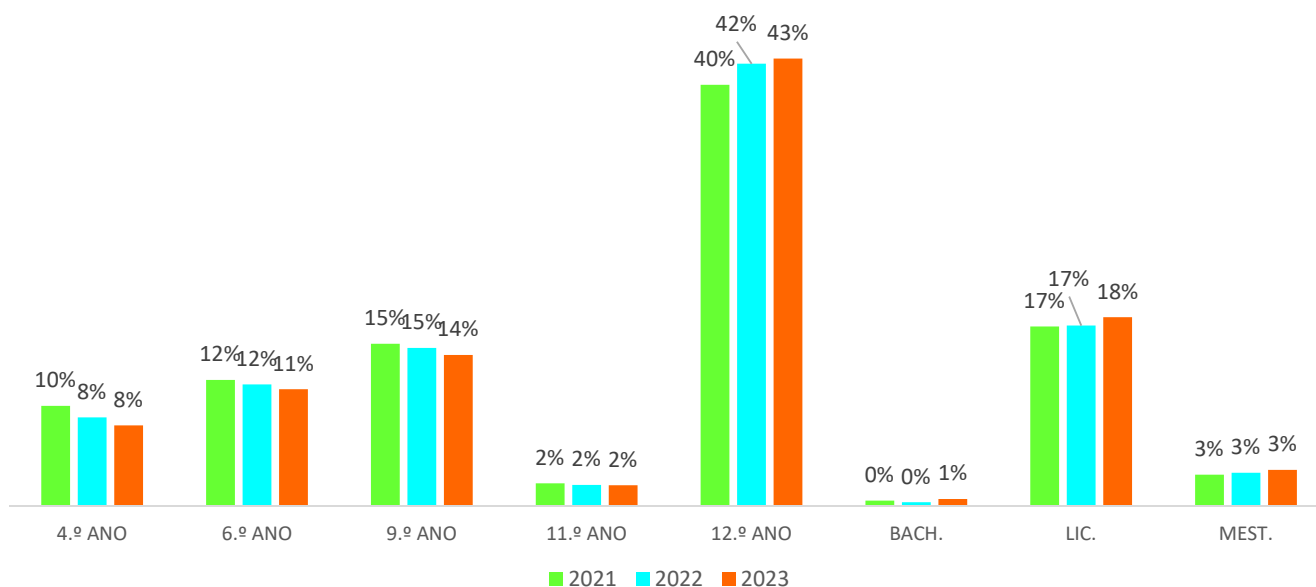
PERCENTAGEM DE TRABALHADORES POR NÍVEL DE ESCOLARIDADE E SEXO



Analisando a distribuição dos trabalhadores por níveis de escolaridade em função do sexo, verifica-se que as mulheres possuem, de uma maneira geral, um nível de escolaridade superior ao dos homens, sendo que em 2023, 79% das mulheres possuem habilitação superior ao 12.º ano de escolaridade ou equivalente, enquanto 48% dos trabalhadores do sexo masculino, possuem habilitação superior ao 12.º ano de escolaridade ou equivalente.

No que diz respeito ao nível de escolaridade mais baixo, 4.º ano, verifica-se que este é detido, maioritariamente por trabalhadores do sexo masculino com 39 trabalhadores, representando, assim, cerca de 6% do total dos trabalhadores e 14% dos trabalhadores do sexo masculino. Comparativamente, as trabalhadoras detentoras deste nível de escolaridade representam 1% do total dos trabalhadores e 2% do total de trabalhadores do sexo feminino.

EVOLUÇÃO DOS NÍVEIS DE ESCOLARIDADE



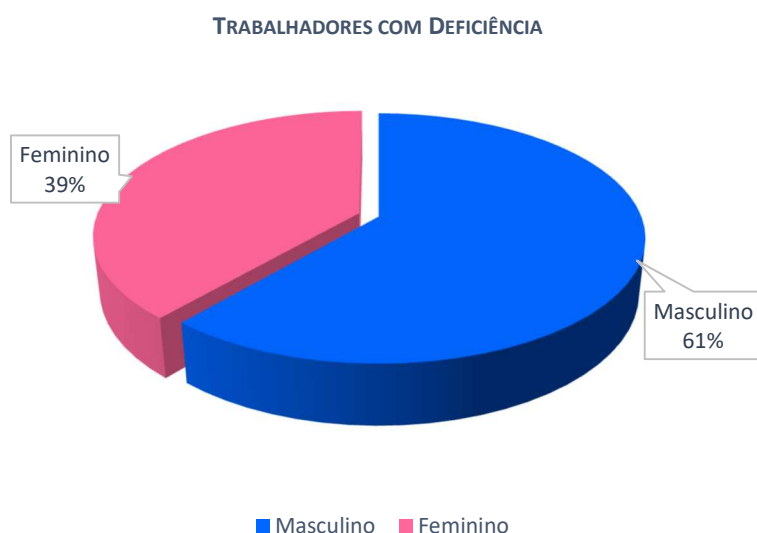
Relativamente à evolução dos níveis de escolaridade, desde 2021, constata-se que o decréscimo mais acentuado ocorreu nos trabalhadores detentores do 4.º ano de escolaridade.

No gráfico, pode verificar-se que o número de trabalhadores detentores do 12.º ano ou equivalente registou, entre os anos 2021 e 2023, um aumento gradual. Verifica-se ainda a existência de um pequeno aumento em 2023 dos trabalhadores detentores de graus académicos superiores (mestrado e licenciatura).

TRABALHADORES PORTADORES DE DEFICIÊNCIA

Sexo	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Outros	TOTAL
Masculino	1	0	6	8	2	1	1	19
Feminino	0	4	1	6	0	0	1	12
TOTAL	1	4	7	14	2	1	2	31

São considerados trabalhadores portadores de deficiência, aqueles a quem foi reconhecido, legalmente, um grau de incapacidade para efeitos de benefícios fiscais. Assim, em 2023, Do Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Tomar, fazem parte 31 trabalhadores portadores de deficiência, sendo 19 homens e 12 mulheres.



Os trabalhadores portadores de deficiência, possuem graus variáveis de deficiência, e representam 5% do total dos trabalhadores da Câmara Municipal de Tomar.

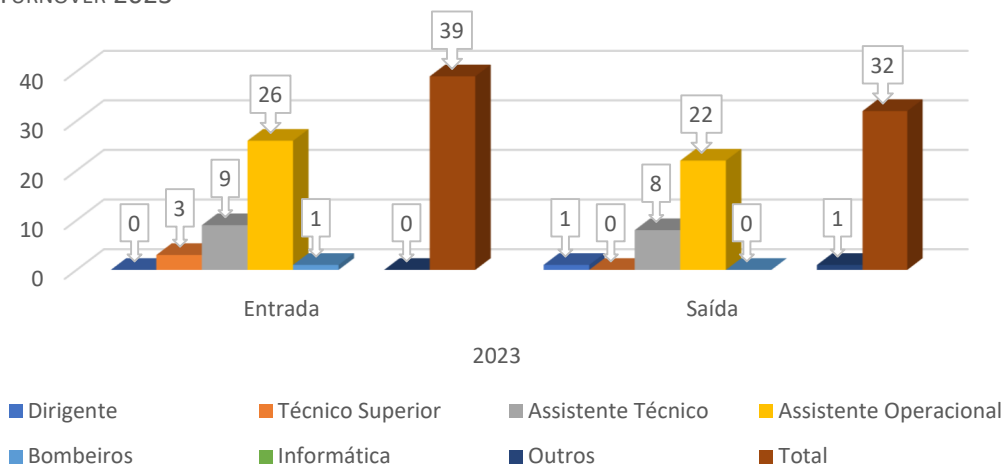
Comparando com o ano de 2022, em que existiam 28 trabalhadores portadores de deficiência, verificou-se um aumento de 3 destes trabalhadores.

ENTRADA E SAÍDA DE TRABALHADORES

TRABALHADORES ADMITIDOS E REGRESSADOS EM 2023

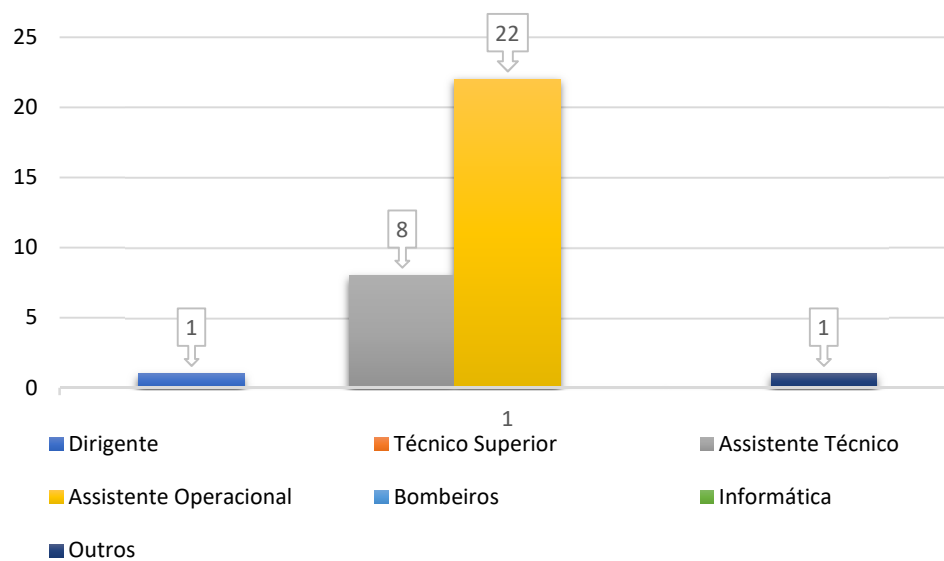
Carreira	Procedimento Concursal		Cedência de Interesse Público		Mobilidade Interna a órgãos ou serviços		Regresso de Licença		Comissão de Serviço		Outras Situações		TOTAL		TOTAL GERAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Dirigente Superior	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dirigente Intermédio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Técnico Superior	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	3	3
Assistente Técnico	2	2	0	0	1	1	0	0	0	0	0	3	3	6	9
Assistente Operacional	8	15	0	0	0	0	1	0	0	0	2	0	11	15	26
Bombeiros	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1
Informática	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	10	18	0	0	1	1	1	0	1	0	2	5	15	24	39
TOTAL GERAL	28		0		2		1		1		7		39		

TURNOVER 2023

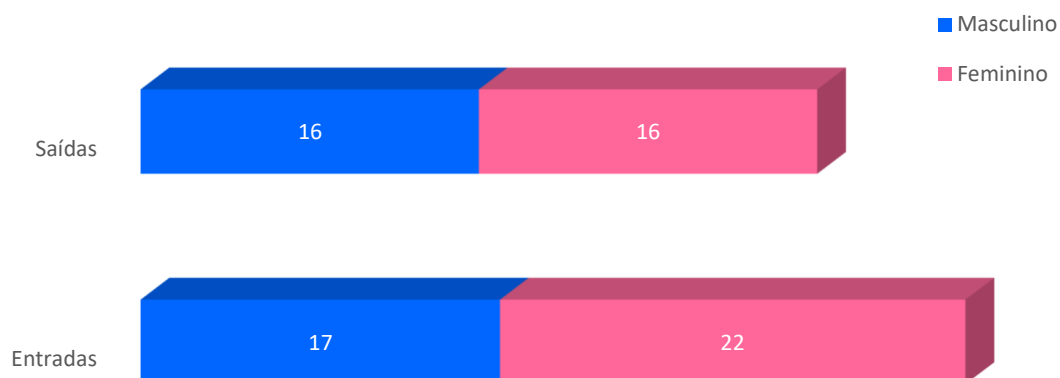


TRABALHADORES SAÍDOS EM 2023

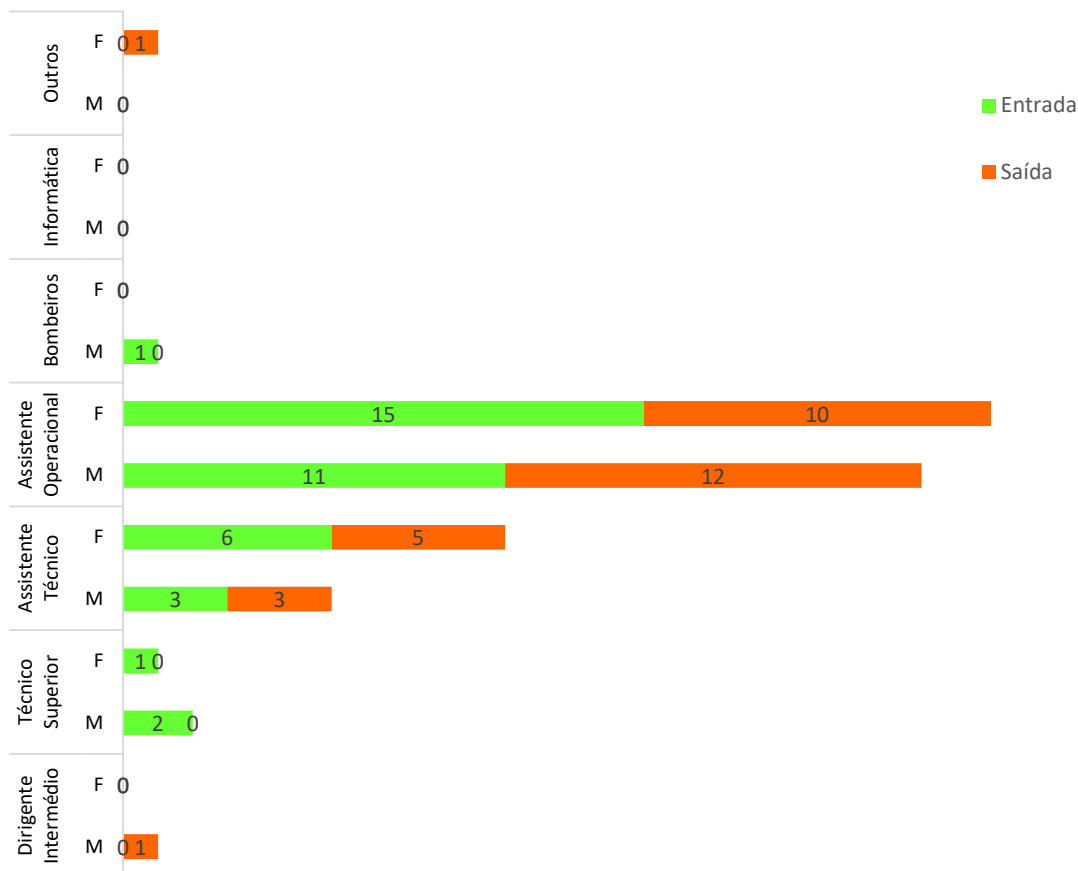
CARREIRA	Dirigente Intermédio		Técnico Superior		Assistente Técnico		Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Outros		TOTAL		TOTAL GERAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Caducidade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Revogação (mútuo acordo)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1
Resolução, denúncia ou exoneração (iniciativa do trabalhador)	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Sanção disciplinar	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Conclusão sem sucesso do período experimental	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de mobilidade interna	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Fim da situação de cedência de interesse público	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morte	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2
Aposentação	1	0	0	0	2	4	7	5	0	0	0	0	0	0	10	9	19
Limite da Idade	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessação da comissão de serviço	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	0	0	0	0	0	1	1	5	0	0	0	0	0	0	1	6	7
TOTAL	1	0	0	0	3	5	12	10	0	0	0	0	0	1	16	16	32
TOTAL GERAL	1		0		8		22		0		0		1		32		



ENTRADAS E SAÍDAS POR SEXO



ENTRADAS E SAÍDAS POR SEXO E POR CARREIRA



Em 2023, comparativamente a 2022, verificou-se um aumento do número total de trabalhadores. Este aumento resultou do efeito conjugado das 39 entradas (admissões/regressos) com as 32 saídas.

As admissões/regressos, no ano de 2023, dizem respeito a:

- 28 Admissões por Procedimento Concursal;
- 2 Mobilidade Interna entre Órgãos ou Serviços;
- 1 Regresso de Licença sem Remuneração;
- 1 Comissão de Serviço;
- 7 Outras situações

Por sua vez, foram registados os seguintes movimentos de saída:

- 1 Resolução por Iniciativa do Empregador;
- 1 Resolução por Iniciativa do Trabalhador;
- 1 Fim da situação de Mobilidade Interna;

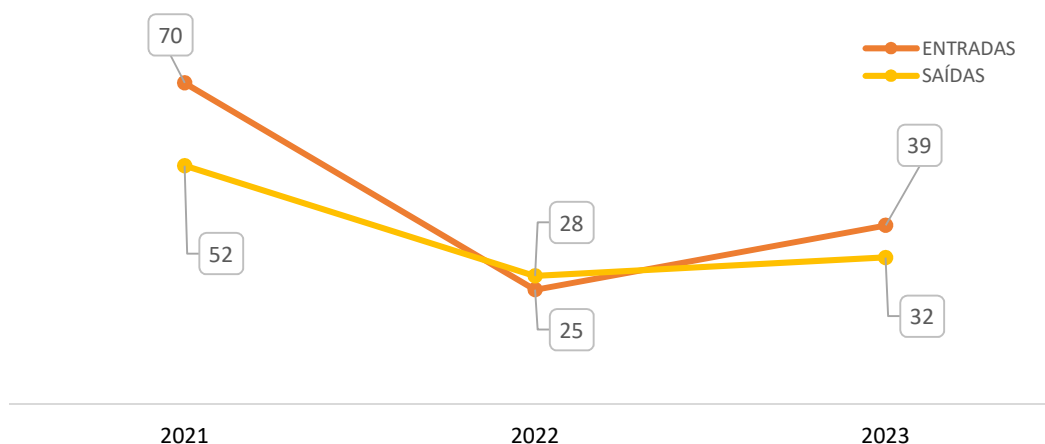
- 1 Sanção Disciplinar;
- 2 Morte;
- 19 Aposentação;
- 7 Outras situações.

A saída de trabalhadores foi determinada essencialmente pelo número de aposentações, o que está diretamente relacionado com o índice de envelhecimento dos trabalhadores calculado anteriormente.

Pela apresentação dos gráficos pode concluir-se que a carreira mais afetada pelas saídas foi a carreira dos assistentes operacionais.

Em comparação com o ano de 2022, verificou-se um aumento no total de 7 trabalhadores, passando de 604 trabalhadores em 2022 para 611 trabalhadores em 2023.

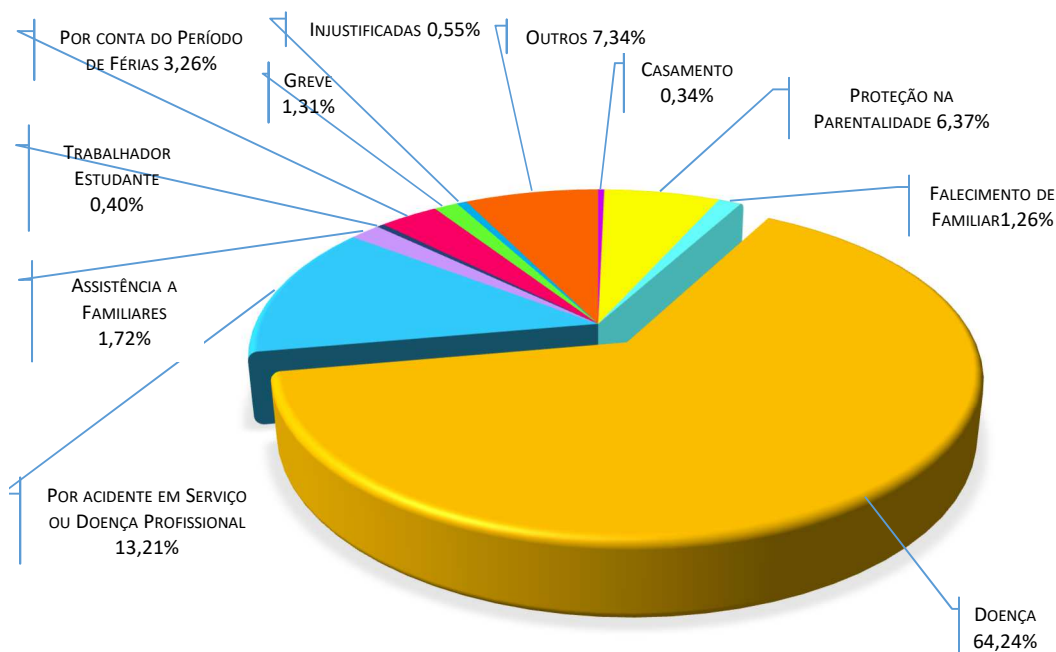
EVOLUÇÃO DAS ENTRADAS E SAÍDAS



ABSENTISMO

Motivo de Ausência		Dirigente	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Outros	Total
Casamento	M	0	0	0	15	30	0	0	45
	F	0	0	15	0	0	0	0	15
	T	0	0	15	15	30	0	0	60
Proteção na parentalidade	M	8	9	4	30	149	0	0	200
	F	0	75	301	479	0	0	85	940
	T	8	84	305	509	149	0	85	1140
Falecimento de familiar	M	0	2	7	44	12	0	0	65
	F	11	13	48	88	0	0	0	160
	T	11	15	55	132	12	0	0	225
Doença	M	12	23	389	4264	455	102	17	5262
	F	0	580	831	4775	41	0	0	6227
	T	12	603	1220	9039	496	102	17	11489
Por acidente em serviço ou doença profissional	M	0	133	0	1386	295	0	0	1814
	F	0	85	0	437	0	0	27	549
	T	0	218	0	1823	295	0	27	2363
Assistência a familiares	M	7	21	36	43	12	7	0	126
	F	2	83	71	25	0	0	0	181
	T	9	104	107	68	12	7	0	307
Trabalhador-estudante	M	0	30	0	0	0	0	0	30
	F	0	11	0	31	0	0	0	42
	T	0	41	0	31	0	0	0	72
Por conta do período de férias	M	2	40	57	143	10	2	5	259
	F	8	103	142	71	0	0	0	324
	T	10	143	199	214	10	2	5	583
Greve	M	0	3	13	67	0	4	3	90
	F	0	5	21	116	0	0	2	144
	T	0	8	34	183	0	4	5	234
Injustificadas	M	0	0	0	98	0	0	0	98
	F	0	0	0	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	98	0	0	0	98
Outros	M	0	71	165	632	1	25	0	894
	F	5	125	82	200	0	5	2	419
	T	5	196	247	832	1	30	2	1313
Total	M	29	332	671	6722	964	140	25	8883
	F	26	1080	1511	6222	41	5	116	9001
	T	55	1412	2182	12944	1005	145	141	17884

PERCENTAGEM DE ABSENTISMO (MOTIVO DE AUSÊNCIA)



Em 2023 o número total de faltas efetuadas pelos trabalhadores da Câmara Municipal de Tomar foi de 17.884 dias. Homologamente 2022 tinha sido de 16.740 dias, mais 1.144 dias de ausências no ano de 2023 comparativamente com 2022.

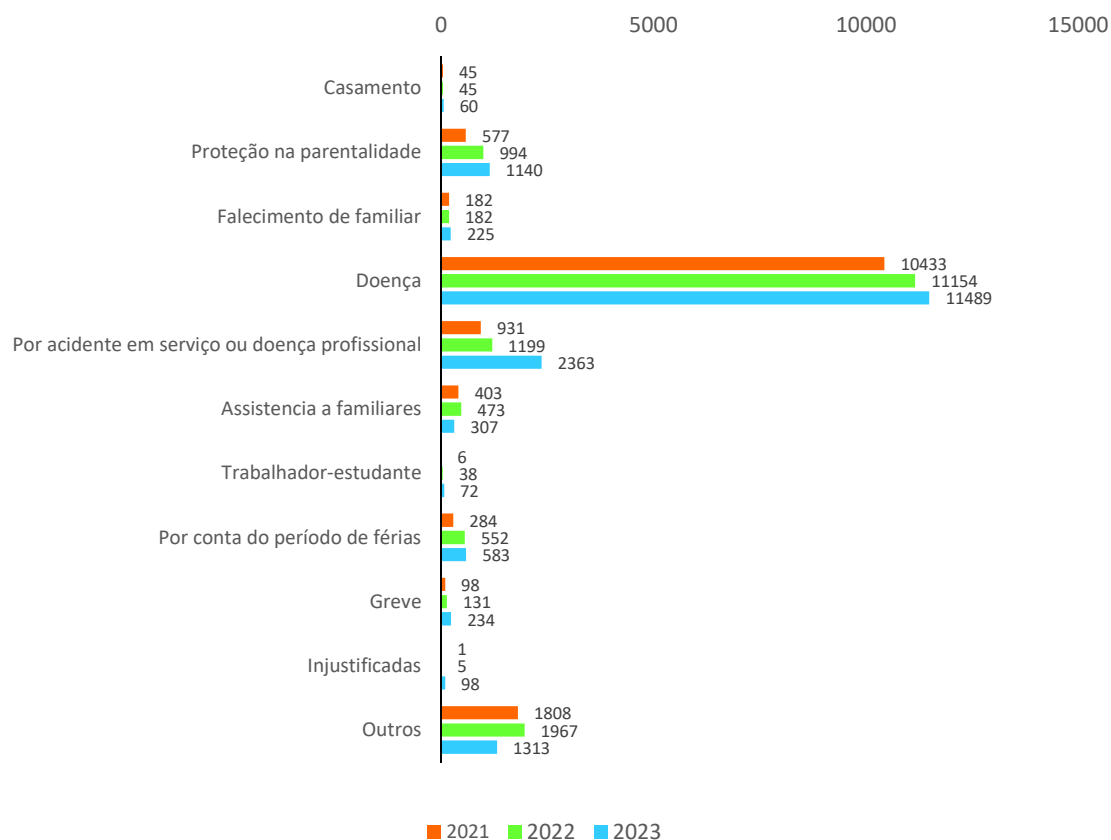
As principais causas de absentismos são as ausências por doença, que em 2023 foram 11.489 dias, a que corresponde 64% do total de ausências, seguindo-se das faltas por acidente em serviço ou doenças profissionais com 13% do total das faltas.

De salientar que estes dois tipos de faltas representam 77% do total das ausências registadas.

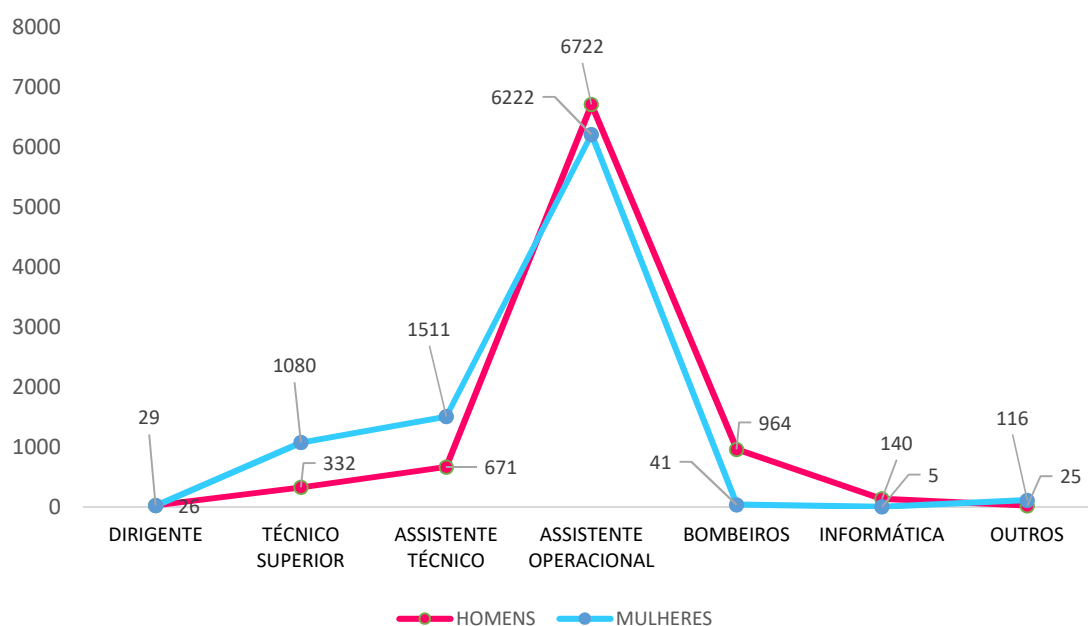
Os maiores aumentos de faltas realizadas, relativamente ao ano de 2022, registaram-se nas faltas por acidente em serviço ou doença profissional, com cerca de 1.164 dias, nas ausências por doença, com um aumento de 335 dias e nas ausências por proteção na parentalidade com um aumento de 146 dias.

Os restantes motivos sofreram um ligeiro aumento à exceção das ausências por assistência a familiares que registaram uma diminuição de 166 dias de 2022 para 2023.

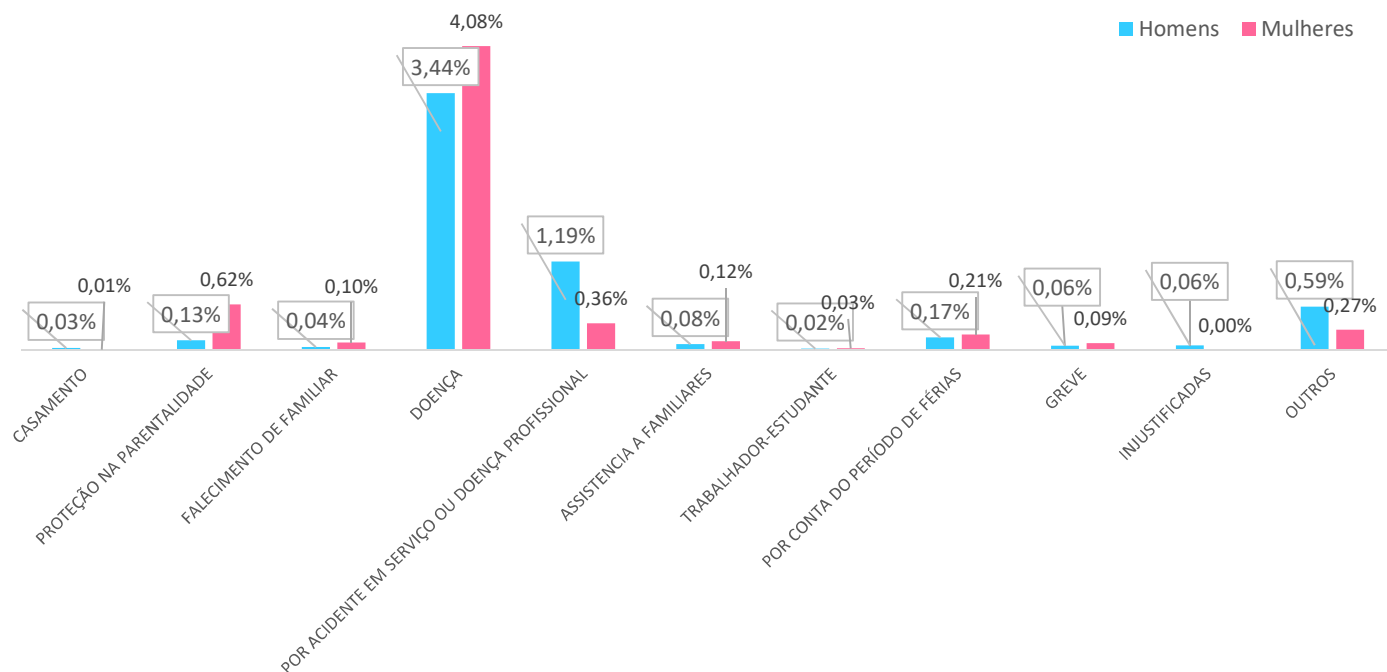
NÚMERO DE DIAS DE AUSÊNCIA POR MOTIVO



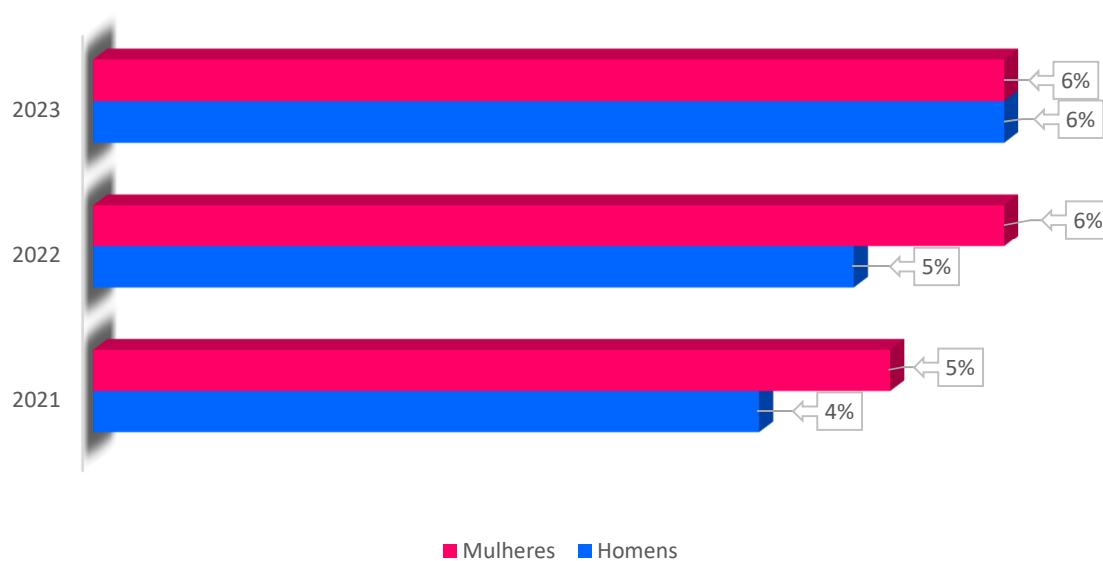
NÚMERO DE DIAS DE AUSÊNCIA POR CARREIRA E POR SEXO



TAXA DE ABSENTISMO POR MOTIVO E SEXO



TAXA DE ABSENTISMO POR SEXO

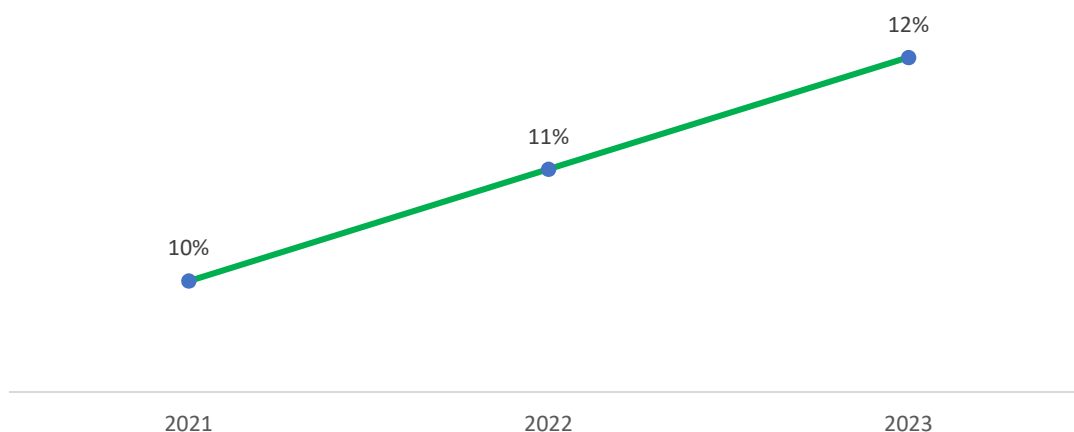


EVOLUÇÃO DA TAXA DE ABSENTISMO MÉDIO POR CARREIRA

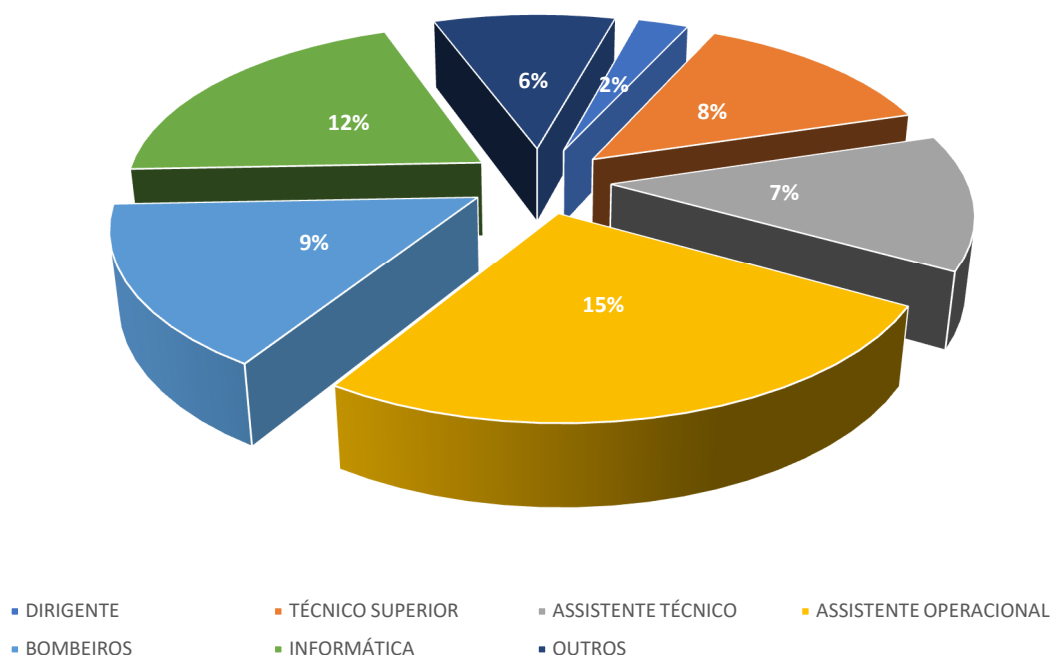
Carreira	N.º DIAS DE TRABALHO	N.º DIAS DE FALTA	PERCENTAGEM
Dirigente	3500	55	2%
Técnico Superior	18250	1412	8%
Assistente Técnico	29250	2182	7%
Assistente Operacional	86750	12944	15%
Bombeiros	11250	1005	9%
Informática	1250	145	12%
Outros	2500	141	6%
TOTAL	152750	17884	

No ano de 2023, o número de dias úteis de trabalho foi de 250 dias. Analisando a evolução de 2021 para 2023 verificou-se que a taxa de absentismo apresentou uma evolução crescente de 1% por ano.

EVOLUÇÃO DA TAXA DE ABSENTISMO



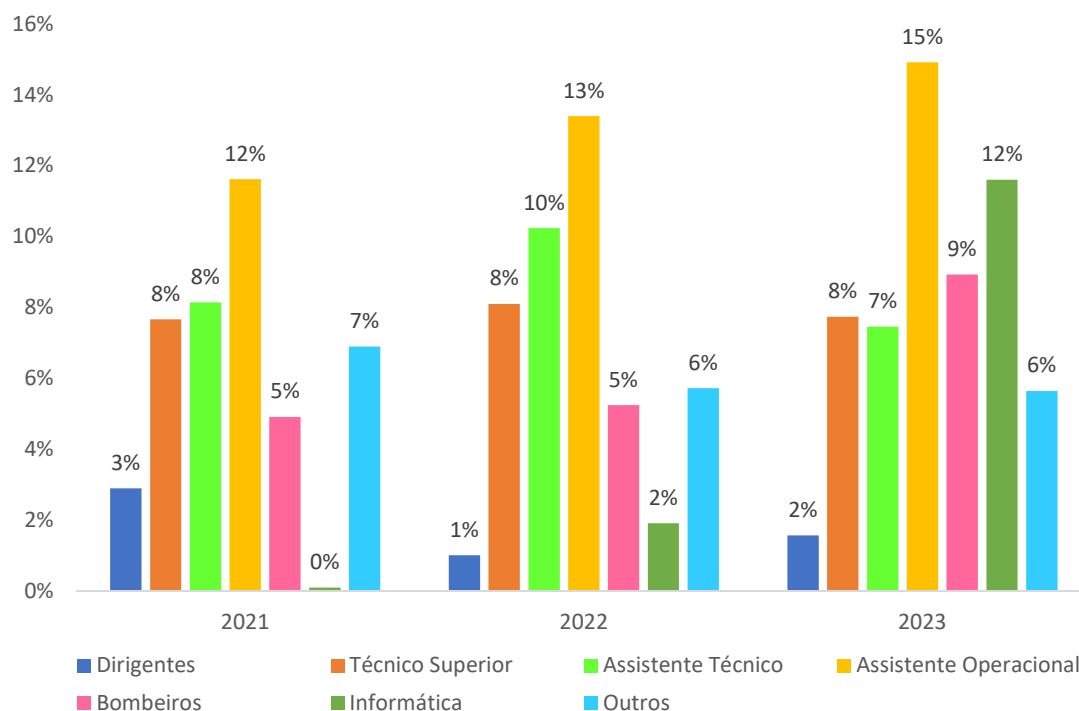
TAXA MÉDIA DE ABSENTISMO POR CARREIRA



Ao efetuar a análise da taxa de absentismo por carreira, verifica-se que a taxa de absentismo foi menor na carreira de dirigentes, registando em 2023, 2% de faltas por trabalhador.

A carreira que apresenta uma maior taxa de absentismo, por trabalhador, é a carreira de assistente operacional com 15% de faltas anuais por trabalhador, seguindo-se a carreira de informática com 12% de faltas anuais por trabalhador.

EVOLUÇÃO DA TAXA MÁDIA DE ABSENTISMO POR CARREIRA



Entre os anos de 2021 e 2023, a carreira de assistente operacional foi aquela onde se registou a maior percentagem de faltas por trabalhador e também aquela que apresentou um maior aumento, de 12% em 2021, para 15% em 2023.

Na carreira de informática verifica-se um aumento de 12% em 2021 para 2023.

Relativamente à carreira de assistente técnico, observa-se uma diminuição significativa de 2022 com 10% de taxa de absentismo para 2023 com 7% de taxa de absentismo.

Entre 2021 e 2023 verificou-se uma ligeira subida da taxa de absentismo dos trabalhadores da Câmara Municipal de Tomar, passando de 10% em 2021 para 12% em 2023.

HORAS NÃO TRABALHADAS POR CARREIRA

<i>Carreira</i>	<i>Masculino</i>	<i>Feminino</i>
<i>Dirigente</i>	0	0
<i>Técnico Superior</i>	21	35
<i>Assistente Técnico</i>	91	147
<i>Assistente Operacional</i>	469	812
<i>Bombeiros</i>	0	0
<i>Informática</i>	28	0
<i>Outros</i>	21	14
<i>TOTAL</i>	630	1008

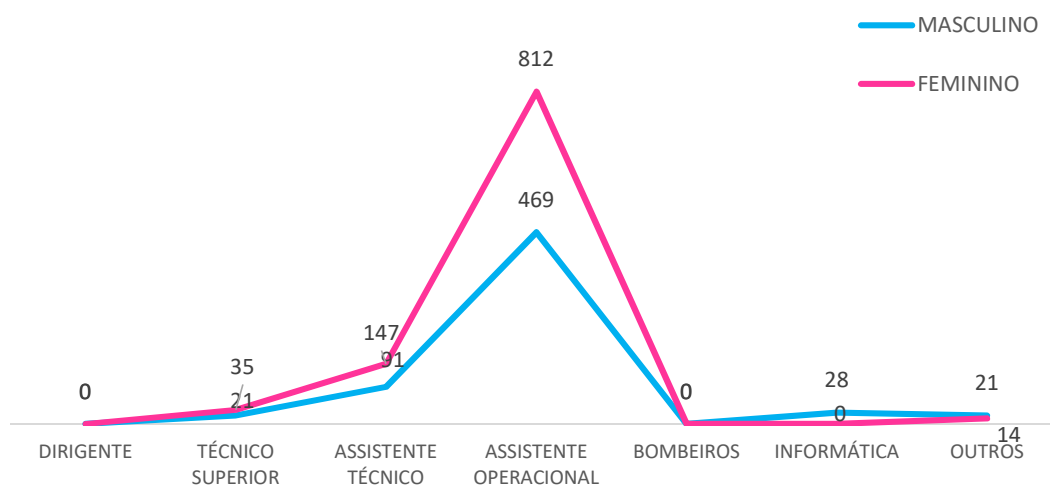
Relativamente às ausências por motivo de greve, no ano de 2023, verificaram-se um total de 1638 horas, sendo 1008 horas respeitantes a trabalhadoras e 630 horas referentes a trabalhadores do sexo masculino.

As ausências por greve, representam 1% do total das ausências do ano de 2023.

HORAS NÃO TRABALHADAS PELO MOTIVO DE GREVE

<i>Carreira</i>	<i>Masculino</i>	<i>Feminino</i>	<i>TOTAL</i>
Dirigente	0	0	0
Técnico Superior	21	35	56
Assistente Técnico	91	147	238
Assistente Operacional	469	812	1281
Bombeiros	0	0	0
Informática	28	0	28
Outros	21	14	35
TOTAL	630	1008	1638

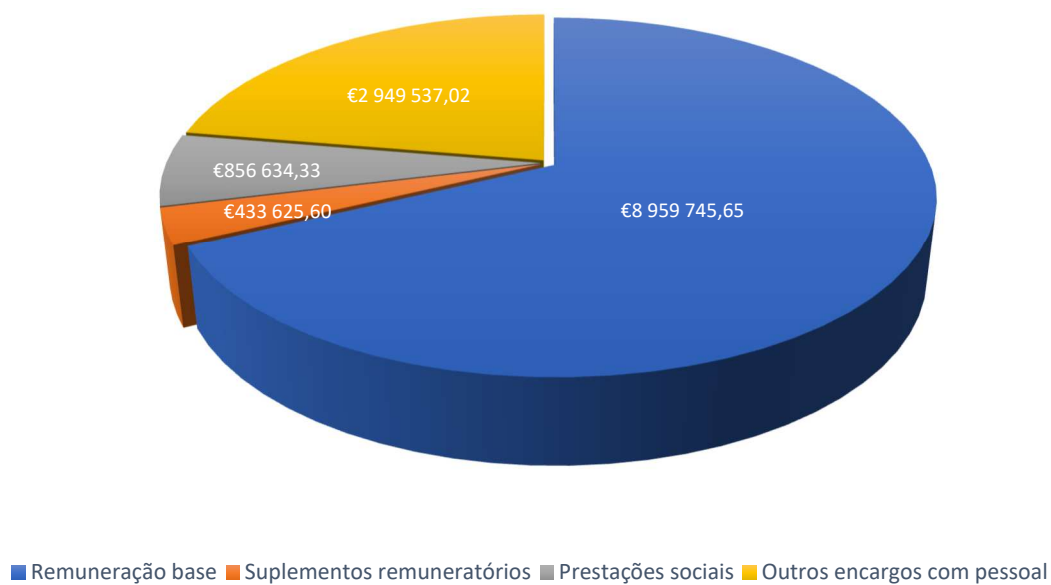
HORAS NÃO TRABALHADAS POR CARREIRA E SEXO PELO MOTIVO DE GREVE



ENCARGOS COM PESSOAL

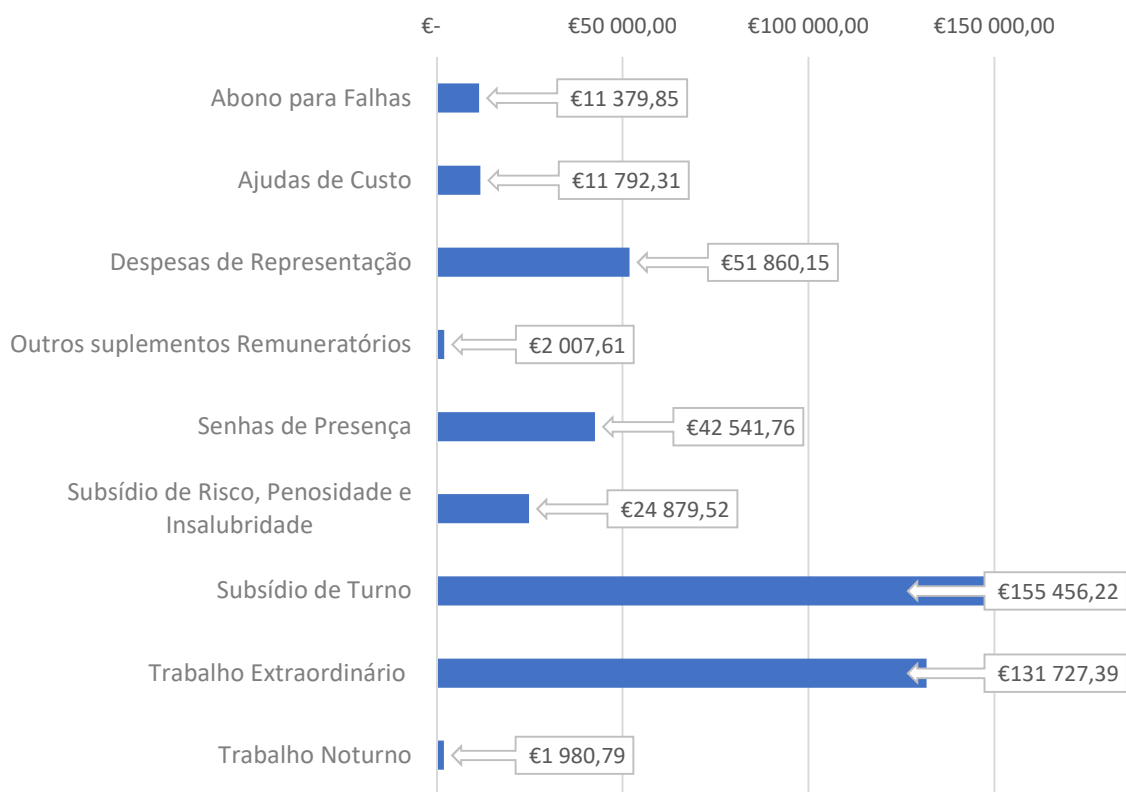
DISTRIBUIÇÃO DE ENCARGOS COM PESSOAL DURANTE O ANO

Total de encargos com pessoal	2023
Remuneração Base	8 959 745,65 €
Suplementos Remuneratórios	433 625,60 €
Prestações Sociais	856 634,33 €
Outros encargos com pessoal	2 949 537,02 €
TOTAL	13 199 542,60 €

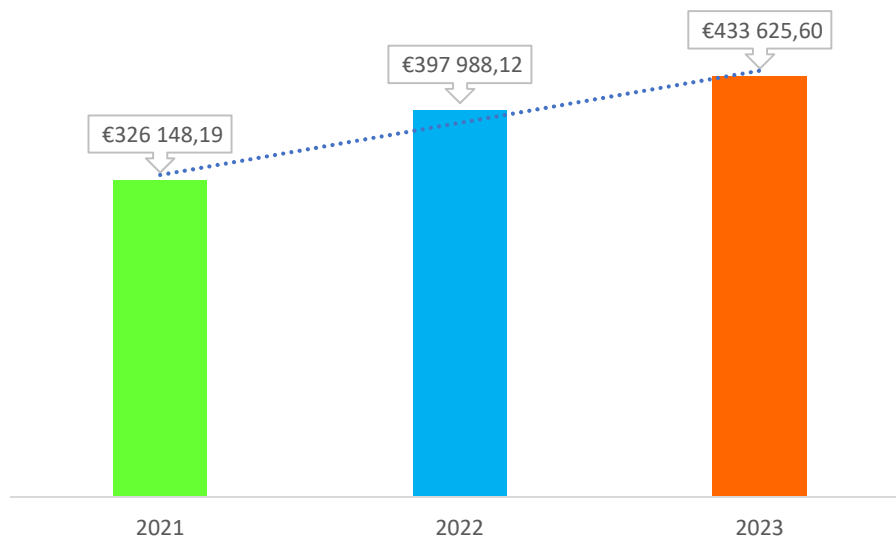


DISTRIBUIÇÃO DE ENCARGOS COM SUPLEMENTOS REMUNERATÓRIOS DURANTE O ANO

Suplementos Remuneratórios	Valor	%
Abono para Falhas	11 379,85 €	2,62%
Ajudas de Custo	11 792,31 €	2,72%
Despesas de Representação	51 860,15 €	11,96%
Outros suplementos Remuneratórios	2 007,61 €	0,46%
Senhas de Presença	42 541,76 €	5,74%
Subsídio de Risco, Penosidade e Insalubridade	24 879,52 €	5,74%
Subsídio de Turno	155 456,22 €	35,85%
Trabalho Extraordinário	131 727,39 €	30,38%
Trabalho Noturno	1 980,79 €	0,46%
Total	433 625,60 €	



EVOLUÇÃO DA DESPESA COM SUPLEMENTOS REMUNERATÓRIOS

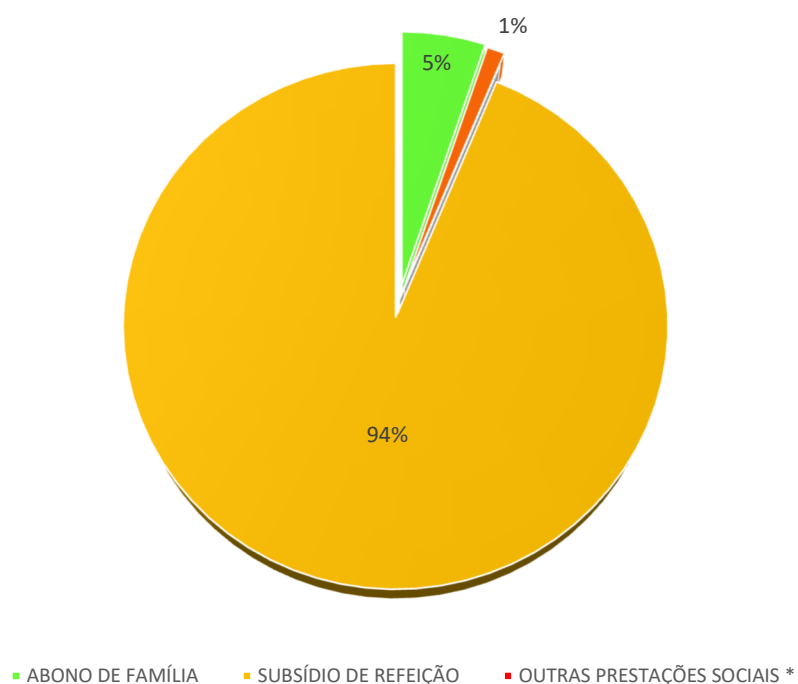


DISTRIBUIÇÃO DE ENCARGOS COM PRESTAÇÕES SOCIAIS DURANTE O ANO

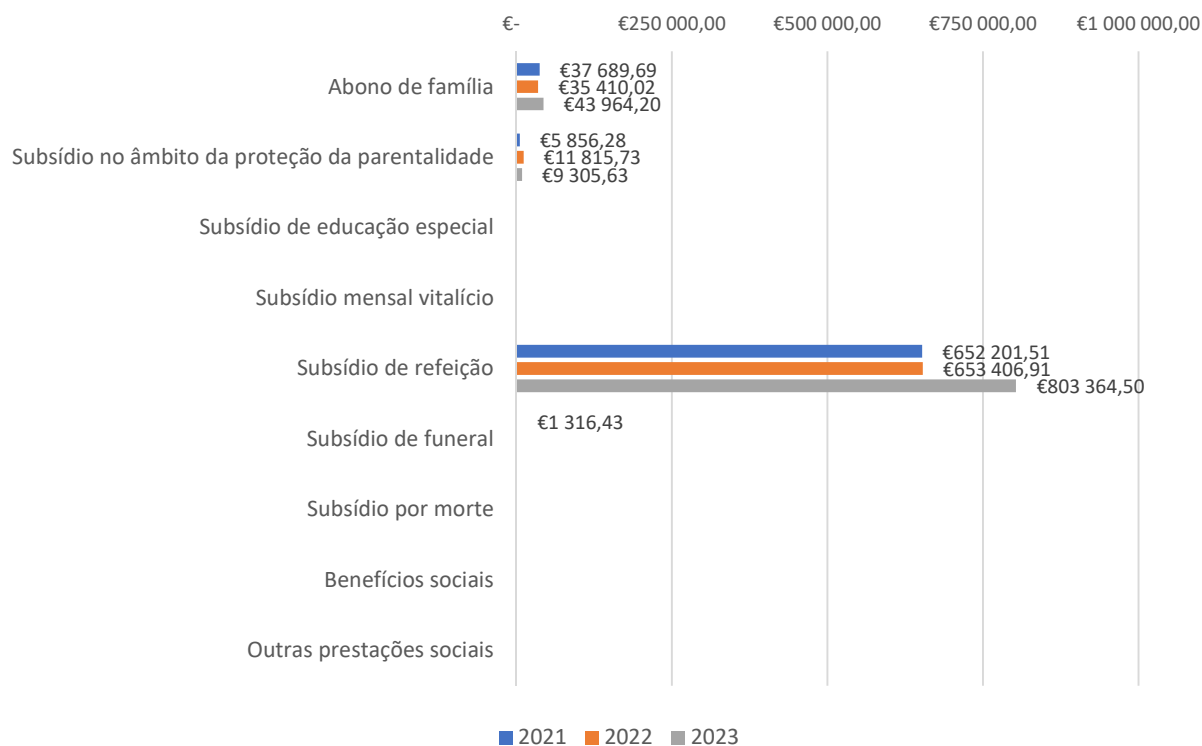
Encargos com prestações sociais	Valor (EUROS)
Abono de família	43 964,20 €
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	9 305,63 €
Subsídio mensal vitalício	- €
Subsídio de refeição	803 364,50 €
Subsídio por morte	- €
Subsídio de funeral	- €
Outras prestações sociais *	- €
TOTAL	856 634,33 €

- Inclui segurança social, CGA, seguros, assistência na doença dos funcionários públicos entre outros

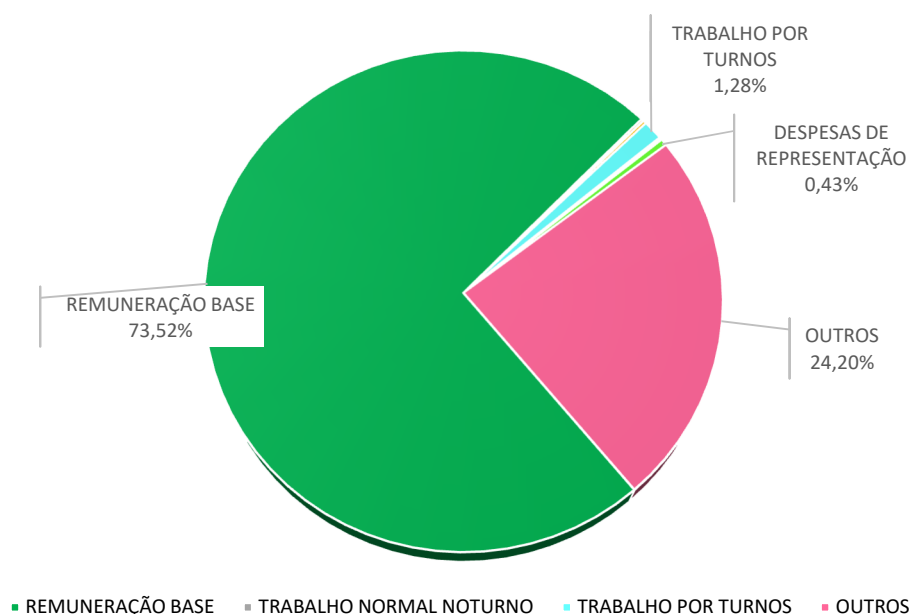
PERCENTAGEM DE ENCARGOS COM PRESTAÇÕES SOCIAIS



EVOLUÇÃO DE ENCARGOS COM PRESTAÇÕES SOCIAIS



DISTRIBUIÇÃO DE ENCARGOS COM PESSOAL DURANTE O ANO



TRABALHO EXTRAORDINÁRIO

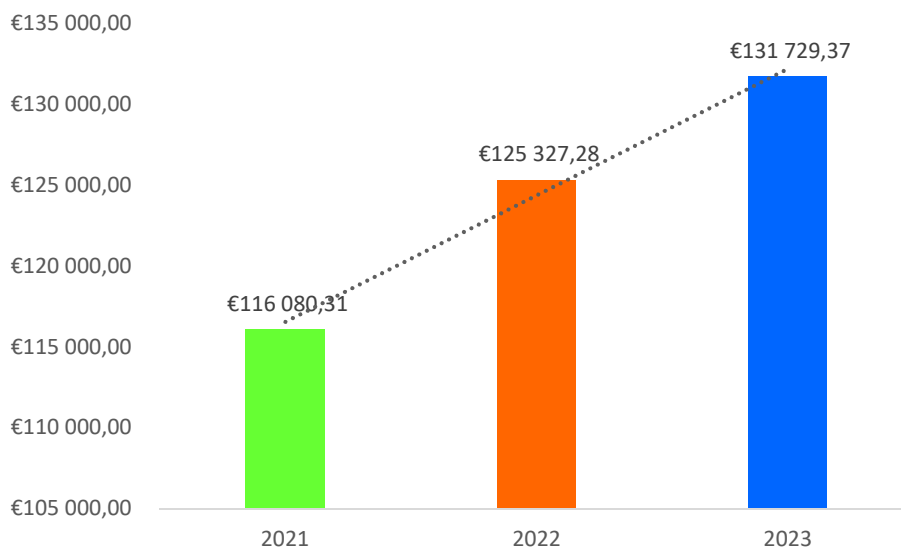
HORAS DE TRABALHO EXTRAORDINÁRIO POR TIPO

	Homens	Mulheres	Total
Dias úteis	3649	353	4002
Descanso semanal obrigatório	2043	719	2762
Descanso semanal complementar	4753	1454	6207
Feriados	2776	640	3416
TOTAL	13221	3166	16387

Segundo o artigo 227º do Código do Trabalho, conjugado com o disposto no artigo 120º da LTFP, o trabalho suplementar só pode ser realizado, em situações excecionais, autorizadas previamente.

Em 2023, foram prestadas 1473 horas de trabalho noturno, exclusivamente por trabalhadores do sexo masculino, e 16387 horas de trabalho suplementar em dias normais de trabalho, em dias de descanso semanal complementar e feriados em dias de descanso semanal obrigatório. Em 2023, registou-se uma diminuição de 169 horas de trabalho suplementar prestado, comparativamente com o ano anterior.

EVOLUÇÃO DO VALOR PAGO DE TRABALHO EXTRAORDINÁRIO



O encargo financeiro com o trabalho extraordinário, comparativamente a 2022 verificou-se um aumento de 6.402,09 €, sendo que, no ano de 2022, o encargo com esta modalidade de trabalho foi de 125.327,28 € e no ano de 2023 ascendeu aos 131.729,37 €.

Concluiu-se, então, que o encargo financeiro em 2023 resultante do trabalho suplementar registou um aumento, relativamente a 2022, de cerca de 5%.

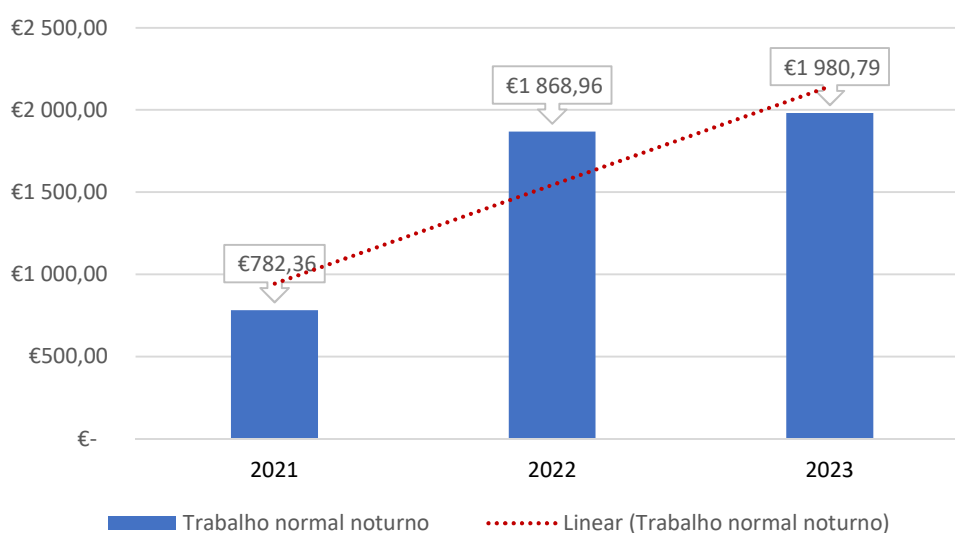
No ano em análise, foram prestadas 16.387 horas de trabalho suplementar, distribuídas em 4002 horas de trabalho suplementar em dias normais de trabalho (dias úteis) e 12.385 horas de trabalho suplementar em dias de descanso semanal obrigatório, descanso complementar e feriados. Tendo por base o sexo dos trabalhadores que realizam trabalho suplementar, verificamos que este é maioritariamente realizado por trabalhadores do sexo masculino, com 78%, comparativamente com o trabalho prestado por trabalhadores do sexo feminino, representando 22% do total do trabalho suplementar realizado.

TRABALHO NOTURNO

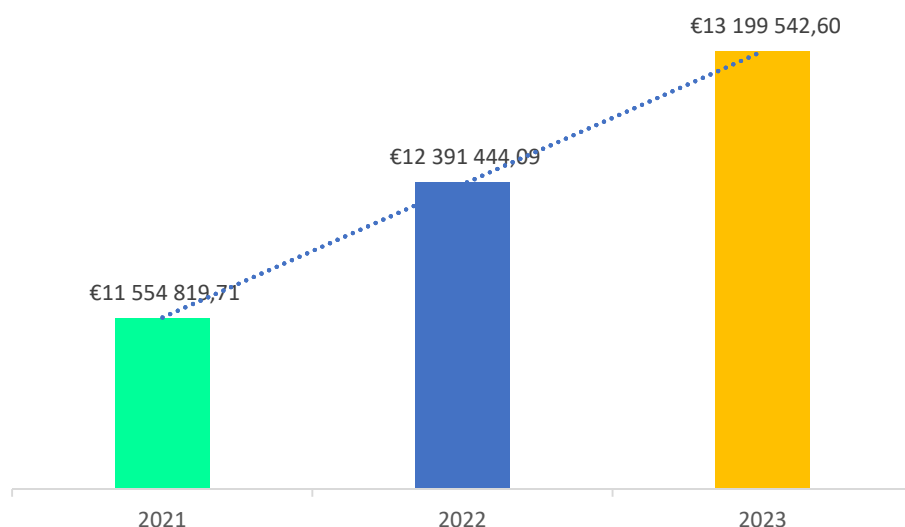
HORAS DE TRABALHO NOTURNO POR SEXO

Trabalho Noturno	Masculino	Feminino	TOTAL (horas)
Normal	1473	0	1473
TOTAL	1473	0	1473

EVOLUÇÃO DA DESPESA COM TRABALHO NOTURNO



EVOLUÇÃO DO TOTAL DOS ENCARGOS COM O PESSOAL



A rubrica “Remuneração Base”, é, à semelhança dos anos anteriormente analisados, a que assume maior peso no total dos encargos financeiros permanentes, com 74% do valor total.

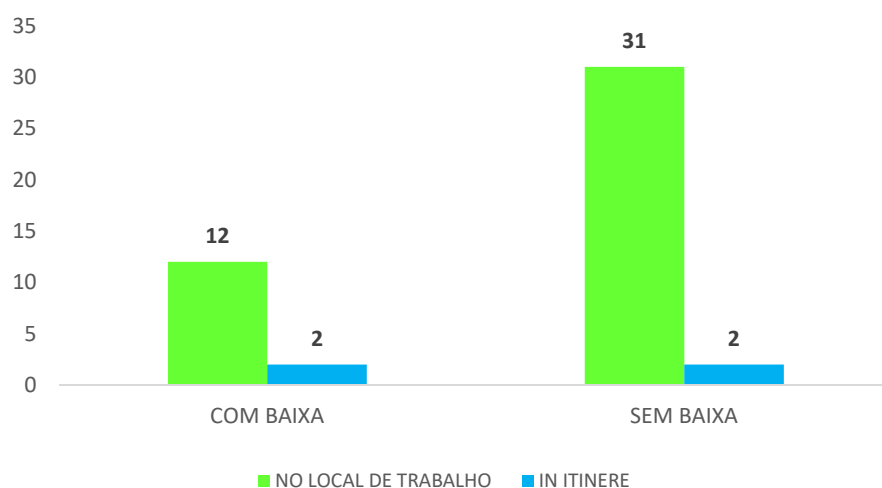
O valor total dos encargos financeiros com pessoal em 2023 ascendeu aos 13.199.542,60 €, representando uma subida de 7% em relação ao ano de 2022.

Destes encargos fazem parte, as remunerações base, os suplementos remuneratórios (trabalho extraordinário, trabalho noturno, trabalho em dias de descanso não incluído no extraordinário, risco, trabalho por turnos, abono de falhas, participação em reuniões, ajudas de custo, representação, outros), as prestações sociais (abono de família, subsídios de proteção de parentalidade e subsídios de refeição) e outros encargos com o pessoal.

As prestações sociais representaram, no ano de 2023 um encargo de 856.634,33 € para a Câmara Municipal de Tomar, o que equivale a cerca de 6% dos encargos financeiros com recursos humanos.

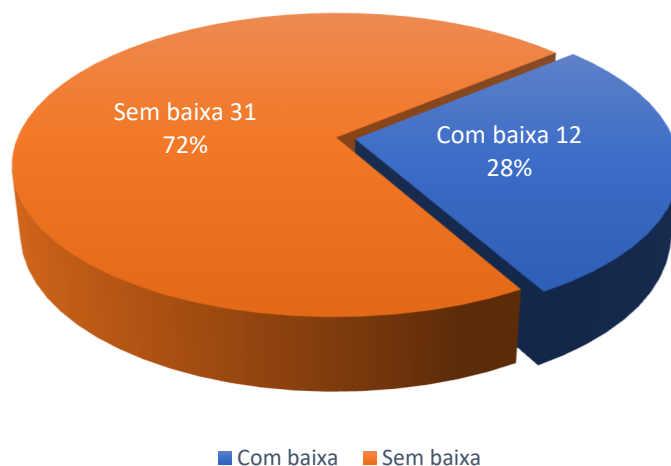
Comparando com o ano de 2022, os encargos sociais tiveram um aumento no valor de 156.001,67 €, em relação ao ano transato, uma vez que os encargos com prestações sociais referentes a 2022 foram de 700.632,66 €.

ACIDENTES DE TRABALHO



ACIDENTES DE TRABALHO OCORRIDOS “NO LOCAL DE TRABALHO”

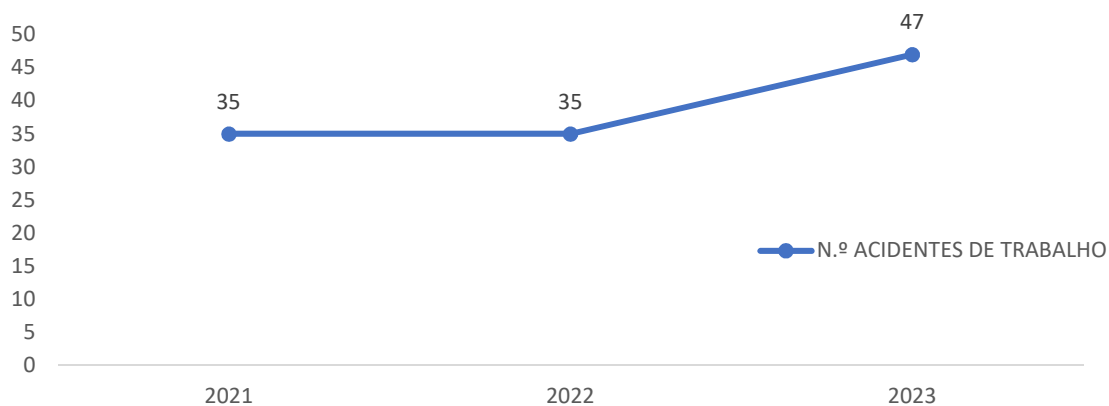
	Sexo	1 a 3 dias baixa	4 a 30 dias baixa	superior a 30 dias baixa	Mortais	Total
N.º Total Acidentes	M					19
	F					24
	T	0	0	0	0	43
N.º de Acidentes com Baixa	M	2	7	7		16
	F	1	12	5		18
	T	3	19	12	0	34
N.º de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	4	133	797		934
	F	2	195	465		662
	T	6	328	1262	0	1596
N.º de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M					0
	F					0
	T	0	0	0	0	0



ACIDENTES DE TRABALHO OCORRIDOS “IN ITINERE”

	Sexo	1 a 3 dias baixa	4 a 30 dias baixa	superior a 30 dias baixa	Mortais	Total
N.º Total Acidentes	M	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	3
	T	0	0	0	0	4
N.º de Acidentes com Baixa	M	0	0	1	0	1
	F	0	2	1	0	3
	T	0	2	2	0	4
N.º de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	0	0	130	0	130
	F	0	44	73	0	117
	T	0	44	203	0	247
N.º de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0
	T	0	0	0	0	0

EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE ACIDENTES DE TRABALHO

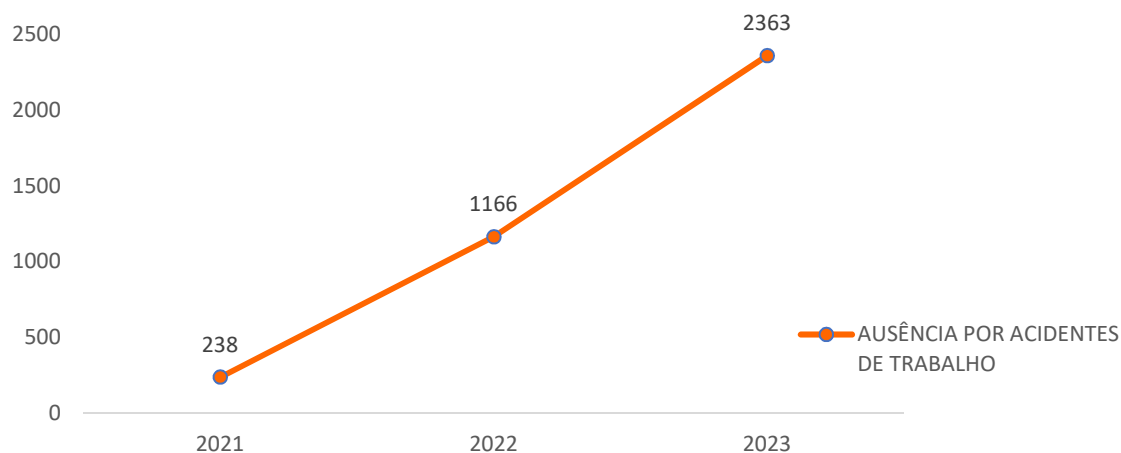


Em 2023 registaram-se na Câmara Municipal de Tomar, um total de 47 acidentes de trabalho, dos quais 43 ocorreram no local de trabalho e 4 ocorreram “*IN ITINERE*” (estes também designados por acidentes de trajeto ou de percurso, são o tipo de acidente de trabalho que ocorre no percurso de ida e volta para o local de trabalho).

Os acidentes de trabalho ocorridos no local de trabalho representam 91% do total de acidentes de trabalho ocorridos no ano de 2023.

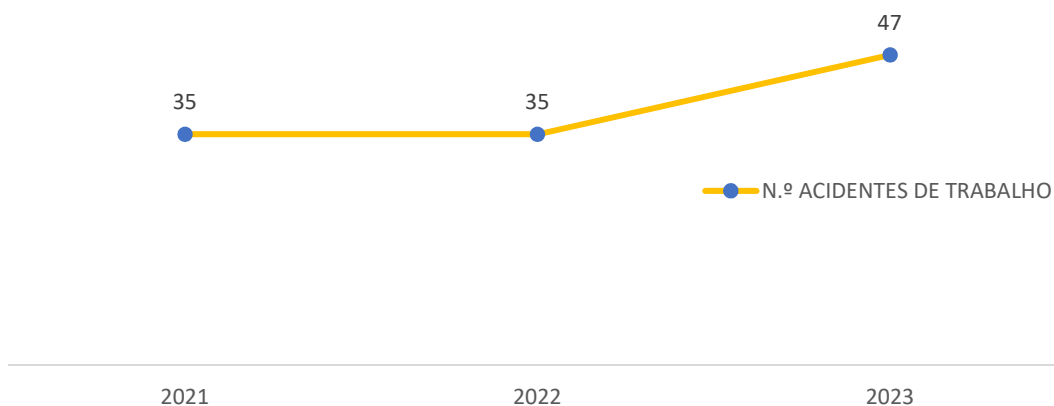
Analisando os dados por sexo, do total das ausências por acidentes de trabalho em 2023, 77% referem-se a trabalhadores do sexo feminino e 23% a trabalhadores do sexo masculino.

EVOLUÇÃO DE AUSÊNCIAS POR ACIDENTES DE TRABALHO



Analisando a evolução dos últimos anos, verifica-se que 2021 foi o ano que registou menor número de acidentes de trabalho, num total de 238, enquanto que nos anos de 2022 e 2023 foram registados um aumento do número de acidentes de trabalho para, 1166 e 2363 respetivamente.

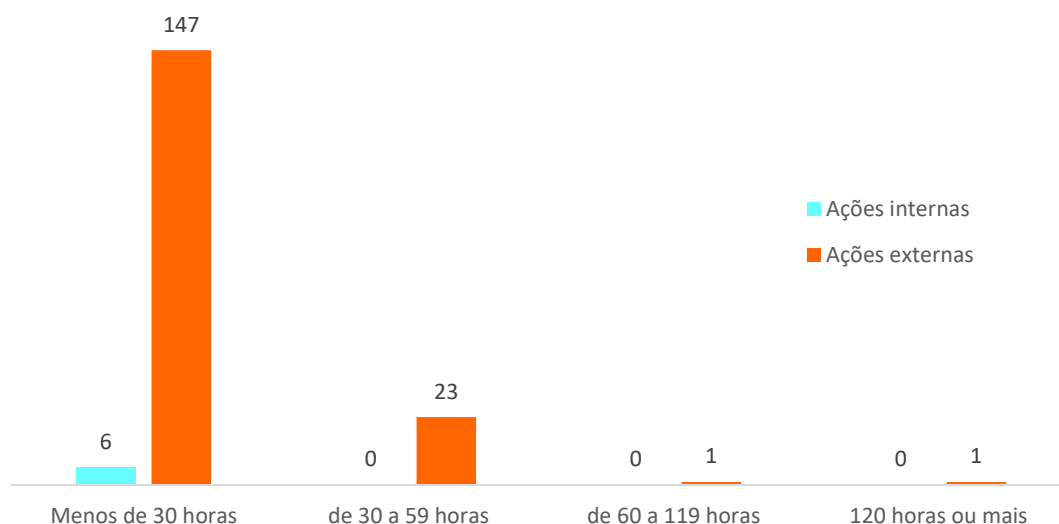
EVOLUÇÃO DO NÚMERO DE ACIDENTES DE TRABALHO



Analisando os gráficos referentes à evolução do número de acidentes de trabalho e das ausências por acidentes de trabalho, verifica-se que nos anos de 2021 e 2022, o número de acidentes de trabalho registados foi igual, sendo 35 os acidentes de trabalhos em cada um dos anos, registando-se em 2023 um aumento para 47 acidentes de trabalho, bem como das ausências por eles motivadas.

FORMAÇÃO PROFISSIONAL

N.º de horas	Ações Internas	Ações Externas	TOTAL AÇÕES
Menos de 30 horas	6	147	153
de 30 a 59 horas	0	23	23
de 60 a 119 horas	0	1	1
120 horas ou mais	0	1	1
TOTAL	6	172	178

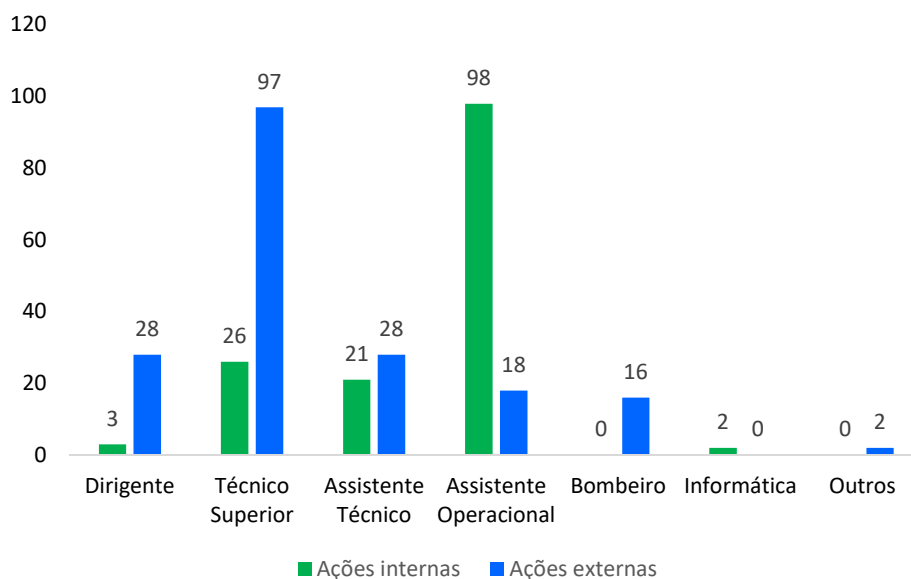


Em 2023 foram contabilizadas 178 ações de formação, das quais 6 foram ações de formação internas (organizadas e realizadas pela Câmara Municipal de Tomar) e 172 foram ações de formação externas (organizadas por entidades externas públicas ou privadas).

É de referir ainda, que a maioria das ações de formação foram de curta duração, isto é, com duração inferior a 30 horas, representando 97% do total da formação.

Realizou-se uma ação de formação de longa duração, com mais de 120 horas, correspondendo a 0,6% do total das ações.

PARTICIPAÇÕES EM AÇÕES DE FORMAÇÃO

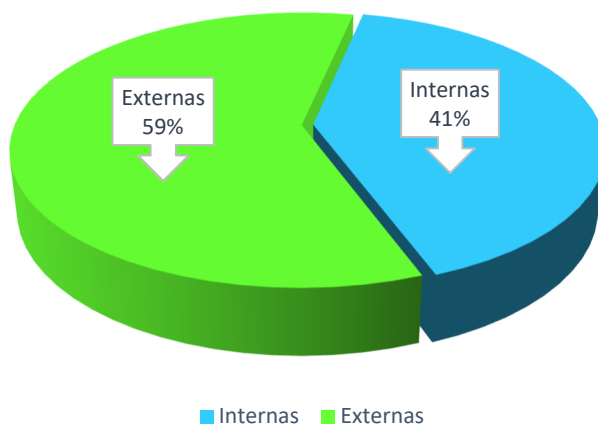


Ao analisar as participações nas ações de formação internas e externas por carreira, constata-se que, apesar de o número de ações de formação externas ser muito superior ao número de ações de formação internas, o número de participação nas ações internas foi de 44% e nas externas foi de 56 % do total das ações de formação realizadas.

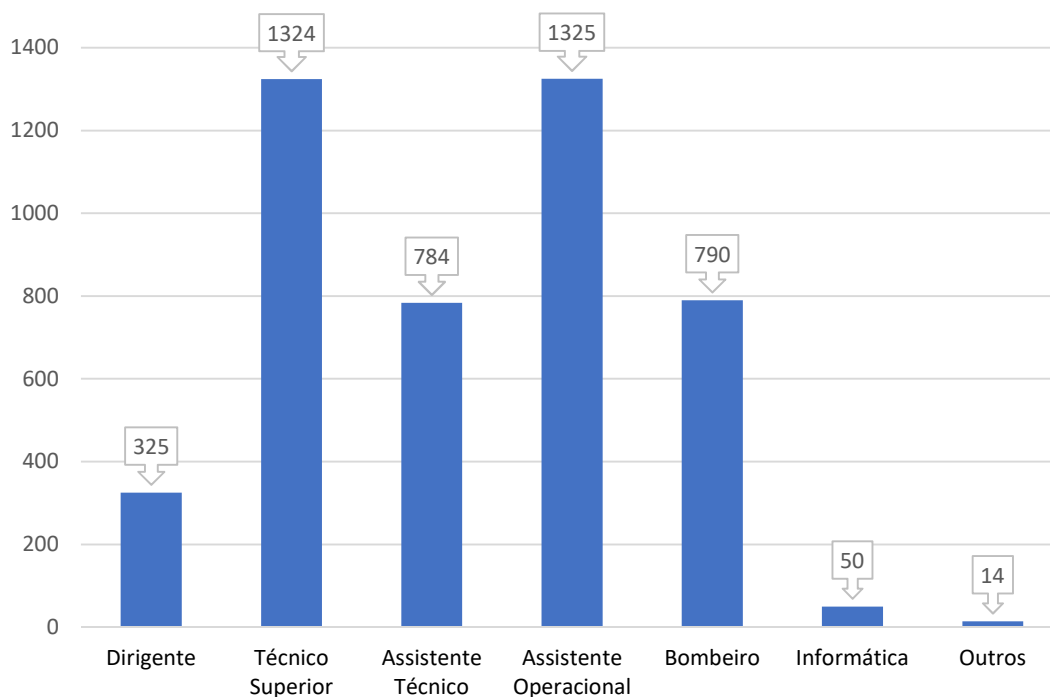
Nas ações de formação internas, o número de participações foi de 150, ao passo que nas ações de formação externa, foi de 189.

Ao analisarmos as participações nas ações de formação por carreira, pode concluir-se que a carreira de assistente operacional foi aquela que mais beneficiou das ações de formação interno, com 98 participações. No que respeita às ações de formação externas, a carreira que mais beneficiou deste tipo de ações foi a carreira de assistente técnico com 97 participações.

HORAS DESPENDIDAS EM AÇÕES DE FORMAÇÃO SEGUNDO O TIPO DE AÇÃO

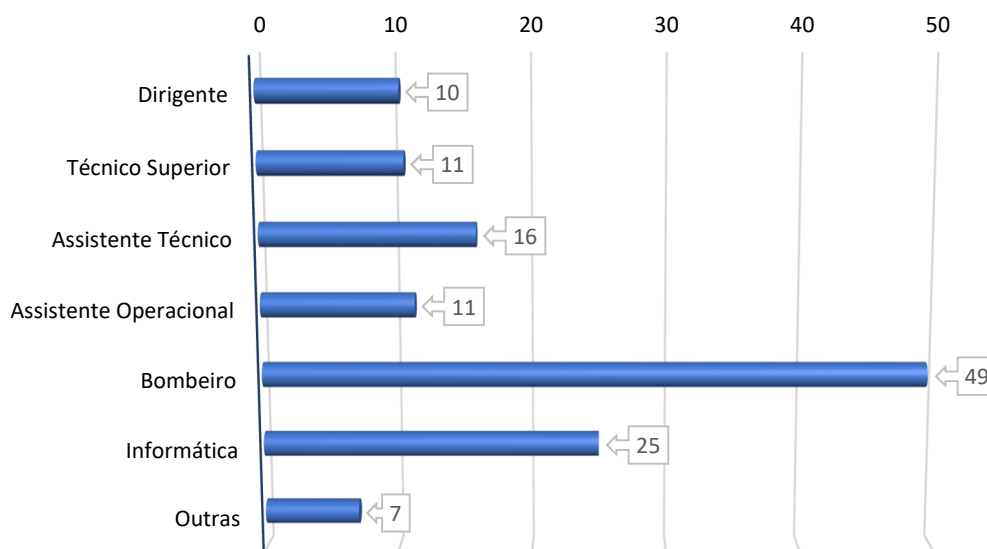


HORAS DESPENDIDAS EM AÇÕES DE FORMAÇÃO POR CARREIRA



A maior concentração de horas de formação regista-se na carreira de Assistente Operacional e de Técnico Superior, que frequentaram 29% da formação profissional realizada, cada uma, seguindo-se das carreiras de bombeiro e assistente técnico, ambas com 17% de participações nas ações de formação realizadas.

MÉDIA DE HORAS DESPENDIDAS EM FORMAÇÃO POR PARTICIPANTE POR CARREIRA



A carreira de Bombeiro é a que apresenta o maior número de horas de formação por participante, em média 49 horas de formação por participante, seguindo-se a carreira de Informática com 25 horas de formação profissional por participante.

A média das restantes carreiras situa-se entre 7 e 16 horas de formação por participante.

ANEXOS

Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

	Dirigente - Superior			Dirigente - Intermédio			Carreiras Gerais - Técnico Superior			Carreiras Gerais - Assistente Técnico			Carreiras Gerais - Assistente Operacional			Bombeiros			Informática			Polícia Municipal			Outros			Total		
Comissão de Serviço	H:		0	H:		8	H:		0	H:		0	H:		0	H:		1	H:		0	H:		0	H:		1	H:		10
	M:		0	M:		6	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		2	M:		8
	T:		0	T:		14	T:		0	T:		0	T:		0	T:		1	T:		0	T:		0	T:		3	T:		18
CTFP por tempo indeterminado	H:		0	H:		0	H:		24	H:		31	H:		161	H:		38	H:		4	H:		0	H:		4	H:		262
	M:		0	M:		0	M:		48	M:		84	M:		183	M:		6	M:		0	M:		0	M:		3	M:		324
	T:		0	T:		0	T:		72	T:		115	T:		344	T:		44	T:		4	T:		0	T:		7	T:		586
CTFP a termo resolutivo certo	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		3	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		3
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		3	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		3
CTFP a termo resolutivo incerto	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
Outra	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		1	H:		0	H:		0	H:		1
	M:		0	M:		0	M:		1	M:		2	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		3
	T:		0	T:		0	T:		1	T:		2	T:		0	T:		0	T:		1	T:		0	T:		0	T:		4
Total	H:		0	H:		8	H:		24	H:		31	H:		161	T:		39	H:		5	H:		0	H:		5	H:		273
	M:		0	M:		6	M:		49	M:		86	M:		186	T:		6	M:		0	M:		0	M:		5	M:		338
	T:		0	T:		14	T:		73	T:		117	T:		347	T:		45	T:		5	T:		0	T:		10	T:		611

Quadro 1.1: Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

		Total
Tarefa	H:	0
	M:	1
	T:	1
Avença	H:	1
	M:	7
	T:	8
Total	H:	1
	M:	8
	T:	9

Quadro 2: Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Dirigente - Superior			Dirigente - Intermédio			Carreiras Gerais - Técnico Superior			Carreiras Gerais - Assistente Técnico			Carreiras Gerais - Assistente Operacional			Bombeiros			Informática			Polícia Municipal			Outros			Total		
Menos de 20 anos	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
20 - 24	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		5	H:		0	H:		0	H:		0	H:		5
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		1	M:		0	M:		0	M:		0	M:		1
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		6	T:		0	T:		0	T:		0	T:		6
25 - 29	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		6	H:		13	H:		0	H:		0	H:		0	H:		19
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		3	M:		2	M:		0	M:		0	M:		0	M:		5
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		9	T:		15	T:		0	T:		0	T:		0	T:		24
30-34	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		2	H:		1	H:		0	H:		0	H:		0	H:		3
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		2	M:		6	M:		1	M:		0	M:		0	M:		1	M:		10
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		2	T:		8	T:		2	T:		0	T:		0	T:		1	T:		13
35-39	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		5	H:		2	H:		0	H:		0	H:		0	H:		7
	M:		0	M:		0	M:		3	M:		5	M:		10	M:		1	M:		0	M:		0	M:		1	M:		20
	T:		0	T:		0	T:		3	T:		5	T:		15	T:		3	T:		0	T:		0	T:		1	T:		27
40-44	H:		0	H:		2	H:		2	H:		3	H:		5	H:		6	H:		2	H:		0	H:		2	H:		22
	M:		0	M:		1	M:		10	M:		7	M:		11	M:		1	M:		0	M:		0	M:		0	M:		30
	T:		0	T:		3	T:		12	T:		10	T:		16	T:		7	T:		2	T:		0	T:		2	T:		52
45-49	H:		0	H:		2	H:		6	H:		6	H:		19	H:		2	H:		1	H:		0	H:		0	H:		36
	M:		0	M:		1	M:		16	M:		7	M:		28	M:		0	M:		0	M:		0	M:		1	M:		53
	T:		0	T:		3	T:		22	T:		13	T:		47	T:		2	T:		1	T:		0	T:		1	T:		89
50-54	H:		0	H:		1	H:		5	H:		5	H:		26	H:		4	H:		0	H:		0	H:		0	H:		41
	M:		0	M:		3	M:		10	M:		14	M:		34	M:		0	M:		0	M:		0	M:		1	M:		62
	T:		0	T:		4	T:		15	T:		19	T:		60	T:		4	T:		0	T:		0	T:		1	T:		103
55-59	H:		0	H:		0	H:		4	H:		9	H:		44	H:		5	H:		2	H:		0	H:		1	H:		65
	M:		0	M:		1	M:		7	M:		15	M:		43	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		66
	T:		0	T:		1	T:		11	T:		24	T:		87	T:		5	T:		2	T:		0	T:		1	T:		131
60-64	H:		0	H:		3	H:		5	H:		6	H:		46	H:		1	H:		0	H:		0	H:		2	H:		63
	M:		0	M:		0	M:		1	M:		31	M:		34	M:		0	M:		0	M:		0	M:		1	M:		67
	T:		0	T:		3	T:		6	T:		37	T:		80	T:		1	T:		0	T:		0	T:		3	T:		130
65-69	H:		0	H:		0	H:		2	H:		2	H:		8	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		12
	M:		0	M:		0	M:		2	M:		5	M:		17	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		24
	T:		0	T:		0	T:		4	T:		7	T:		25	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		36
70 ou mais anos	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
Total	H:		0	H:		8	H:		24	H:		31	H:		161	H:		39	H:		5	H:		0	H:		5	H:		273
	M:		0	M:		6	M:		49	M:		86	M:		186	M:		6	M:		0	M:		0	M:		5	M:		338
	T:		0	T:		14	T:		73	T:		117	T:		347	T:		45	T:		5	T:		0	T:		10	T:		611

Quadro 3: Contagem dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o nível de antiguidade e género

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Até 5 Anos	H:	0	H:	0	H:	2	H:	1	H:	19	H:	18	H:	0	H:	0	H:	0	H:	40
	M:	0	M:	0	M:	3	M:	4	M:	60	M:	4	M:	0	M:	0	M:	0	M:	71
	T:	0	T:	0	T:	5	T:	5	T:	79	T:	22	T:	0	T:	0	T:	0	T:	111
5 a 9	H:	0	H:	0	H:	1	H:	2	H:	21	H:	3	H:	0	H:	0	H:	0	H:	27
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	3	M:	17	M:	1	M:	0	M:	0	M:	1	M:	22
	T:	0	T:	0	T:	1	T:	5	T:	38	T:	4	T:	0	T:	0	T:	1	T:	49
10 a 14	H:	0	H:	0	H:	2	H:	0	H:	14	H:	2	H:	0	H:	0	H:	1	H:	19
	M:	0	M:	0	M:	7	M:	3	M:	8	M:	1	M:	0	M:	0	M:	1	M:	20
	T:	0	T:	0	T:	9	T:	3	T:	22	T:	3	T:	0	T:	0	T:	2	T:	39
15 - 19	H:	0	H:	1	H:	3	H:	4	H:	9	H:	4	H:	2	H:	0	H:	1	H:	24
	M:	0	M:	1	M:	10	M:	10	M:	16	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	37
	T:	0	T:	2	T:	13	T:	14	T:		T:	4	T:	2	T:	0	T:	1	T:	61
20 - 24	H:	0	H:	4	H:	8	H:	7	H:	6	H:	5	H:	1	H:	0	H:	0	H:	31
	M:	0	M:	3	M:	17	M:	21	M:	25	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	67
	T:	0	T:	7	T:	25	T:	28	T:	31	T:	5	T:	1	T:	0	T:	1	T:	98
25 - 29	H:	0	H:	0	H:	0	H:	5	H:	20	H:	1	H:	0	H:	0	H:	1	H:	27
	M:	0	M:	2	M:	6	M:	7	M:	33	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	49
	T:	0	T:	2	T:	6	T:	12	T:	53	T:	1	T:	0	T:	0	T:	2	T:	76
30 - 34	H:	0	H:	2	H:	1	H:	6	H:	28	H:	5	H:	0	H:	0	H:	0	H:	42
	M:	0	M:	0	M:	2	M:	12	M:	13	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	27
	T:	0	T:	2	T:	3	T:	18	T:	41	T:	5	T:	0	T:	0	T:	0	T:	69
35 - 39	H:	0	H:	0	H:	3	H:	3	H:	27	H:	0	H:	1	H:	0	H:	1	H:	35
	M:	0	M:	0	M:	2	M:	8	M:	7	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	17
	T:	0	T:	0	T:	5	T:	11	T:	34	T:	0	T:	1	T:	0	T:	1	T:	52
40 ou mais anos	H:	0	H:	1	H:	4	H:	3	H:	17	H:	1	H:	1	H:	0	H:	1	H:	28
	M:	0	M:	0	M:	2	M:	18	M:	7	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	28
	T:	0	T:	1	T:	6	T:	21	T:	24	T:	1	T:	1	T:	0	T:	2	T:	56
Total	H:	0	H:	8	H:	24	H:	31	H:	161	H:	39	H:	5	H:	0	H:	5	H:	273
	M:	0	M:	6	M:	49	M:	86	M:	186	M:	6	M:	0	M:	0	M:	5	M:	338
	T:	0	T:	14	T:	73	T:	117	T:	347	T:	45	T:	5	T:	0	T:	10	T:	611

Quadro 4: Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

	Dirigente - Superior			Dirigente - Intermédio			Carreiras Gerais - Técnico Superior			Carreiras Gerais - Assistente Técnico			Carreiras Gerais - Assistente Operacional			Bombeiros			Informática			Polícia Municipal			Outros			Total		
Menos de 4 anos de escolaridade	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
4 anos de escolaridade	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		39	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		39
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		8	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		8
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		47	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		47
6 anos de escolaridade	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		53	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		53
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		1	M:		14	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		15
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		1	T:		67	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		68
9.º ano ou equivalente	H:		0	H:		0	H:		0	H:		2	H:		35	H:		8	H:		0	H:		0	H:		1	H:		46
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		6	M:		36	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		42
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		8	T:		71	T:		8	T:		0	T:		0	T:		1	T:		88
11.º ano	H:		0	H:		0	H:		0	H:		2	H:		3	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		5
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		3	M:		4	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		7
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		5	T:		7	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		12
12.º ano ou equivalente	H:		0	H:		0	H:		1	H:		25	H:		27	H:		27	H:		2	H:		0	H:		1	H:		83
	M:		0	M:		0	M:		1	M:		65	M:		105	M:		5	M:		0	M:		0	M:		2	M:		178
	T:		0	T:		0	T:		2	T:		90	T:		132	T:		32	T:		2	T:		0	T:		3	T:		261
Bacharelato	H:		0	H:		0	H:		2	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		2
	M:		0	M:		0	M:		2	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		2
	T:		0	T:		0	T:		4	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		4
Licenciatura	H:		0	H:		7	H:		19	H:		2	H:		3	H:		4	H:		2	H:		0	H:		3	H:		40
	M:		0	M:		2	M:		38	M:		9	M:		18	M:		1	M:		0	M:		0	M:		2	M:		70
	T:		0	T:		9	T:		57	T:		11	T:		21	T:		5	T:		2	T:		0	T:		5	T:		110
Mestrado	H:		0	H:		1	H:		2	H:		0	H:		1	H:		0	H:		1	H:		0	H:		0	H:		5
	M:		0	M:		4	M:		8	M:		2	M:		1	M:		0	M:		0	M:		0	M:		1	M:		16
	T:		0	T:		5	T:		10	T:		2	T:		2	T:		0	T:		1	T:		0	T:		1	T:		21
Doutoramento	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
Total	H:		0	H:		8	H:		24	H:		31	H:		161	H:		39	H:		5	H:		0	H:		5	H:		273
	M:		0	M:		6	M:		49	M:		86	M:		186	M:		6	M:		0	M:		0	M:		5	M:		338
	T:		0	T:		14	T:		73	T:		117	T:		347	T:		45	T:		5	T:		0	T:		10	T:		611

Quadro 5: Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
União Europeia	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
CPLP	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Outros	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0

Quadro 6: Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
20 - 24	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
25 - 29	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1
30 - 34	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
35 - 39	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
40 - 44	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 2 M: 1 T: 3
45 - 49	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 2 T: 2	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 3 T: 3
50 - 54	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 1 T: 2
55 - 59	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 3 M: 0 T: 3	H: 3 M: 1 T: 4	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 7 M: 1 T: 8
60 - 64	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 0 T: 2	H: 3 M: 3 T: 6	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 6 M: 4 T: 10
65 - 69	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 1 M: 1 T: 2	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 2 T: 4
70 ou mais anos	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
Total	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 4 T: 4	H: 6 M: 1 T: 7	H: 8 M: 6 T: 14	H: 2 M: 0 T: 2	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 1 T: 2	H: 19 M: 12 T: 31

Quadro 7: Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 8	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 10
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 2	M: 15	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 18
	T: 0	T: 0	T: 1	T: 4	T: 23	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 28
Cedência de interesse público	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2
Regresso de licença	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
Comissão de serviço	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
CEAGP/CEAGPA	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outras situações	H: 0	H: 0	H: 2	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 4
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3
	T: 0	T: 0	T: 2	T: 3	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 7
Total	H: 0	H: 0	H: 2	H: 3	H: 11	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 17
	M: 0	M: 0	M: 1	M: 6	M: 15	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 22
	T: 0	T: 0	T: 3	T: 9	T: 26	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 39

Quadro 8: Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

	Dirigente - Superior			Dirigente - Intermédio			Carreiras Gerais - Técnico Superior			Carreiras Gerais - Assistente Técnico			Carreiras Gerais - Assistente Operacional			Bombeiros			Informática			Polícia Municipal			Outros			Total		
Caducidade	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Revogação (mútuo acordo)	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Resolução ou exoneração (iniciativa do empregador)	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	1		M:	1	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	1		T:	1	
Resolução, denúncia ou exoneração (iniciativa do trabalhador)	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	1		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	1	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	1		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	1	
Sanção disciplinar	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	1		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	1	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	1		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	1	
Conclusão sem sucesso do período experimental	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Fim da situação de mobilidade interna	H:	0		H:	0		H:	0		H:	1		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	1	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	1		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	1	
Fim da situação de cedência de interesse público	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Morte	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	2		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	2	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	2		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	2	
Reforma/aposentação	H:	0		H:	1		H:	0		H:	2		H:	7		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	10	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	4		M:	5		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	9	
	T:	0		T:	1		T:	0		T:	6		T:	12		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	19	
Limite de idade	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Cessação da comissão de serviço	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0	
Outros	H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	1		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	1	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	1		M:	5		M:	0		M:	0		M:	0		M:	0		M:	6	
	T:	0		T:	0		T:	0		T:	1		T:	6		T:	0		T:	0		T:	0		T:	0		T:	7	
Total	H:	0		H:	1		H:	0		H:	3		H:	12		H:	0		H:	0		H:	0		H:	0		H:	16	
	M:	0		M:	0		M:	0		M:	5		M:	10		M:	0		M:	0		M:	0		M:	1		M:	16	
	T:	0		T:	1		T:	0		T:	8		T:	22		T:	0		T:	0		T:	0		T:	1		T:	32	

Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo/ carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Não abertura de procedimento concursal	T:	0	T:	0	T:	2	T:	11	T:	7	T:	15	T:	2	T:	0	T:	1	T:	38
Impugnação do procedimento concursal	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Falta de aprovação do órgão executivo	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Procedimento concursal improcedente	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	T:	0	T:	0	T:	6	T:	0	T:	12	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	18
Total	T:	0	T:	0	T:	8	T:	11	T:	19	T:	15	T:	2	T:	0	T:	1	T:	56

Quadro 11: Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/ carreira segundo o motivo e género

	Dirigente - Superior			Dirigente - Intermédio			Carreiras Gerais - Técnico Superior			Carreiras Gerais - Assistente Técnico			Carreiras Gerais - Assistente			Bombeiros			Informática			Polícia Municipal			Outros			Total		
Promoções (Carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
Procedimento concursal	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
Consolidação da mobilidade na categoria (3)	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)	H:		0	H:		0	H:		3	H:		2	H:		14	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		19
	M:		0	M:		0	M:		9	M:		14	M:		24	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		47
	T:		0	T:		0	T:		12	T:		16	T:		38	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		66
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária (regra) (2)	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária (exceção) (2)	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0
	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0
	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0
Total	H:		0	H:		0	H:		3	H:		2	H:		14	H:		0	H:		0	H:		0	H:		0	H:		19
	M:		0	M:		0	M:		9	M:		14	M:		24	M:		0	M:		0	M:		0	M:		0	M:		47
	T:		0	T:		0	T:		12	T:		16	T:		38	T:		0	T:		0	T:		0	T:		0	T:		66

Quadro 14.1: Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

	Total	
Normal	H	1473
	M	0
	T:	1473
Extraordinário	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	1473
	M:	0
	T:	1473

Quadro 14.2: Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

	Total	
Extraordinário diurno	H:	3504
	M:	341
	T:	3845
Extraordinário noturno	H:	145
	M:	12
	T:	157
Total	H:	3649
	M:	353
	T:	4002

Quadro 14.3: Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

	Total	
Descanso semanal obrigatório	H:	2043
	M:	719
	T:	2762
Descanso semanal complementar	H:	4753
	M:	1454
	T:	6207
Feriados	H:	2776
	M:	640
	T:	3416
Total	H:	9572
	M:	2813
	T:	12385

Quadro 15: Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/ carreira segundo o motivo de ausência e género

	Dirigente - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	H: 0	H: 0	H: 0	H: 15	H: 30	H: 0	H: 0	H: 0	H: 45
	M: 0	M: 0	M: 15	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 15
	T: 0	T: 0	T: 15	T: 15	T: 30	T: 0	T: 0	T: 0	T: 60
Proteção na parentalidade	H: 8	H: 9	H: 4	H: 30	H: 149	H: 0	H: 0	H: 0	H: 200
	M: 0	M: 75	M: 301	M: 479	M: 0	M: 0	M: 0	M: 85	M: 940
	T: 8	T: 84	T: 305	T: 509	T: 149	T: 0	T: 0	T: 85	T: 1140
Falecimento de familiar	H: 0	H: 2	H: 7	H: 44	H: 12	H: 0	H: 0	H: 0	H: 65
	M: 11	M: 13	M: 48	M: 88	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 160
	T: 11	T: 15	T: 55	T: 132	T: 12	T: 0	T: 0	T: 0	T: 225
Doença	H: 12	H: 23	H: 389	H: 4264	H: 455	H: 102	H: 0	H: 17	H: 5262
	M: 0	M: 580	M: 831	M: 4775	M: 41	M: 0	M: 0	M: 0	M: 6227
	T: 12	T: 603	T: 1220	T: 9039	T: 496	T: 102	T: 0	T: 17	T: 11489
Por acidente em serviço ou doença profissional	H: 0	H: 133	H: 0	H: 1386	H: 295	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1814
	M: 0	M: 85	M: 0	M: 437	M: 0	M: 0	M: 0	M: 27	M: 549
	T: 0	T: 218	T: 0	T: 1823	T: 295	T: 0	T: 0	T: 27	T: 2363
Assistência a familiares	H: 7	H: 21	H: 36	H: 43	H: 12	H: 7	H: 0	H: 0	H: 126
	M: 2	M: 83	M: 71	M: 25	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 181
	T: 9	T: 104	T: 107	T: 68	T: 12	T: 7	T: 0	T: 0	T: 307
Trabalhador-estudante	H: 0	H: 30	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 30
	M: 0	M: 11	M: 0	M: 31	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 42
	T: 0	T: 41	T: 0	T: 31	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 72
Por conta do período de férias	H: 2	H: 40	H: 57	H: 143	H: 10	H: 2	H: 0	H: 5	H: 259
	M: 8	M: 103	M: 142	M: 71	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 324
	T: 10	T: 143	T: 199	T: 214	T: 10	T: 2	T: 0	T: 5	T: 583
Greve	H: 0	H: 3	H: 13	H: 67	H: 0	H: 4	H: 0	H: 3	H: 90
	M: 0	M: 5	M: 21	M: 116	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 144
	T: 0	T: 8	T: 34	T: 183	T: 0	T: 4	T: 0	T: 5	T: 234
Injustificadas	H: 0	H: 0	H: 0	H: 98	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 98
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 98	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 98
Outros	H: 0	H: 71	H: 165	H: 632	H: 1	H: 25	H: 0	H: 0	H: 894
	M: 5	M: 125	M: 82	M: 200	M: 0	M: 5	M: 0	M: 2	M: 419
	T: 5	T: 196	T: 247	T: 832	T: 1	T: 30	T: 0	T: 2	T: 1313
Total	H: 29	H: 332	H: 671	H: 6722	H: 964	H: 140	H: 0	H: 25	H: 8883
	M: 26	M: 1080	M: 1511	M: 6222	M: 41	M: 5	M: 0	M: 116	M: 9001
	T: 55	T: 1412	T: 2182	T: 12944	T: 1005	T: 145	T: 0	T: 141	T: 17884

Quadro 18: Total dos encargos com pessoal durante o ano

		Valor (euros)
Remunerações base (1)	T:	8 959 745,65 €
Suplementos remuneratórios (2)	T:	433 625,60 €
Prémios de desempenho	T:	- €
Prestações sociais (3)	T:	856 634,33 €
Outros encargos com pessoal	T:	2 949 537,02 €
Total	T:	13 199 542,60 €

Quadro 18.1: Suplementos remuneratórios

	Valor (euros)	
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	T:	19 578,54 €
Trabalho normal noturno	T:	1 980,79 €
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	T:	112 148,85 €
Disponibilidade permanente	T:	- €
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	T:	- €
Risco, penosidade e insalubridade	T:	24 879,52 €
Fixação na periferia	T:	- €
Trabalho por turnos	T:	155 456,22 €
Abono para falhas	T:	11 379,85 €
Participação em reuniões	T:	42 541,76 €
Ajudas de custo	T:	11 792,31 €
Representação	T:	51 860,15 €
Secretariado	T:	
Outros suplementos remuneratórios	T:	2 007,61 €
Total	T:	433 625,60 €

Quadro 18.2: Prestações sociais

	Valor (euros)	
Abono de família	T:	43 964,20 €
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	T:	9 305,63 €
Subsídio de educação especial	T:	- €
Subsídio mensal vitalício	T:	- €
Subsídio de refeição	T:	803 364,50 €
Subsídio de funeral	T:	- €
Subsídio por morte	T:	- €
Benefícios sociais	T:	- €
Outras prestações sociais	T:	- €
Total	T:	856 634,33 €

Quadro 18.2.1: Benefícios de apoio social

	Valor (euros)	
Grupos desportivos/ casa de pessoal	T:	0,00
Refeitórios	T:	0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	T:	0,00
Colónias de férias	T:	0,00
Subsídio de estudos	T:	0,00
Apoio socioeconómico	T:	0,00
Outros benefícios sociais	T:	0,00
Total	T:	0,00

Quadro 19.1: Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (no local de trabalho)

	Total		1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais	
N.º total de acidentes	H:	19				H:	0
	M:	24				M:	0
	T:	43				T:	0
N.º de acidentes com baixa	H:	2	H:	7	H:	7	
	M:	1	M:	12	M:	5	
	T:	3	T:	19	T:	12	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H:	4	H:	133	H:	797	
	M:	2	M:	195	M:	465	
	T:	6	T:	328	T:	1262	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H:	0	H:	0	H:	0	
	M:	0	M:	0	M:	0	
	T:	0	T:	0	T:	0	

Quadro 19.2: Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere)

	Total		1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
N.º total de acidentes	H:	1				H: 0
	M:	3				M: 0
	T:	4				T: 0
N.º de acidentes com baixa	H:	0	H: 0	H: 0	H: 1	
	M:	0	M: 2	M: 1	M: 1	
	T:	0	T: 2	T: 2	T: 2	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H:	0	H: 0	H: 130	H: 130	
	M:	0	M: 44	M: 73	M: 73	
	T:	0	T: 44	T: 203	T: 203	
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H:	0	H: 0	H: 0	H: 0	
	M:	0	M: 0	M: 0	M: 0	
	T:	0	T: 0	T: 0	T: 0	

Quadro 20: Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho

	Total	
Casos de incapacidade permanente absoluta	T:	1
Casos de incapacidade permanente parcial	T:	0
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	T:	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	T:	32
Casos de incapacidade temporária e parcial	T:	10
Total	T:	43

Quadro 21: Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

Doença profissional	Códigos	N.º de casos	Número de dias de ausência
Doença provocada por agentes físicos	4502	1	365

Quadro 22: Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

	Número		Total (euros)	
Total dos exames médicos efetuados (a)	T:	330	T:	12068,10
Exames de admissão (b)	T:	46	T:	1682,22
Exames periódicos (c)	T:	272	T:	9947,04
Exames ocasionais e complementares (d)	T:	12	T:	438,84
Exames de cessação de funções (e)	T:	0	T:	0,00
Despesas com medicina no trabalho			T:	12068,10
Visitas aos postos de trabalho	T:	0		

Quadro 23: Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo

	Total	
Reuniões da comissão	T:	0
Visitas aos locais de trabalho	T:	0
Outras	T:	0
Total	T:	0

Quadro 24: Contagem dos trabalhadores sujeitos a ações de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

	Total	
Alteração das funções exercidas	T:	0
Formação profissional	T:	0
Adaptação ao posto de trabalho	T:	0
Alteração do regime de horário de trabalho	T:	0
Mobilidade interna	T:	1
Total	T:	1

Quadro 25: Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

	Total	
Ações realizadas durante o ano	T:	3
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	T:	81

Quadro 26: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

	Valor (euros)	
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	T:	19009,52
Equipamentos de proteção (b)	T:	111526,26
Formação em prevenção de riscos (c)	T:	630,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	T:	1028,30

Quadro 27: Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 horas		De 30 a 59 horas		De 60 a 119 horas		120 horas ou mais	
Internas	T:	6	T:	0	T:	0	T:	0
Externas	T:	147	T:	23	T:	1	T:	1
Total	T:	153	T:	23	T:	1	T:	1

Quadro 28: Contagem dos participantes em ação de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Internas	T:	0	T:	3	T:	26	T:	21	T:	98	T:	0	T:	2	T:	0	T:	0	T:	150
Externas	T:	0	T:	28	T:	97	T:	28	T:	18	T:	16	T:	0	T:	0	T:	2	T:	189
Total	T:	0	T:	31	T:	123	T:	49	T:	116	T:	16	T:	2	T:	0	T:	2	T:	339

Quadro 29: Contagem das horas despendidas em ações de formação profissional por cargo/carreira segundo o tipo de ação

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total	
Internas	T:	0	T:	75	T:	344	T:	435	T:	985	T:	0	T:	50	T:	0	T:	0	T:	1889
Externas	T:	0	T:	250	T:	980	T:	349	T:	340	T:	790	T:	0	T:	0	T:	14	T:	2723
Total	T:	0	T:	325	T:	1324	T:	784	T:	1325	T:	790	T:	50	T:	0	T:	14	T:	4612

Quadro 30: Despesas anuais com formação profissional

	Valor (euros)	
Ações internas	T:	630,00€
Ações externas	T:	100.497,40€
Total	T:	101.127,40€

Quadro 31: Relações profissionais

	Total	
Número de trabalhadores sindicalizados	T:	206
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	T:	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	T:	0

Quadro 32: Disciplina

	Total	
Processos transitados do ano anterior	T:	0
Processos instaurados durante o ano	T:	1
Processos transitados para o ano seguinte	T:	0
Processos decididos - arquivados	T:	0
Processos decididos - repreensão escrita	T:	0
Processos decididos - multa	T:	0
Processos decididos - suspensão	T:	0
Processos decididos - despedimento por facto imputável ao trabalhador	T:	1
Processos decididos - cessação da comissão de serviço	T:	0

Quadro 33: Eleitos Locais

	Regime de permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores		Regime de permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores		Regime não permanência - câmara municipal		Regime não permanência - assembleia municipal	
N.º de Eleitos	T:	3	T:	0	T:	4	T:	32

Quadro 34: Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município		De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública		Sem vínculo à Administração Pública		Total	
Chefe do Gabinete	T:	0	T:	0	T:	1	T:	1
Adjuntos	T:	1	T:	0	T:	0	T:	1
Secretários	T:	0	T:	0	T:	1	T:	1
Total	T:	1	T:	0	T:	2	T:	3

Quadro 35: Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)		Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)		Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)		Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior		Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento municipal)		Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)		Total	
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	T:	0	T:	1	T:	9	T:	5	T:	0	T:	0	T:	15
N.º de cargos providos em 31/12	T:	0	T:	1	T:	9	T:	4	T:	0	T:	0	T:	14