

Adelaide Franco



Adelaide Franco

Profissional com mais de 30 anos de experiência em diferentes Organizações Nacionais e Internacionais, em funções de gestão e direção de negócios ou projetos de grande complexidade, com impacto local, nacional e internacional, tendo liderado equipas multidisciplinares e multiculturais em processos de mudança e transformação de negócio. Da sua vasta experiência destaca-se:

- Na Microsoft Portugal coordenou a área da Educação entre 2004 e 2011, tendo implementado iniciativas estratégicas de apoio aos Professores (Professores Inovadores, Formação), aos Diretores de Escolas (Programa Líderes Inovadores) e às Escolas (Plano Tecnológico da Educação).

Entre 2012 e 2019 foi responsável pela área de Propriedade Intelectual das pequenas e média empresas da Microsoft da Região da Europa Ocidental, onde coordenou equipas de 14 Países.

- No setor público e Administração Pública, participou no XIII Governo Institucional, como Chefe de Gabinete do MAI, sendo responsável pela criação dos Programas de Policiamento de Proximidade, entre os quais a “Escola Segura”.

Foi Vice-Presidente do Instituto Português da Juventude onde lançou programas de promoção do emprego para jovens – AGIR – promoção da Saúde – Haja Saúde – entre muitos outros.

- Nas empresas Brisa e Cimpor foi responsável pela área dos Recursos Humanos, tendo lançado os primeiros sistemas de Avaliação de Desempenho com impacto salarial em Portugal.

A sua educação e formação é diversificada nas áreas da Psicologia Clínica, Gestão, Gestão de Recursos Humanos, Marketing, Finanças, Gestão e Mudança Organizacional, pelas mais

prestigiadas Escolas nacionais e internacionais – Insead, FPCE/UL; NorthWestern University, ISCTE,...

É professora convidada da Faculdade de Medicina da UC, Universidade Lusófona, Faculdade Psicologia da UC e integra o Centro de Estudos Interdisciplinares do Século XX.

É Fundadora e Gestora da “MindsetPlus”, empresa de consultoria em Educação, Liderança e Gestão da Mudança onde tem colaborado com o Ministério da Educação no âmbito do “Perfil do Aluno à saída da Escolaridade Obrigatória e Programa Autonomia e Flexibilidade Curricular e com vários Centros de Formação Associação de Escolas como formadora.

Título da Intervenção: A Gestão da Mudança na Educação- “O desafio da transformação pessoal”

Resumo da Intervenção: “As organizações não mudam, as pessoas sim! Por isso a mudança positiva que se espera na escola e na sala de aula, começa com a transformação dos seus principais atores – Equipas Diretivas, Professores, Pais e Encarregados de Educação ... toda a comunidade educativa. Esta mudança, como qualquer outra, não é fácil e exige a todos, uma atitude e disponibilidade para fazer diferente, para “sair da zona de conforto”, para aceitar os desafios. Exige uma transformação do “*Mindset*” e novas formas de organização e trabalho. O novo perfil do Aluno à saída da Escolaridade Obrigatória é uma oportunidade única de mudança de paradigma na Educação e, por essa razão, é fundamental a transformação de todos”